



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน กรมศุลกากร

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรมีการประเมินตนเอง (Integrity Self-Assessment) เป็นระยะที่มีการตรวจสอบ และประเมินด้านสมรรถภาพและการบริการที่เหมาะสมเพื่อช่วยเสริมสร้างมาตรฐานด้านการปฏิบัติ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของงานดำเนินการ ๕ โครงการ ระดับ</p> <p>๒. มีรายงานประเมินผลการดำเนินการโครงการเสนอกรมฯ</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากรได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนา ตามความเชื่อ และปรัชญาที่ดำรงและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้อง ใต ย ยี ด</p>	-	<p>๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ดังนี้</p> <p style="padding-left: 20px;">๑.๑ โครงการคิดดี ทำดี ศุลกากรทำได้</p> <p style="padding-left: 20px;">อยู่ระหว่างจัดเตรียมแบบประเมินคุณธรรมตนเอง (Integrity Self-Assessment) เพื่อประสานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อนำลงในระบบ Intranet ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p style="padding-left: 20px;">๑.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ</p>	

	<p>หน้า ที่ ดี และ เป็นมืออาชีพ</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากร นำเนื้อหาหลักธรรม คำสอน ของศาสนาไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากร ได้เรียนรู้และสืบสาน พระบรมราชาบาทและ พระราชดำรัส และยึด เป็นหลักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ</p> <p>๕. เพื่อเผยแพร่ คุณธรรมและจริยธรรม ที่เป็นหลักในการทำงาน ของข้าราชการที่จะ เกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการถ่ายทอดและ ส่งต่อไปยังบุคลากรของ กรมศุลกากรที่ยังคงปฏิบัติ ราชการต่อไป</p>			<p>ประโยชน์ ของประเทศชาติ และประชาชน เป็นที่ตั้ง</p>		<p>๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ (COVID-๑๙) กรมการศาสนาได้มีประกาศยกเลิก กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรม สวณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>๒. กรมศุลกากร ได้มีการปรับ รูปแบบในการดำเนินกิจกรรม เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ บุคลากร โดยนำหลักธรรม ที่สำคัญเผยแพร่ในระบบ Intranet และ Sandee Chatbot จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรนำ เนื้อหาหลักธรรม คำสอน ใน พระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ ราชการต่อไป</p> <p>๑.๓ โครงการเผยแพร่ พระบรมราชาบาท คติธรรม และคำสอน</p> <p>กรมศุลกากร ดำเนินการเผยแพร่ ข้อคิด คติธรรม ภายใต้หัวข้อ “พระบรมราชาบาท คติธรรมและ คำสอน” ในระบบ Intranet ทุก วันทำการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	
--	---	--	--	--	--	---	--

					<p>ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๒๑ ครั้ง</p> <p>๑.๔ โครงการความดีที่ฝากไว้</p> <p>๑. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการ เพราะครบเกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. อยู่ระหว่างการขออนุมัติ ดำเนินโครงการความดีที่ฝากไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑.๕ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์</p> <p>ในรอบ ๖ เดือนแรก มีผู้ประสงค์ขอรับเงินสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท คือ นายสุธิพันธ์ แก้วจันทร์เพชร ตำแหน่ง นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง</p>	
--	--	--	--	--	---	--

<p>๒. โครงการเรียนรู้ ประมวลจริยธรรมด้วย ตนเอง</p>	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ถึง ความสำคัญ ของ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรม ตุลาการ ปฎิญญาอรุษา ฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่าด้วย จริยธรรมและความ ประพฤติของเจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ของ องค์การตุลาการโลก แนวทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนกรณี การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด และ กรณีการเรียไร พร้อมด้วย แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน โครงการ ๕ ระดับ ๒. ร้อย ละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ บุคลากร เข้าศึกษา และเรียนรู้ เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม พร้อมเข้า ทำแบบ ทดสอบ ความรู้ ก่อนและ หลังการ เรียนรู้ใน ระบบ Intranet และผ่าน เกณฑ์การ ทดสอบ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ บุคลากรทุกคน มีความรู้ ความ เข้าใจ และ ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน จรรยา ข้าราชการกรม ตุลาการ ปฎิญญาอรุษา ฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวล ระเบียบว่าด้วย จริยธรรม และ ความประพฤติ ของเจ้าหน้าที่ (Model</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างการจัดเตรียมบทเรียนและ แบบทดสอบความรู้ก่อน และหลังการเรียนรู้ประมวลจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการทดสอบความรู้ในช่วง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	
--	---	---	--	---	----------	---	--

	<p>๒. เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p>		<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่บุคลากรทั้งหมด</p> <p>๓ . มีรายงานประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ</p>	<p>Code of Ethics and Conduct) ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดและกรณีการเรียกรับพร้อมด้วยแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเคร่งครัด</p>			
--	---	--	--	--	--	--	--

<p>๓. โครงการคนดีศรี สุลกากร</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมยกย่อง บุคลากรที่ประพฤติตน ตามจรรยาข้าราชการ กรมสุลกากรและประมว จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึด ประโยชน์ ประเทศชาติ และประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส โดย การยกย่อง เชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจ และดำรง ตนเป็นแบบอย่างที่ดียึด มั่นในกฎ ระเบียบ มีความ พากเพียร ในการทำงาน อุทิศตน และเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>กลุ่มงาน จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำ เน น โครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มี รายชื่อคนดี ศรีสุลกากร จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓. มี รายงาน ประเมินผล การดำเนิน โครงการ เสนอกรมฯ</p>	<p>ต้น แ บ บ เจ้าหน้าที่ซึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ยืนหยัดทำใน สิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นใน กฎ ระเบียบ มี ความพากเพียร ในการทำงาน อุทิศตนและ เวลาให้ แก่ ราชการ</p>	<p>-</p>	<p>จัดการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีสุลกากร” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อคัดเลือก ผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีสุลกากร” จำนวน ๕ ราย เรียบร้อยแล้ว เมื่อ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยจะ มี การ จัด พิธีมอบรางวัล ในวันสถาปนากรมสุลกากร ต่อไป</p>	
--------------------------------------	---	---	---	--	----------	--	--

<p>๔. การดำเนินงานการประกาศ เจตนารมณ์ ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัด เป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กร</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติ ตามวินัยของบุคลากร อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ส่วนวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากร บุคคล</p>	<p>ระดับความสำเร็จ ของ การดำเนินงาน/ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กรมศุลกากร ให้ คำนับเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ผู้บังคับบัญชา</p>	<p>บุคลากรกรมศุลกากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส</p>	<p>-</p>	<p>มีหนังสือแจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ในระดับหัวหน้าฝ่าย ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๒๐๙/๒๕๖๔ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓ ราย ให้ส่งคำนับ เป็นลายลักษณ์อักษร มายังส่วนวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอกรมฯ ลงนามในคำนับ ซึ่งกรมฯ ได้ลงนามในคำนับแล้วเสร็จ เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๔</p>	
--	--	--	--	---	----------	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๕. โครงการศุลกากรคุณธรรม	<p>๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากร ให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. หน่วยงานในกรมศุลกากร ดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละตัวชี้วัด</p>	<p>ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านองค์กรศุลกากรคุณธรรม ในทิศทางเดียวกัน</p>	-	<p>๑. แจ้งเวียนผลการดำเนินงานโครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทุกส่วนราชการรับทราบ และใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดโครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๗๑๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานโครงการฯ และจัดเตรียมแบบรายงาน ตัวอย่างการทำการกิจกรรมตามตัวชี้วัด เพื่อจะได้แจ้งเวียนชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการฯ ตามหนังสือที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๗๑๔ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	

	<p>๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ</p>		<p>๓ . มีรายงานประเมินผลการดำเนินการโครงการเสนอกกรมฯ</p>			<p>๓. ผู้รับผิดชอบโครงการให้คำแนะนำผู้รับผิดชอบโครงการบุคลากรคุณธรรมในแต่ละส่วนราชการ เกี่ยวกับการจัดทำกิจกรรมตามตัวชี้วัดของโครงการฯ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรอบที่ ๑ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลรายงานและติดตามรายงาน รอบที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)</p>	
--	---	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๖. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร	<p>๑. เพื่อสร้างเส้นทาง การ เติ บ โต แ ละ ความก้าวหน้าที่ชัดเจน ให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากร</p> <p>๒. เพื่อให้ข้าราชการสามารถวางแผนเส้นทาง การเติบโตในสายอาชีพ ของตนเองและมีการ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการวางแผนเตรียม กำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ที่สำคัญ (Succession Plan)</p>	ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนิน โครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. กรมศุลกากรมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และแนวทาง การพิจารณาคุณสมบัติ ของ ข้าราชการ ประเภทต่างๆ เข้า สู่ ตำแหน่ง ตามกรอบ เส้นทาง ความก้าวหน้า</p>	ส่วนราชการได้ บุคลากรเข้าสู่ สาย งาน ตำแหน่ง และ ระดับสอดคล้อง กับความจำเป็น ของ ภารกิจ ภาครัฐ	-	<p>๑. ศึกษาหลักเกณฑ์ และแนวทางการพิจารณา กรณีข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ว่าชัดหรือแย้งกับ ประ ก า ศ ก ร ม ศ ล ก า ก ร ที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ กรมศุลกากรหรือไม่</p> <p>๒. ศึกษาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการที่เกี่ยวข้อง กับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	

			<p>ในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร และ หลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.พ. กำหนดที่มี การเผยแพร่ให้ข้าราชการทราบ</p>		<p>(Career Path) ของกรมศุลกากร ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่</p> <p>๓. ศึกษาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ที่ใช้ในการแต่งตั้งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ว่าขัดหรือแย้งกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศกรมศุลกากร ที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ หรือไม่</p> <p>๔. ศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ว่าขัดกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมศุลกากร หรือไม่</p>	
--	--	--	--	--	---	--

						<p>๕. ศึกษา และเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินบุคคลที่ใช้ในการดำเนินการตามที่ ก.พ. กำหนด ประกอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมศุลกากร</p> <p>๖. ศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๗. ประชุม อ.ก.พ. กรมศุลกากร เสนอร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญใหม่ ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔ และ ว ๒๕/๒๕๖๔</p> <p>๘. อ.ก.พ. กรมฯ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

						<p>๙. จัดเตรียมข้อมูลของผู้สมัครระดับเชี่ยวชาญ เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๑๐. ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๑. จัดเตรียมข้อมูลของผู้สมัครระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๑๒. คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๔๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ราย (ระดับเชี่ยวชาญ)</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๗. โครงการระงับศุลกากร	<p>๑. เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวกสามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการรับข้อร้องเรียนของผู้มาติดต่อราชการในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากรในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีรายงานประเมินผลการดำเนินการโครงการเสนอกรมฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นการอำนวยความสะดวกและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มาติดต่อราชการ</p>	-	<p>๑. หนังสือที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๗๒๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อชี้แจงรายละเอียดและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ “ระงับศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรทราบ และประสานงานให้ทุกส่วนราชการแจ้งรายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงาน แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. รวบรวมรายชื่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงาน แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่ในระบบ Intranet และ Sandee Chatbot พร้อมทั้งบันทึกแจ้งให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรทราบ</p> <p>๓. อยู่ระหว่างรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงาน ไตรมาสที่ ๑ - ๒</p>	

	<p>๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร</p> <p>๔. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานและจัดลำดับในการติดต่อประสานงานตามลำดับสายการบังคับบัญชาให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ</p>						
<p>๘. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากรโดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร</p> <p>๒. ประสานงานแก้ไขปัญหาและสร้างความชัดเจนลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหา</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานในเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติ</p> <p>๕. ระดับการเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการร่วมกันแก้ปัญห</p>	<p>มีการประสานงานแก้ไขปัญหาทั้งในเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติเพิ่มขึ้น อันเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการร่วมกันแก้ปัญห</p>	-	<p>๑. ประสานงานแก้ไขปัญหาให้แก่สมาชิกพันธมิตรศุลกากร โดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ</p> <p>๑) ปัญหาด้านการดำเนินงานทั่วไป จำนวน ๖๑๔ เรื่อง แก้ไขแล้วเสร็จจำนวน ๕๕๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p> <p>๒) ปัญหาเชิงนโยบาย จำนวน ๑๘ เรื่อง แก้ไขแล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๒</p>	

	<p>หน้างานปกติ อาทิ พิธีการศุลกากร พิกัดอัตราศุลกากร ราคาถิ่นกำเนิด กฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์และปัญหาอื่น ๆ</p> <p>๓. เพื่อแก้ปัญหาและให้คำปรึกษาอย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานประหยัดเวลาและลดค่าใช้จ่าย</p> <p>๔. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>		<p>๒. มีการประสานงานแก้ปัญหา/ปี ด ง า น หรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>และ สร้าง ความโปร่งใส</p>		<p>๒. ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้แก่สมาชิกศุลกากร เช่น จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ติดตามประเมินผลและรับฟังปัญหาความเห็นของสมาชิก (Site visit) สมาคมสมาพันธ์ หอการค้าทั้งในและนอกสถานที่ โดยเป็นการประชาสัมพันธ์บริการต่าง ๆ ของกรมศุลกากรผ่านช่องทาง Line Application และ e-mail เพื่อให้สมาชิกรับทราบ</p> <p>๓. จัดให้มี Customs Alliances COVID-๑๙ เพื่อให้คำแนะนำประสานงานแก้ไขปัญหาแก่ผู้ประกอบการในการนำเข้า - ส่งออกสิ่งของที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)</p>	
<p>๙. โครงการประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน</p>	<p>๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก</p>	<p>คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.)</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ ๕ ระดับ</p>	<p>ประเด็นปัญหา/อุปสรรค /ข้อร้องเรียน ซึ่งครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับการแก้ไข</p>	<p>-</p>	<p>๑. คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.) ได้รับประเด็นปัญหาจากภาคเอกชน และได้มีการสอบถามประเด็นปัญหาผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อพิจารณาจัดประชุมในช่วงเวลาที่เหมาะสมต่อไป</p> <p>๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์</p>	

	<p>๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามาจับตลาด หรือ ส่วนร่วม ตลอดจน ประสานงานและแก้ไข ปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้า และส่งออกร่วมกัน</p> <p>๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ภาครัฐ และภาคเอกชน ได้อย่างเหมาะสม และสามารถทำงาน ร่วมกัน ในฐานะหุ้นส่วน การพัฒนา</p> <p>๔. เพื่อปรับปรุง รูปแบบหรือวิธีการทำงาน ที่จะทำให้เกิดการทำงาน ร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนอง ความต้องการและสร้างความ สะดวกในการนำเข้า และส่งออก</p>		<p>๒. ประเด็น ปัญหา / อุปสรรค / ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ ประชุมได้รับการ แก้ไข ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของประเด็น ทั้งหมด</p>			<p>แจ้งวาระการประชุมคณะทำงานร่วม ภาครัฐ และภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.) เพื่อจะได้กำหนดวันประชุม ที่เหมาะสมต่อไป</p> <p>๓. คณะทำงาน ครอ. ได้มีหนังสือ ไปยังคณะทำงานเพื่อขอให้พิจารณา ส่ง วาระการประชุมที่ต้องการนำเสนอ ใน ที่ประชุมคณะทำงานแต่เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงยังไม่สามารถกำหนดวัน ในการประชุมได้</p> <p>๔. คณะทำงาน ครอ. รวบรวม ข้อมูลจากภาคเอกชน เพื่อนำเข้า ที่ประชุม คณะทำงาน ครอ. ฝ่าย ศุลกากร ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๕. คณะทำงาน ครอ. มีหนังสือถึง คณะทำงาน ครอ. หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อขอให้แจ้งมาตรการช่วยเหลือ ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อแจ้งให้คณะทำงาน ครอ. ภาคเอกชนรับทราบในที่ประชุม คณะทำงาน ครอ. ครั้งต่อไป</p>	
--	---	--	--	--	--	---	--

						๖. คณะทำงาน ครอ. ได้มีการจัดประชุมคณะทำงาน ครอ. ฝ่ายศุลกากร เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาที่ภาคเอกชนนำเสนอและเพื่อเตรียมการจัดประชุมใหญ่คณะทำงาน ครอ. ต่อไป	
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำนักงาน ศุลกากรและด่านศุลกากร	๑. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงสภาพการณ์ในปัจจุบันของการใช้ระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรในความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก ๒. เพื่อทราบถึงปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดของระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรในความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก	ศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. คณะทำงานลงพื้นที่สำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลักอย่างน้อย ๒ สำนักงาน	ระบุสภาพการณ์ในปัจจุบัน ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัด และการพัฒนาการ กำหนดเงื่อนไข ความเสี่ยงของระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก	-	๑. คณะทำงานฯ รวบรวมและวิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ พร้อมทั้งศึกษานโยบายการบริหารความเสี่ยงทางศุลกากรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกรมศุลกากร ๒. คณะทำงานฯ มีหนังสือ ที่ กค ๐๕๙๘(๓)/๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลสำหรับการพัฒนาโปรไฟล์ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร เพื่อให้สำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำ Local Profile รวมถึงปัญหาและอุปสรรค ๓. คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการนำเข้า - ส่งออก รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	

	<p>๓. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>		<p>๓. รายงานผลการปรับปรุงระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก</p>			<p>และการจัดทำ Profile ที่คณะทำงานจัดทำ Local Profile ทุกแห่งจัดส่งข้อมูลมาให้</p> <p>๔. คณะทำงานฯ จัดการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) เพื่อรับฟังความคิดเห็นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ร่วมกันกับคณะทำงานจัดทำ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรทุกแห่ง เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	
<p>๑๑. โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>สร้างระบบฐานข้อมูลที่ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้นและดาวน์โหลดแบบฟอร์มกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยได้โดยสะดวก ทั้งนี้ เพื่อความถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว ในการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด</p>	<p>ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิดทางละเมิดทางบริหารการทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีฐานข้อมูลให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้นข้อมูลต่างๆในการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด</p>	<p>ได้รับความรู้ที่ได้จากการ สืบค้นข้อมูลจากแหล่งข้อมูลนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-</p>	<p>ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิดทางบริหารการทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำ Infographic เรื่องการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและเรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ ทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด เข้าใช้งานระบบฐานข้อมูลดังกล่าว</p>	

<p>๑๒. โครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ นำไปเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย</p> <p>๒. เพื่อรับทราบนโยบายของกรมศุลกากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อสร้างแนวคิดในการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน</p>	<p>ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาผ่านการประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัย</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและช่วยกันหาแนวทางหรือมาตรการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>-</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ยังคงเป็นสถานการณ์ที่ระบาดอยู่อย่างต่อเนื่องจึงไม่สามารถดำเนินโครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยในรูปแบบการจัดสัมมนาได้ อย่างไรก็ตามเพื่อเป็นการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย สวค. กบท. จึงได้จัดเตรียมเพื่อที่จะดำเนินการโครงการในรูปแบบการทำแบบทดสอบออนไลน์ กล่าวคือ จะดำเนินการจัดทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังเรียนรู้ “หลักสูตรผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้าง พัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการทำความผิดวินัย” เพื่อประเมินผลความรู้ความเข้าใจของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของกรมศุลกากร โดยจะมีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายการบังคับบัญชา ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับอำนวยการ เข้ารับการทำแบบทดสอบดังกล่าวต่อไป</p>	
--	---	---	---	--	----------	--	--

<p>๑๓. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting”</p>	<p>บุคลากรกรมศุลกากร มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งของกรมศุลกากร โดยมีช่องทางการเผยแพร่ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรมคณะกรรมการ หรือ การอบรมข้าราชการใหม่ เป็นต้น</p>	<p>ส่วนวินัย และความรับผิดชอบ ทางละเมิด และกลุ่มงาน จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จ ของ การ ดำ เนิน โครงการ ๕ ระดับ ๒. มี วิ ดี ท ์ ศ น์ (Video Clip) หรือ Motion Infographic เผยแพร่ไม่ น้อยกว่าปี ละ ๒ เรื่อง ๓. บุคลากรกรมศุลกากร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้ศึกษาและ ทำความเข้าใจ ข้อมูลจาก สื่อที่จัดทำ ขึ้น</p>	<p>บุคลากร กรมศุลกากร มี ท ์ ศ น ค ติ ที่ ดี ขึ้น ต่อ การทำความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการ ดำเนินการ ทางวินัยและ ความ รับผิดชอบ ทาง ละ เมิ ด อันจะนำมาซึ่ง การปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ต่าง ๆ อย่าง ถูกต้อง และ ครบถ้วน</p>	<p>-</p>	<p>๑. ประชุมคณะทำงานฯ และคัดเลือกหัวข้อที่น่าสนใจ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ กรมศุลกากร และการดำเนินการด้านวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. รวบรวมข้อมูล กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อดังกล่าว และสรุปหรือตรวจสอบข้อมูล พร้อม ทั้ง จัด ทำ Storyboard เพื่อเตรียมประชุมกับบริษัทเอกชน เพื่อทำสัญญาจ้างให้ผลิตและ สร้างสรรค์ Animation Clip</p> <p>๓. นำข้อมูลเข้าประชุมกับ บริษัทเอกชน เพื่อประเมินค่าใช้จ่าย ในการจัดทำ Animation Clip</p> <p>๔. ขออนุมัติงบประมาณ เพื่อจัด จ้างบริษัทเอกชนให้ผลิต Animation Clip จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>๕. บริษัทเอกชน ได้จัดทำ Animation Clip หัวข้อ “Be Proud” ตอน ขออภัยแป๊บนึง อาจถึงไต่อก ความยาวประมาณ ๔ นาที เรียบร้อย แล้ว</p>	
---	---	---	---	---	----------	--	--

					<p>๖. นำ Animation Clip จำนวน ๑ เรื่อง เผยแพร่ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร และทาง YouTube Channel ทั้งนี้ได้ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมศุลกากร รับทราบและเข้าชมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๗. อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ Animation Clip ในหัวข้อ “Ethics Boosting”</p>	
--	--	--	--	--	---	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑๔. โครงการระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์	มีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ที่เป็นระบบด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงาน วางมาตรการและแก้ปัญหาในเชิงรุก	กลุ่มงานจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้ใช้ระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนเรื่องรับเข้าทั้งหมดต่อปีงบประมาณ	มีการดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนได้รวดเร็ว ผู้ร้องเรียนมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อระบบการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์	-	กรมศุลกากร มีประกาศกรมศุลกากรที่ ๙๙ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และได้มีการเปิดใช้งานระบบอย่างเป็นทางการ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผ่านทาง https://complaint.customs.go.th	

<p>๑๕. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัยหลักเลียงพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบถึงแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำความผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. บุคลากรกรมศุลกากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดและการประเมินความรู้จากแบบทดสอบความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>บุคลากรกรมศุลกากรมีความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด</p>	<p>-</p>	<p>๑. รวบรวมสถิติข้อมูลและคำสั่งลงโทษบุคลากรกรมศุลกากรผู้ถูกดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวบรวมสถิติข้อมูลและคำสั่ง ที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด เช่น วินัยนำรู้ การแจ้งเวียนคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดและสรุปย่อคำสั่งและบทลงโทษ</p> <p>๒. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวการพิจารณาโทษ อัตราโทษและคำสั่งที่เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ประจำไตรมาสที่ ๑ ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร</p>	
---	---	---	---	---	----------	---	--

<p>๑๖. การดำเนินงานการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการกรมศุลกากรที่ไม่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช. แจ้งบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน/ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการกรมศุลกากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดเก็บรายได้และหน่วยงานที่ตรวจสอบระดับชำนาญการขึ้นไปยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตนต่อผู้บังคับบัญชา</p>	<p>๑. ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ลดน้อยลง ๒. มีการแสดงฐานะทางการเงินของข้าราชการกรมศุลกากรที่ตรวจสอบได้</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการขออนุมัติเปิดตู้নিরภัยที่บรรจุบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร เพื่อคืนให้แก่ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘ ราย และทำลายซองฯ ที่ผู้เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ได้ยื่นคำขอรับคืนเมื่อพ้น ๑ ปี นับแต่วันเกษียณอายุราชการ ลาออกหรือโอนไปรับราชการที่อื่นจำนวน ๘๕ ราย ตามประกาศกรมศุลกากร เรื่อง การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๐ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งรายงานผลให้กรมศุลกากรทราบตามหนังสือ สวค. กบท. ลับ ที่ กค ๐๕๑๖(๓)/๗๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการส่งมอบคืนซองที่บรรจุบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากรและการทำลายซองฯ กรณีไม่มีผู้มารับคืนภายในกำหนด</p>
--	--	---	--	--	----------	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑๗. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากรที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน)	๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	กลุ่มงานจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล			-	อธิบดีกรมศุลกากร ได้มอบหมายให้นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร โดยมีนางอาภาพร ณีแสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการในการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร	เพื่อให้การขับเคลื่อนกรมสรรพากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามค่านิยมข้าราชการกรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ใช้ขับเคลื่อนกรมสรรพากรให้ก้าวหน้าทั้งหน่วยงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๕๖ หน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามค่านิยมกรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล	-	กรมสรรพากร ได้มีประกาศกรมสรรพากร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร สรุปได้ดังนี้ ๑. ประธานกรรมการ โดยอธิบดีและรองอธิบดีร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๑ ท่าน ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจ	

					<p>ของส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ โดยอธิบดีและรองอธิบดีร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือก จำนวน ๒ ท่าน ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า</p> <p>๓. กรรมการที่มาจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเอง จำนวน ๑ ท่าน</p> <p>๔. กรรมการ จำนวน ๒ ท่าน ซึ่งมาจากการคัดเลือกของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ</p> <p>๕. กรรมการและเลขานุการซึ่งมาจากรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม จำนวน ๑ ท่าน</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>๖. กรมสรรพากร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๗/๒๐๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมสรรพากร ถึงเลขาธิการ ก.พ. เสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและ คัดเลือกเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ กรมสรรพากร ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.พ. กำหนด และดำเนินการ บันทึกข้อมูลบนระบบการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบ ออนไลน์</p> <p>๗. ก.พ. ได้มีประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมสรรพากร จำนวน ๗ คน โดย ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒. ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”	เพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากรให้มีวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ” และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานทั่วประเทศ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากร ๑ ๕ ๖ หน่วยงาน มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมในการทำงาน (ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ) และเสริมสร้างคุณธรรมมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	กรมสรรพากรดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากรให้มีวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากรทั่วประเทศ ประเมินวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” ครั้งที่ ๑ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ เป็นการประเมินพฤติกรรมการทำงานของบุคลากร โดยประเมินพฤติกรรมการทำงานของตนเอง บุคลากรภายในหน่วยงาน และหัวหน้าของตนเอง จำนวนเป็น ๓ กิจกรรม ได้แก่ ด้านซื่อสัตย์ ด้านรับผิดชอบต่อ และด้านมอบใจบริการ โดยมีคะแนนเฉลี่ยจากหน่วยงานทั่วประเทศ ๓.๕๘ ๓.๕๗ และ ๓.๖๓ ตามลำดับจากคะแนนเต็ม ๔ คะแนน	

					<p>ส่วนที่ ๒ การประเมินการดำเนินงานขององค์กร จาก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยจำแนกเป็น ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่หน่วยงานต้องการแก้ไข (ด้านชื่อเสียง และด้านรับผิดชอบ) ซึ่งคะแนนเฉลี่ยจากหน่วยงาน ทั่วประเทศในด้านชื่อเสียง และ ด้านรับผิดชอบเท่ากัน คือ ๓.๔๐ และ กิจกรรมที่หน่วยงานต้องการส่งเสริม (ด้านมอบใจบริการ) มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๖ จากคะแนนเต็ม ๔ คะแนน</p> <p>๒. การสื่อสารกระบวนการ ดำเนินงานสรรพากรคุณธรรม ไปยัง หน่วยงานทั่วประเทศ จากการจัด โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการ ดำเนินงานสรรพากรคุณธรรม” สำหรับเครือข่ายทั่วประเทศ จำนวน ๑๓ รุ่น (สังกัดส่วนกลาง สำนักงาน สรรพากรภาค ๑ - ๑๒ และสำนักงาน สรรพากรพื้นที่ในสังกัด) ระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams และ ถ่ายทอด สัญญาณผ่านระบบ Telepresence</p>	
--	--	--	--	--	---	--

						<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานสรรพากรคุณธรรม ส่งเสริมให้มีการปรับพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรตามคุณธรรม อัตลักษณ์กรมสรรพากร และ สร้างเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมสอดคล้องกับแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓. กำหนดจริยธรรมประจำหน่วยงาน	เพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาและประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามข้อเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากร ๑ ๕ ๖ หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่จริยธรรมประจำหน่วยงานของกรมสรรพากร	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ที่มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	-	กรมสรรพากรได้มีคำสั่งกรมสรรพากรที่ ท.๔๘/๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ก.พ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกรมสรรพากรจะดำเนินการกำหนดจริยธรรมประจำหน่วยงานต่อไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔. เผยแพร่สื่อความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่	ให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลทางวินัยและละเมิด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สื่อในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและละเมิด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงโทษของการกระทำความผิดทางวินัยและละเมิด ตลอดจนช่วยลดปัญหาการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	กรมสรรพากร ได้มีการเผยแพร่สื่อความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับอุทธรณ์ก่อนทำผิดผ่านทางเว็บไซต์อินเทอร์เน็ตของกรมสรรพากร เพื่อให้บุคลากรในกรมสรรพากร ได้ศึกษาและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อหลัก ดังต่อไปนี้ หมวดที่ ๑ การสำรวจและติดตามการยื่นแบบแสดงรายการภาษี หมวดที่ ๒ การรับชำระและคืนเงินภาษี หมวดที่ ๓ การเงินและการบัญชีสรรพากร หมวดที่ ๔ การตรวจสอบภาษีอากร หมวดที่ ๕ การเร่งรัดภาษีอากรค้าง หมวดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกรมสรรพากร หมวดที่ ๗ การจัดซื้อจัดจ้าง หมวดที่ ๘ การกระทำผิดวินัยกรณีอื่น ๆ	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพสามิต

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางกฎหมาย							
๑.๑ เป็นวิทยากรให้ความรู้และเผยแพร่ทางวิชาการแก่ข้าราชการกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่นและภาคเอกชน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย พ.ร.บ. ภาษีสรรพสามิต	สำนักกฎหมายกรมสรรพสามิต	จำนวน ๔ ครั้ง ที่บรรยาย	เพื่อให้ข้าราชการกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่นและภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ	-	จำนวน ๔ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย พ.ร.บ. ภาษีสรรพสามิต
๑.๒ มีหลักเกณฑ์ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจัดเก็บภาษี		จำนวน ๗ กฎระเบียบคำสั่งที่เปลี่ยนแปลงแก้ไข	เกี่ยวกับกฎหมาย พ.ร.บ. ภาษีสรรพสามิต	-	จำนวน ๘ เรื่อง	เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจัดเก็บภาษี

๒. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร							
การทำบุญตักบาตร	เพื่อเป็นการสร้างเสริมสามัญสำนักให้สร้างสามิต	สำนักบริหารการคลังและรายได้กรมสรรพสามิต	จำนวน ๒ ครั้ง ที่ จัดกิจกรรม	เพื่อทำนุบำรุงพระพุทศศาสนาให้อยู่คู่กับสังคมไทย เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจแก่บุคลากรทุกคน	-	จำนวน ๑ ครั้ง	
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดกรมสรรพสามิตรวมถึงการดำเนินการจัดส่งข้าราชการ และลูกจ้างของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
จัดส่งข้าราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาดและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างพัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรกรมสรรพสามิตให้มีจิตสำนึกที่ดีมีความพร้อมด้านสมรรถนะในการทำงานเป็นข้าราชการมืออาชีพมีศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อนตนเององค์กรและสังคมส่วนรวมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสรรพสามิต	ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ	เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุลง ทั้งในด้านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมมาภิบาล	๓๓,๖๐๐	จำนวน ๓ โครงการ (ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย)	

๔. โครงการปฏิบัติธรรม							
<p>เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมด้านการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างทุกระดับของกรมสรรพสามิต</p>	<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสรรพสามิต</p>	<p>อย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง ที่ จัด กิจกรรม</p>	<p>เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตัวเอง และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีจิตสำนึกพร้อมที่จะพัฒนามาตรฐานทางจริยธรรมจรรยาบรรณของบุคลากรและสร้างแบบอย่างที่ดีในองค์กร</p>	-	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๕. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์							
๕.๑ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและมีมาตรฐานเดียวกัน	สำนักบริหารการคลังและรายได้ กรมสรรพสามิต	จำนวน ๘ รายการที่เผยแพร่	ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	-	จำนวน ๑๖ รายการ	
๕.๒ เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์			จำนวน ๑๖ ครั้งที่เผยแพร่		-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุนฯ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๖. โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)							
<p>การตอบสนองข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายด่วน ๑๗๑๓ - โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๙ - E-mail : excise_hotline@excise.go.th - เว็บไซต์กรมสรรพสามิต www.excise.go.th - ได้รับความคิดเห็นและร้องเรียน - เปิดตู้ ปณ. ๑๐ - ศูนย์บริการประชาชน - หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป - โทรศัพท์เคลื่อนที่ของสรรพสามิตพื้นที่ 	<p>๑. เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อย่าง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร หรือ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยมีกระบวนการและวิธีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๓. เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการกรม กรมสรรพสามิต</p>	<p>ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ เรื่อง ร้องเรียนที่ ได้รับการ ตอบสนอง</p>	<p>เพื่อให้มั่นใจว่า ได้มีการปฏิบัติ ตามข้อกำหนด ระเบียบ หลัก เกณฑ์ เกี่ยวกับการ จัด การ ข้อ ร้อง เรียง ที่ กำหนดไว้ อย่าง สม่าเสมอและมี ประสิทธิภาพ</p>	-	อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน กรมธนารักษ์

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต	เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	ส่วนวินัย กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และเข้าใจผลเสียของการทุจริต	๕,๐๐๐	ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	

<p>๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง</p>	<p>ส่วนวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕</p>	
---	--	--	--	--	--------------	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓. โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ และ/หรือลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	ส่วนวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำดีเด่นจำนวน ๒ คน	คัดเลือกข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำดีเด่นจำนวน ๒ คน	-	ได้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือก ได้แก่ ๑. นางสาวนลินี สมเกียรติกุล ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวณัฐภรณ์ ศรีสมุทร ตำแหน่งพนักงานนำชม ระดับ ส ๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔. ให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ส่วนวินัย กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	๕,๐๐๐	ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	

<p>๕. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมไกล่เกลี่ยป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ส่วนวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น website กรมธนารักษ์ วารสารกรมธนารักษ์ หนังสือเวียนภายใน เป็นต้น</p>	<p>สามารถประชาสัมพันธ์แผนป้องกันฯ ได้อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทาง website กรมธนารักษ์ หนังสือเวียนภายใน</p>	
---	--	--	---	--	----------	---	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ	เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน	ส่วนวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการไม่มีการกระทำผิดวินัยของทางราชการ	๒,๐๐๐	ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุนฯ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๗. การเสริมสร้าง เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้การปราบปราม การทุจริต และ การบังคับใช้กฎหมายมี ความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือ จากประชาชน	ส่วนวินัย กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละของ จำนวน บุคลากร ผู้เข้าร่วม โครงการ ได้เข้ารับ การอบรม เกี่ยวกับ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	บุ ค ล า ก ร ผู้ เ ช้ า ร ่วม โครงการได้เข้า รับการอบรม เกี่ ย ว กั บ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	๕,๐๐๐	ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในรูปแบบ ออนไลน์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๘. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-	อยู่ระหว่างการพิจารณาให้คะแนนของสำนักงาน ป.ป.ช.	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน กรมบัญชีกลาง

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. โครงการส่งเสริมข้าราชการ วินัย คุณธรรม จริยธรรม	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนครั้งในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	บุคลากรมีแนวทาง การประพฤติปฏิบัติ และมีความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	-	รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำเนื้อหาเผยแพร่ พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลทางระบบ e - Office และ Intranet จำนวน ๖ ครั้ง	

<p>๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อประเมินผลการบริหารจัดการ การปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ลดโอกาส การเกิดทุจริตในหน่วยงานทุกรูปแบบ</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระดับคะแนนตามผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ลงทะเบียนการประเมินฯ นำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ๓. นำเข้าข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินฯ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๔. เก็บข้อมูลตามแบบวัด <ol style="list-style-type: none"> ๔.๑ Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT ๔.๒ External Integrity and Transparency Assessment : EIT 	
--	---	-------------------------------	---	--	----------	---	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓. โครงการพัฒนาระบบความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Constructio Sector Transparency Initiative : CoST)	มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและลดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองความร่วมมือและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการ ไตรมาสที่ ๑ พัฒนาระบบ ไตรมาสที่ ๒ พัฒนาระบบ ไตรมาสที่ ๓ ๑. พัฒนาระบบ ๒. ถ่ายโอนข้อมูลจากระบบเดิมมายังระบบใหม่ ๓. ติดตั้งและทดสอบระบบ ไตรมาสที่ ๔ จัดอบรมการใช้งานระบบให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ยกระดับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและการทุจริตคอร์รัปชัน	๖,๘๗๒,๐๐๐	บริษัทผู้รับจ้างฯ ดำเนินการพัฒนาระบบงานความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initiative : CoST) จำนวน ๑๒ ระบบงาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. โครงการ สบн. คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กิจกรรมส่งเสริมความดี ๑ ไตรมาส ๑ กิจกรรม)							
๑.๑ ไตรมาสที่ ๒ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส และ NO Gift Policy ของ สบн.	เพื่อประกาศเจตนาธรมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ และสบн. ประกาศเจตนาธรมณ์นโยบาย NO Gift Policy ของ สบн. ว่า “สบн. เป็นหน่วยงานที่คณะผู้บริหารข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกคนของ สบн. ไม่รับของขวัญและ	สำนักงานเลขานุการกรม	๒๒๘ คน	บุคลากรนำเจตจำนงดังกล่าวมาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างมีธรมภิบาลที่เที่ยงตรงกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติและประชาชน	๓,๐๒๐	สถานะดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ สบн. ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส และ NO Gift Policy ของ สบн. โดยนางแพตริเซีย มงคลวนิช ผอ.สบн. เป็นผู้นำในการประกาศเจตจำนงดังกล่าวร่วมกับผู้บริหารระดับสูงและบุคลากร สบн. จำนวน ๒๒๘ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๔ ของบุคลากรทั้งหมดและบุคลากรที่ Work From Home ได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	

	ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (NO Gift Policy)					ผ่านระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) เพื่อเป็นการเว้นระยะห่างทางสังคมและลดความเสี่ยงในการติด COVID – ๑๙	
๑.๒ ไตรมาสที่ ๒ โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร พร้อมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร สบง. ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส รวมทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ สบง. เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส	สำนักงานเลขานุการกรม	๒๒๘ คน	บุคลากรสามารถนำความรู้จากการอบรมมาปฏิบัติงานได้ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้		สถานะดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ สบง. ได้จัดโครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตโดยมีผู้บริหารระดับสูงครบทุกท่านร่วมกับบุคลากร สบง. เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวน ๒๒๘ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๔ ของบุคลากรทั้งหมด และบุคลากรที่ Work From Home ได้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) ตามมาตรการการเว้นระยะห่างทางสังคมและลดความเสี่ยงในการติด COVID – ๑๙	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เป็นไปตามนโยบายการดำเนินงานของหน่วยงานส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	สำนักงานเลขานุการกรม	๒๖๐ คน	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	-	<p>สถานะเป็นไปตามแผนการดำเนินการสบน. ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>๑. สบน. ได้ศึกษาปฏิทินและรายละเอียดคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ สบน. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สบน. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สบน. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

						๓. เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ สบ. จัดทำรายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)	
๓. การติดตามและประเมินผลโครงการสำคัญของรัฐบาล (COVID) (การเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการได้รับการจัดสรรงบประมาณภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ (พระราชกำหนดฯ))	เพื่อติดตามการเบิกจ่ายโครงการที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณตามพระราชกำหนดฯ พร้อมทั้งติดตามผลการเบิกจ่ายโครงการและจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายเงินกู้โครงการตรวจสอบสถานะและความเคลื่อนไหวของการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณตามพระราชกำหนดฯ ให้มีประสิทธิภาพ	สำนักบริหารและประเมินผลโครงการลงทุนภาครัฐ	๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการดำเนินมาตรการแผนงาน และโครงการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง การคลัง	-	สถานะการดำเนินการเป็นไปตามแผน เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินมาตรการแผนงานและโครงการ ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๒ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔. โครงการ สบน. คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (กิจกรรมส่งเสริมความดี ๑ ไตรมาส ๑ กิจกรรม)							
๔.๑ ไตรมาสที่ ๑ Inspiration Talk หัวข้อ “เพิ่มพลังการเปลี่ยนแปลงก้าวสู่ สบน. ทศวรรษใหม่”	เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากร สบน. ผ่านการนำคุณธรรมอัตลักษณ์ “รับผิดชอบต่อ สามัคคี มีวินัย” มาปรับใช้ในชีวิตการทำงานและชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีเข้ามาสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักงานเลขานุการกรม	๒๒๓ คน	บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมอัตลักษณ์ของ สบน. รับผิดชอบต่อ สามัคคี มีวินัย มาปรับใช้ในชีวิตการทำงานและชีวิตประจำวัน โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน	๑๑๘,๐๘๐	สถานะเป็นไปตามแผนการดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ สบน. ได้จัดกิจกรรม Inspiration Talk เพิ่มพลังการเปลี่ยนแปลงก้าวสู่ สบน. ทศวรรษใหม่และการเปิดตัว PacD Application โดยมีผู้บริหารระดับสูงครบทุกท่านร่วมกับบุคลากร สบน. เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๔ ของบุคลากรที่ได้รับอนุมัติ	
๔.๒ ไตรมาสที่ ๔ กิจกรรมจิตอาสา สบน. เสริมสร้างความคิดเพื่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นและปลูกฝังให้บุคลากรร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	สำนักงานเลขานุการกรม	๒๖๐ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	-	สถานะเป็นไปตามแผนการดำเนินการซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการกิจกรรมจิตอาสา สบน. เสริมสร้างความคิดเพื่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ได้ตามแผนในไตรมาสที่ ๔	

<p>๕. กิจกรรมการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ</p>	<p>เพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>-</p>	<p>สามารถดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้สำเร็จเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p>	<p>-</p>	<p>สถานะเป็นไปตามแผนการดำเนินการเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ได้จัดทำรายงานสถิติผู้เข้าใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สบง. รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) ให้ผู้บริหารทราบแล้ว</p>	
<p>๖. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรวมทั้งกระบวนการทำงานเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>-</p>	<p>สามารถประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>-</p>	<p>สถานะเป็นไปตามแผนการดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุนฯ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๗. กิจกรรมเสริมสร้าง กระบวนการ มีส่วนร่วมของประชาชน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สบน.	เพื่อให้การดำเนินงาน ของ สบน. เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันและปฏิบัติ งานด้วยความโปร่งใส พร้อมเน้นการ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ	สำนักงาน เลขานุการ กรม	-	ส า ม า ร ถ ด า เนิ น ง า น ด ำ น ก า ร เส ริ ม ส รั ำ ง กระบวนกร การมีส่วนร่วม ของประชาชน ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	-	สถานะเป็นไปตามแผนการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนของ สบน. รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. การเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/อบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศของบุคลากร สศค.	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร สศค. ในการต่อต้านการทุจริตภายในประเทศ	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/อบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศของบุคลากร สศค.	-	บุคลากร สศค. ได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเขตงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (การประเมินฯ)	เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการเข้ารับการประเมินฯ	-	<p>๑. จัดประชุมผู้แทนสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับการประเมินฯ</p> <p>๒. รวบรวมรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p> <p>๓. ประสานงาน และจัดเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินฯ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓. การติดตามนโยบายรัฐบาลโดยใช้กลไกการตรวจราชการ	เพื่อใช้กลไกการตรวจราชการในการติดตามผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบของ สศค. ตามนโยบายรัฐบาล	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการติดตามนโยบายรัฐบาลโดยใช้กลไกการตรวจราชการ	-	การจัดส่งข้อมูลรายละเอียดมาตรการแผนงาน และโครงการสำคัญ (Flagship Projects) ซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สศค. และข้อมูลรายงานผลการดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) ของ สศค. ต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔. การดำเนินการตามกฎหมายบัตรป้องกันการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านนโยบายของข้าราชการ สศค.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการรายงานผลการดำเนินการตามกฎบัตรป้องกันการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖	-	การนำเสนอรายงานผลการดำเนินการตามกฎบัตรป้องกันการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุนฯ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๕. การจัดการซื้อร้องเรียน ของ สศค.	เพื่อให้กระบวนการ จัดการซื้อร้องเรียน มีประสิทธิภาพ	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง	ความสำเร็จ ในการจัดทำ รายงานการ ดำเนินการ ตามระบบ จั ด ก า ร ซื้อร้องเรียน ต่อผู้บริหาร ทุกเดือน	-	-	การดำเนินการตามระบบการจัดการ ซื้อร้องเรียนต่อผู้บริหารทุกเดือน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุนฯ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๖. การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และ กระตุ้นให้กับบุคลากร ของ สศค. มีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง	-	ความสำเร็จใน การ จัด ทำ / เผยแพร่ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	-	๑. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ ผ่าน ทาง FPO Mail และ จอ ประชาสัมพันธ์ของ สศค. ๒. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับองค์ความรู้การเป็นองค์กร คุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ FPO Mail และสื่อสังคมออนไลน์ ของ สศค.	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. โครงการคัดเลือกและมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง	<p>๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีความยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังมีความ پاکเพียร มุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต</p>	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง จำนวน ๙ คน	ระดับความสำเร็จโครงการคัดเลือกและมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง	๔๖,๓๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๑. โดยมีการจัดทำแนวทางการคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง และจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร.กค. และสป.กค. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ๒. จัดโครงการมอบโล่ฯ ในวันสถาปนากระทรวงการคลัง (เอกสารแนบ ๑)	

<p>๒ . ก า ร จั ด ท ำ ส ี อ ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต</p>	<p>เพื่อสร้างการรับรู้และ กระตุ้นให้กับบุคลากร ของ สป.กค. มีความรู้และ ส่วนร่วมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ศปท. สำนักงาน ปลัดกระทรวง การคลัง</p>	<p>๑๒ ครั้ง</p>	<p>จั ด ท ำ / เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้ ด้านการต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๕๐ โดยมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต (เอกสารแนบ ๒)</p>	
<p>๓ . ก า ร แ ต่ ง ต ั้ง คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงาน ปลัด กระทรวงการคลัง</p>	<p>เพื่อทำหน้าที่ให้ คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริม ให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผล การขับเคลื่อนงาน ด้านจริยธรรมของส่วน ราชการ</p>	<p>ศปท. สำนักงาน ปลัดกระทรวง การคลัง</p>	<p>ได้ คณะ กรรมการ จริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง การคลัง ตาม ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>	<p>ระ ะ ต ี บ ความสำเร็จ การแต่งตั้ง คณะกรรมการ จริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง การคลัง</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔. การรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ	<p>๑. ศึกษากฎหมายระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน</p> <p>๒. วิเคราะห์ข้อมูลตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนฯ ที่รับจากประชาชน</p> <p>๓. ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการรับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต</p>	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๑๒ ครั้ง/ปี	เพื่อต้องการทราบว่าหน่วยงานในสังกัดของผู้ถูกร้องเรียนปล่อยปละละเลยหรือได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายหรือไม่	-	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ มีการจัดส่งข้อมูลการร้องเรียนให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต การรับหรือให้สินบนทุกรูปแบบ ผ่านช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้</p> <p>๑. ติดต่อด้วยตนเอง ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง</p> <p>๒. ทางไปรษณีย์ ตู้ ปณ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐</p> <p>๓. ทางอีเมล acocmof@gmail.com</p> <p>ทางเว็บไซต์ www.mof.go.th หัวข้อการร้องเรียนการทุจริต โทรศัพท์ ๐๒ ๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๗, ๒๕๖๗, ๒๖๓๒, ๒๕๕๕ (เอกสารแนบ ๓)</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๕. การประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<p>๑. เพื่อเตรียมการป้องกันล่วงหน้า สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อให้องค์กรมีระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต</p>	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑ ด้าน	ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของกระทรวงการคลัง	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๖ เดือน นำเรียนผู้บริหาร และนำส่งสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว	
๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)	<p>๑. เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากรและสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ได้แก่ <p>๑. EBIT เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. IIT เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> <p>๓. EIT เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน</p>	

<p>๗. การสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>๑ ครั้ง (ไตรมาสที่ ๔)</p>	<p>กระบวนการทำงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ มีการจัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
--	---	-----------------------------	------------------------------	---	----------	--	--

<p>๘. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก รักความสุจริต</p>	<p>๑. เพื่อปลูกสร้าง จิตสำนึกและเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม รักความสุจริตให้แก่ บุคลากรในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกให้แก่บุคลากรใน การปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรม</p> <p>๓. เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของบุคลากรเป็นไปด้วย ความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้</p> <p>๔. สร้างกลไกใน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>กลุ่ม สนับสนุน วิชาการ สร.กค.</p>	<p>จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม ปลูกจิตสำนึก รักความสุจริต</p>	<p>บุคลากรมี การปฏิบัติตน ตามหลัก ธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๕๐</p> <p>๑. มีการประชุมหารือเพื่อพิจารณา โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒. ตั้งคณะทำงาน แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนิน กิจกรรมเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. คณะทำงานเตรียมงาน มีการกำหนดรายละเอียดด้านเนื้อหา และรูปแบบของกิจกรรม ศึกษาค้นคว้า รวบรวมแนวคิดและทฤษฎี งานวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นข้อมูลบรรจุลงใน สื่อประชาสัมพันธ์ มีการประชุม ติดตามผลการปฏิบัติงานของ คณะทำงาน</p>	
---	--	--	--	--	----------	---	--

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล เรือเอกฐานิศ นาคะเกศ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทร ๐-๒๑๒๖-๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๗