

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน กระทรวงการคลัง.....
 สถานที่ตั้ง..... ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร.....
 ชื่อผู้ประสานงาน
 ๑. กรมธนารักษ์..... นางสาวสรลพร จันสกุล.....
 ๒. กรมบัญชีกลาง..... นางสาวเทพพร พุดเกิดพันธ์.....
 ๓. กรมศุลกากร..... นายรามสุร โสเชียว.....
 ๔. กรมสรรพสามิต..... นางสาวพิกุล บุตรดีพันธ์.....
 ๕. กรมสรรพากร..... นายณัฐชัย มากคำ.....
 ๖. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง..... นางสาวพนารัตน์ พรายเมฆ.....
 ๗. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง..... เรือเอกฐานิศ นาคะเกศ.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กรมธนารักษ์	๔๘	๙๗	-
๒. กรมบัญชีกลาง	๒,๖๕๖	๑๕	-
๓. กรมศุลกากร	๑๗	บุคลากรสังกัดกรม ศุลกากรทุกคน	-
๔. กรมสรรพสามิต	๖,๕๗๐	บุคลากรสังกัดกรม สรรพสามิตทุกคน	-
๕. กรมสรรพากร	๒๒,๒๘๕	๒๒,๒๘๕	-
๖. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๔๖๔	บุคลากรสังกัด สำนักงานเศรษฐกิจ การคลังทุกคน	-
๗. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๔๘๓	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	๓๐

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๑๙,๐๓๖,๓๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... ๑๗,๒๔๖,๓๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... ๑,๗๙๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๒๕,๕๕๙.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๓๔๒.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๒๖.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓,๐๔๔.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม๕.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

-
-

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง.....
 สถานที่ตั้ง..... ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสรลพร จันทร์สกุล.....
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กรมธนารักษ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๔๘	๙๗	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๘๘๐,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... - บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... ๘๘๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน
ให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม..... ๘๘๐ คน

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม..... ๙๕ แห่ง

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์..... ๙๕ แห่ง

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๘๘๐ คน

● จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ๒ แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

● ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรภาครัฐมีความตระหนักถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรักและ
เทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์.....

● ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีการยกย่องคนดีมีคุณธรรม เป็นตัวอย่าง/ต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตน.....

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน กรมบัญชีกลาง.....

สถานที่ตั้ง..... ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเทวพร พุฒเกิดพันธุ์.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กรมบัญชีกลาง	๒,๖๕๖	๑๕	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๑๗,๕๔๐,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑๖,๙๐๐,๐๐๐.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....๖๔๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๓๐.....คน

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๘๕.....แห่ง

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐.....คน

● จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม-.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

●

●

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑ ถ.สุนทรโกษา แขวง/เขตคลองเตย กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นายรามสุร โสเชียว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร ๐ - ๒๖๖๗ - ๖๘๙๐

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑๗ คน	บุคลากรสังกัดกรมศุลกากร ทุกคน	

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ ๒๕๖๒๕..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๒ รวม๑๒๐,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน-..... บาท
- จากบ่ออื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน๑๒๐,๐๐๐..... บาท

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม๕๐๐..... คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๗๐..... แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๗๐..... แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๒,๐๐๐..... คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม๑..... แห่ง
ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒.... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ส่งเสริมให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ
- ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน กรมสรรพสามิต

สถานที่ตั้ง ๑๔๘๘ ถนนนครไชยศรี แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม.๑๐๓๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิกุล บุตรดีพันธ์ โทร. ๐๒-๒๔๓-๒๙๒๔

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๖,๕๗๐ คน	-	-
๒. สำนักงานเลขานุการกรม			
๓. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล			

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒๓.... โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม งบหน่วยงาน.. บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ตามที่ได้รับอนุมัติ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๒,๐๐๐ คน โดยประมาณ
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสรรพสามิต
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสรรพสามิต
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ บุคลากรสังกัดกรมสรรพสามิต
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ๑.... แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ (ต.ค. – ก.ย. ๖๒)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรของกรมสรรพสามิตมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นที่ตั้ง
- บุคลากรของกรมสรรพสามิตปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการให้บริการยึดประโยชน์ของประเทศเป็นหลัก

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง / องค์กร หน่วยงานกรมสรรพากร.....

สถานที่ตั้ง.....๘๐ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กทม. ๑๐๕๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐชัย มากคำ.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กรมสรรพากร	๒๒,๒๘๕ คน	๒๒,๒๘๕ คน	

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม-.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๒๒,๒๘๕.....คน

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๓๓ แห่ง

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๓๓.....แห่ง

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน

● จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวมแห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

●เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากร ได้เรียนรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรม
อัตลักษณ์ของหน่วยงาน และร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมอัตลักษณ์ที่ได้กำหนดเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีความซื่อสัตย์
รับผิดชอบ และมีจิตบริการที่ดี.....

●

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง.....

สถานที่ตั้ง..... ถนนพระรามที่ ๖ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพนารัตน์ พรายเมฆ.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๔๖๔ คน	-	-
๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			
๓. สำนักงานเลขานุการกรม			

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม -ไม่มี-บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... -ไม่มี-บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๔๖๔.....คน

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๓.....แห่ง

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓.....แห่ง

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๖๔.....คน

● จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวมแห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

● บุคลากรของ สศค. มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบและประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี

● บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย

● ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

● พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน สำนักปลัดกระทรวงการคลัง
สถานที่ตั้ง..... อาคารกระทรวงการคลัง ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
..... กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน ๑. เรือเอกฐานิศ นาคะเกศ (ศปท.) โทร. ๐๒-๑๒๖๕๕๐๐ ต่อ ๒๖๒๗
..... ๒. นางพนิดา ศิริรัตน์ (ศปท.) โทร. ๐๒-๑๒๖๕๕๐๐ ต่อ ๒๕๖๐
..... ๓. นางสาววีรยา พงษ์ชล (สบค.) โทร. ๐๒-๑๒๖๕๕๐๐ ต่อ ๒๕๙๓
..... ๔. นางชานาวิยะห์ มั่นมานะเสรี โทร. ๐๒-๑๒๖๕๕๐๐ ต่อ ๒๒๑๕
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ๒. สำนักบริหารกลาง (สบก.) ๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๔๘๓ คน	๑๕๐ คน	๓๐ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๔๙๖,๓๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๓๕๖,๓๐๐ บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน
ให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๒๐๐.....คน

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม.....๕๐.....แห่ง

● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์.....๕๐.....แห่ง

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
.....๕๐๐.....คน

● จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม๑.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ
.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้รับความรู้และเข้าใจในหลักธรรม และการปฏิบัติเบื้องต้นตามแนวพุทธศาสนา และได้รับการพัฒนาจิตใจทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมไปในทางสร้างสรรค์ อันจะส่งผลให้เป็นบุคลากรที่ดี และปฏิบัติงานด้วยความมีสติ รอบคอบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์แก่ราชการและประเทศชาติโดยรวม ตลอดจนสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

- เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานในกำกับกระทรวงการคลัง

- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

สรุปรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/โครงการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง ๑.๑ กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด	๑๙	๗ หน่วยงาน	-	-	๒,๐๐๖,๓๐๐					
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม	๑๐	๗ หน่วยงาน	-	-	๓๘๐,๐๐๐					
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	๕	๕ หน่วยงาน	-	-	๑๖,๖๕๐,๐๐๐					
รวม	๓๔	๗ หน่วยงาน	-	-	๑๙,๐๓๖,๓๐๐	←				→

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๒.๑ เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ๒.๓ ปลุกจิตสำนึกในการทำความดีให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยกัน	กรมธนารักษ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๐ ราย มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	บุคลากรของกรมธนารักษ์ ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีผู้ใดกระทำความผิดวินัย หรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๘๐๐,๐๐๐ บาท	←			→	
๒. โครงการ คนดีบัญชีกลาง	เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีจรรยาบรรณที่ดีงาม ตั้งใจทำงาน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ อุทิศตน และเพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก	กรมบัญชีกลาง	มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด	ผู้ได้รับการคัดเลือก มีความภูมิใจ มีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตน ปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ	๖๑๐,๐๐๐ บาท		←	ม.ค. - ก.ย. ๖๒	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๓. โครงการ “การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น”	เพื่อส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม	กรมบัญชีกลาง	มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและเป็นที่ยอมรับกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๐๐๐ บาท	พ.ย. ๖๑ – ก.พ. ๖๒				
๔. โครงการ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”	เพื่อคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อสังคม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคคลทั่วไปและสังคมส่วนรวมในอันที่จะประพฤติตนปฏิบัติตนในแนวทางแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	กรมบัญชีกลาง	มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจมีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐,๐๐๐ บาท	พ.ย. ๖๑ – ก.พ. ๖๒				
๕. โครงการ “การรับทราบวินัยจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”	ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย จรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง และประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรของกรมบัญชีกลางในวันแรกที่มีรายงานตัวปฏิบัติราชการพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบ	กรมบัญชีกลาง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุได้ทราบวินัยจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลางและประมวลจริยธรรม	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒				
๖ โครงการ “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการประพฤติปฏิบัติที่อาจเข้าข่ายในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรกรมบัญชีกลางส่งตรงไปยังบุคลากรแต่ละคนผ่านระบบ e-office	กรมบัญชีกลาง	จำนวนครั้งการเผยแพร่	บุคลากรของกรมบัญชีกลางมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี มีความรู้ในเรื่องของวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๗. กิจกรรมเผยแพร่ “คลังความรู้คุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรกรมบัญชีกลางส่งตรงไปยังบุคลากรแต่ละคนผ่านระบบ e-office	กรมบัญชีกลาง	จำนวนครั้งการเผยแพร่	บุคลากรกรมบัญชีกลางได้รับความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรมจริยธรรม	-		ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒			
๘. โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรกรมบัญชีกลาง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและวิธีการปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฏฐานสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเองและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข	กรมบัญชีกลาง	ร้อยละความสำเร็จ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา	๒๕๐,๐๐๐ บาท		ม.ค. ๖๒ - มิ.ย. ๖๒			
๙. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร	กรมศุลกากร กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร	เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรอย่างเคร่งครัด	-					
๑๐. โครงการคนดีศรีศุลกากร	เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นในกฎระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการและเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	กรมศุลกากร กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่จำนวน ๕ คน ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีศุลกากร	ต้นแบบเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดมั่นในกฎระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้ราชการ	๑๒๐,๐๐๐ บาท					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๑๑. โครงการศุลกากรคุณธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	กรมศุลกากร กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานของกรมศุลกากรอย่างน้อย ๑ หน่วยงาน ประกาศเป็นหน่วยงานคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน	-			←	→	
๑๒. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรกรมสรรพสามิต	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรกรมสรรพสามิต ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีความพร้อมด้านสมรรถนะในการทำงาน เป็นข้าราชการมืออาชีพที่มีศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใสและรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคมส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กรมสรรพสามิต สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมจำนวน ๒,๐๐๐ คน	เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุล ทั้งในด้านทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล	-	←			→	
๑๓. โครงการ/กิจกรรม.. ข้าราชการผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติตนเป็นคนดีและปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่เชื่อถือของผู้เสียภาษี และผู้มาติดต่อราชการของกรมสรรพากร	กรมสรรพากร	ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสรรพากรได้ร่วมคัดเลือกบุคลากรผู้ประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์	สร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการทุกคน	-	←			→	
๑๔. โครงการ/กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี	การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อและประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) สำนักงานเลขานุการกรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)		
๑๕. โครงการ/กิจกรรม ศึกษาดูงาน/ เข้าร่วมกิจกรรม/จัดการบรรยายด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม และพระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการ/ดูงาน หน่วยงานป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อสนับสนุนให้การพัฒนาบุคลากรของ สศค. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) สำนักงานเลขานุการกรม/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ความสำเร็จในการจัดการกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←				→	
๑๖. โครงการ/กิจกรรม จัดกิจกรรมทางศาสนา	สนับสนุนบุคลากรให้ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) สำนักงานเลขานุการกรม/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมทางศาสนา ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←				→	
๑๗. โครงการ/กิจกรรม ผูกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของกระทรวงการคลังได้นำหลักธรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.)	บุคลากรของกระทรวงการคลัง ประมาณ ๑๐๐ ราย	- บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ มีสติ มีความรอบคอบในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - นำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และในการใช้ชีวิต ประจำวัน	เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง				←	→	
๑๘. โครงการ/กิจกรรม การอบรมหลักสูตรวิทยากรตัวคูณส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำกระทรวงการคลัง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงการคลัง ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่เป็นการบ่อนทำลายชาติ และโครงสร้างทางสังคมไทย ด้วยการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและส่วนราชการต่าง ๆ	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	ได้บุคลากรที่ทำหน้าที่เป็นวิทยากรตัวคูณสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อไป	เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง ๑๕๐,๐๐๐ บาท			←		→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๑๙. โครงการ/กิจกรรม พิธีมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญ กำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลัง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	บุคลากรในสังกัดกระทรวง การคลัง ผู้ซึ่งได้รับการยกย่องคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับโล่รางวัลฯ จำนวน ๙ คน	มีบุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔๖,๓๐๐ บาท			←————→		
รวม ๑๙ โครงการ/กิจกรรม		๗ หน่วยงาน			๒,๐๐๖,๓๐๐ บาท					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์

เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลและคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	กรมธนารักษ์ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมธนารักษ์ มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผลดีไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี ประพฤติตนเหมาะสมตามกรอบแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมธนารักษ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีสมกับการเป็นข้าราชการ อีกทั้งยังเป็นการปลูกจิตสำนึก กระตุ้น ผลักดัน ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ดังนั้น จึงจัดให้มีโครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เป็นปีที่ ๕ ต่อเนื่องกัน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคลากรของกรมธนารักษ์ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสืบต่อไป	กรมธนารักษ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ได้หน่วยงานและบุคคลที่ผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้ - หน่วยงานดีเด่น จำนวน ๒ หน่วยงาน - บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๗ ราย	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมธนารักษ์ ที่ได้รับการคัดเลือก สามารถทำหน้าที่ในการพัฒนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงเป็นแบบอย่างให้กับเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์	๘๐,๐๐๐ บาท	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๒. กิจกรรม “พิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒”	ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงการคลัง เพื่อเป็นสิริมงคลส่งเสริมศาสนา	กรมบัญชีกลาง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	บุคลากรกรมบัญชีกลางให้ความเคารพนับถือ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงการคลัง และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมศาสนา	-		ม.ค. ๖๒			
๓. กิจกรรม “จัดแสดงพระบรมฉายาลักษณ์ เพื่อเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์”	เพื่อให้บุคลากรถวายพระพรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ อันเกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นการแสดงความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	กรมบัญชีกลาง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	บุคลากรกรมบัญชีกลางเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	-		ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒			
๔ โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และการหล่อหลอมความรู้สึกในความรักความผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ โดยใช้กิจกรรมทางศาสนาเข้ามากล่อมเกลาจิตใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	กรมศุลกากร กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ศุลกากรเข้ารับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมตนเอง (Integrity self-Assessment)	เจ้าหน้าที่ศุลกากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรักษาวินัยและคุณธรรม โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง	-					
๕. กิจกรรม/พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ	กรมสรรพสามิต สำนักงานเลขานุการกรม	ระยะเวลาดำเนินการจำนวน ๑ วัน	สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ และแสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ	-					ทั้งนี้ การกำหนดวันและเวลาการจัดกิจกรรม/พิธีดังกล่าวขึ้นอยู่กับสำนักนายกรัฐมนตรีกะหวงการคลังกำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๖. โครงการ/กิจกรรม...กิจกรรมเทอดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่กรมสรรพากรเป็นไปอย่างมีเอกภาพ	กรมสรรพากร	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเทอดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่มีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เป็นที่ยึดเหนี่ยวทางใจในการประพฤติตนเป็นคนดีของสังคมและเป็นข้าราชการที่ดี	-	←				→
๗. โครงการ/กิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศค.	มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ที่ส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของ สศค.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการร้อยละ ๑๐๐	-	-	←				→
๘. โครงการ/กิจกรรม มีช่องทางการร้องทุกข์หรือการปรับกระบวนการ/วิธีการร้องทุกข์เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความสะดวก รวดเร็ว	เพื่อให้ระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ได้รับการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๑๒ ครั้ง	-	-	←				→
๙. โครงการ/กิจกรรม การจัดงานรัฐพิธีต่างๆ	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมละจรรยาธรรมให้แก่บุคลากรของทุกหน่วยงาน ๒. เพื่อให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทอดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักบริหารกลาง	มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรมและจรรยาธรรม	-	←				→
๑๐. โครงการ/กิจกรรม ตักบาตรพระสงฆ์ประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามและทำนุบำรุงพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักบริหารกลาง	ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ เดือน	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กค. สร.กค. หน่วยงานบริเวณใกล้เคียง และประชาชนทั่วไป ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และคุณธรรมที่ดีงาม	๓๐๐,๐๐๐	←				→
รวม ๑๐ โครงการ/กิจกรรม		๗ หน่วยงาน			๓๘๐,๐๐๐บาท					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์

ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๑. โครงการ ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)	มีการนำข้อตกลงคุณธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน ๓ ฝ่ายระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่สนใจมาเป็นผู้เสนอราคากับภาครัฐว่าจะไม่กระทำการใดที่สื่อไปในทางทุจริต โดยยอมรับให้มีบุคคลที่สามที่มาจากภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ (Observer)	กรมบัญชีกลาง	มีผู้สังเกตการณ์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Independent of server program ประมาณ ๒๐ คน	ผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการอบรมมีคุณภาพผ่านการฝึกอบรม	๑๖,๖๕๐,๐๐๐	← ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒ →				
๒. โครงการระดมบุคลากร	เพื่อส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม และเพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวกสามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กรมศุลกากร กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากรจำนวน ๗๐ ส่วนราชการ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างมาตรฐานกระบวนการงานในการรับข้อร้องเรียน และอำนวยความสะดวกและความเป็นธรรมให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ	-	← →				
๓. โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สรรพสามิตทุกคนในทุกๆระดับ - เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและคุณธรรม ถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง - เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ - เพื่อปฏิรูปกรมสรรพสามิต ให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล 	กรมสรรพสามิต สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ	บุคลากรของกรมสรรพสามิตทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสในการให้บริการ ยึดประโยชน์ของประเทศเป็นหลัก	-	← →				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๒)	
๔. โครงการ/กิจกรรม.. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสรรพากร แปลงคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ ไปสู่การปฏิบัติ	ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดจริยปฏิบัติ ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ แล้วร่วมกันปฏิบัติให้เป็นไปตามคุณธรรมอัตลักษณ์	กรมสรรพากร	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสรรพากร ได้ขับเคลื่อนให้คุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อมอบใจบริการ สำเร็จตามวัตถุประสงค์	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ให้เป็นคนดีของสังคม และเป็นข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	←			→	
๕. โครงการ/กิจกรรม ดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเห็นคุณค่าของการจัดกิจกรรมเรียนรู้ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะในการดำเนินชีวิตพึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้ และเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ความสำเร็จในการดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←			→	
รวม ๕ โครงการ/กิจกรรม		๕ หน่วยงาน			๑๖,๖๕๐,๐๐๐ บาท					