

รายงานผล การดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗



02-126-5800



<https://acoc.mof.go.th>



คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินงานภายใต้การดูแลและกำกับของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ซึ่งได้นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริตมาสู่การปฏิบัติ โดยการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในระดับกระทรวง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ได้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ “ข้อ ๕/๑ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในกระทรวงรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง” ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มงานจริยธรรม และได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในกระทรวง

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อสรุปผลการดำเนินงานสำหรับการพัฒนาแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไปของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลังให้ดีขึ้น และเป็นหน่วยงานที่สามารถขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการคลัง

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓
๑.๑ ความเป็นมา	๓
๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๔
๑.๓ โครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๖
ส่วนที่ ๒ การประเมินสถานการณ์การทุจริต	๗
๒.๑ ประมวลสถานการณ์ประเทศไทยปัจจุบัน	๗
๒.๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย	๑๒
๒.๓ แนวทางการป้องกันการทุจริตกระทรวงการคลัง	๓๒
๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๕
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๕
๓.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๕
๓.๒ ด้านการคุ้มครองจริยธรรม	๙๕
ส่วนที่ ๔ บทสรุป	๑๒๑
๔.๑ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๒๑
๔.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๑๒๓
๔.๓ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๑๒๗

๑ บทนำ

๑.๑

ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้รับการพัฒนาต่อยอดจากแผนระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วนของประเทศ โดยแผนนี้มีเป้าหมายในการลดปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ และภาพลักษณ์ในระดับนานาชาติ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลัก ได้รับมอบหมายให้ดูแลการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยเน้นการปรับแผนให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและบริบทใหม่ ๆ ของประเทศ

การขับเคลื่อนแผนระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้รับการเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีการกำหนดให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนดำเนินการตามแนวทางของแผนโดยบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี พร้อมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เพื่อให้สามารถติดตามผลการขับเคลื่อนแผนได้อย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการระยะที่ ๒ นี้มุ่งเน้นการป้องกันเชิงรุก โดยเฉพาะการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในทุกระดับของสังคม ตั้งแต่เด็กและเยาวชนจนถึงบุคลากรภาครัฐ โดยเน้นการสร้างจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และการลดปัญหาการทุจริตในกระบวนการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างและการให้บริการสาธารณะ

แผนนี้ยังครอบคลุมการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะในกระบวนการสืบสวนสอบสวนและการดำเนินคดี เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและสร้างความเกรงกลัวต่อการกระทำผิด นอกจากนี้ ยังมีการประเมินและวัดผลด้วยตัวชี้วัดสำคัญ เช่น คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) และคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนจะสามารถบรรลุเป้าหมายการทำให้ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตได้อย่างแท้จริง

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตเป็นภารกิจที่ไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนของสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการกำกับดูแลที่โปร่งใสและยั่งยืน กลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประกอบด้วยหน่วยงานสำคัญหลายแห่งที่ทำหน้าที่ดูแลและผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งครอบคลุมช่วงระยะเวลาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ โดยมีหน่วยงานหลัก เช่น คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บท ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ซึ่งทำหน้าที่เป็นกลไกระดับนโยบายในการกำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงาน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานอื่น ๆ ยังทำหน้าที่เป็นกลไกสนับสนุนเพิ่มเติมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ที่มีเป้าหมายในการลดปัญหาการทุจริตในทุกระดับ

สำหรับระดับกระทรวง หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในการผลักดันการดำเนินงาน คือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ประจำกระทรวง โดยการดำเนินงานของศูนย์ฯ ได้รับการดูแลและกำกับโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ซึ่งทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของ ศอตช. ทั้งนี้ หน่วยงานในกระทรวงการคลังได้นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริตมาสู่การปฏิบัติ โดยการดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวงจะต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลความคืบหน้าของโครงการ

๑.๒

อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ฉ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๕/๑ แห่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕/๑ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในกระทรวงรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการดังกล่าว ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติและนโยบายของรัฐบาล เสนอต่อปลัดกระทรวง

(๒) เร่งรัดและกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด

(๓) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงาน เร่งรัด และติดตามจนได้ข้อยุติ

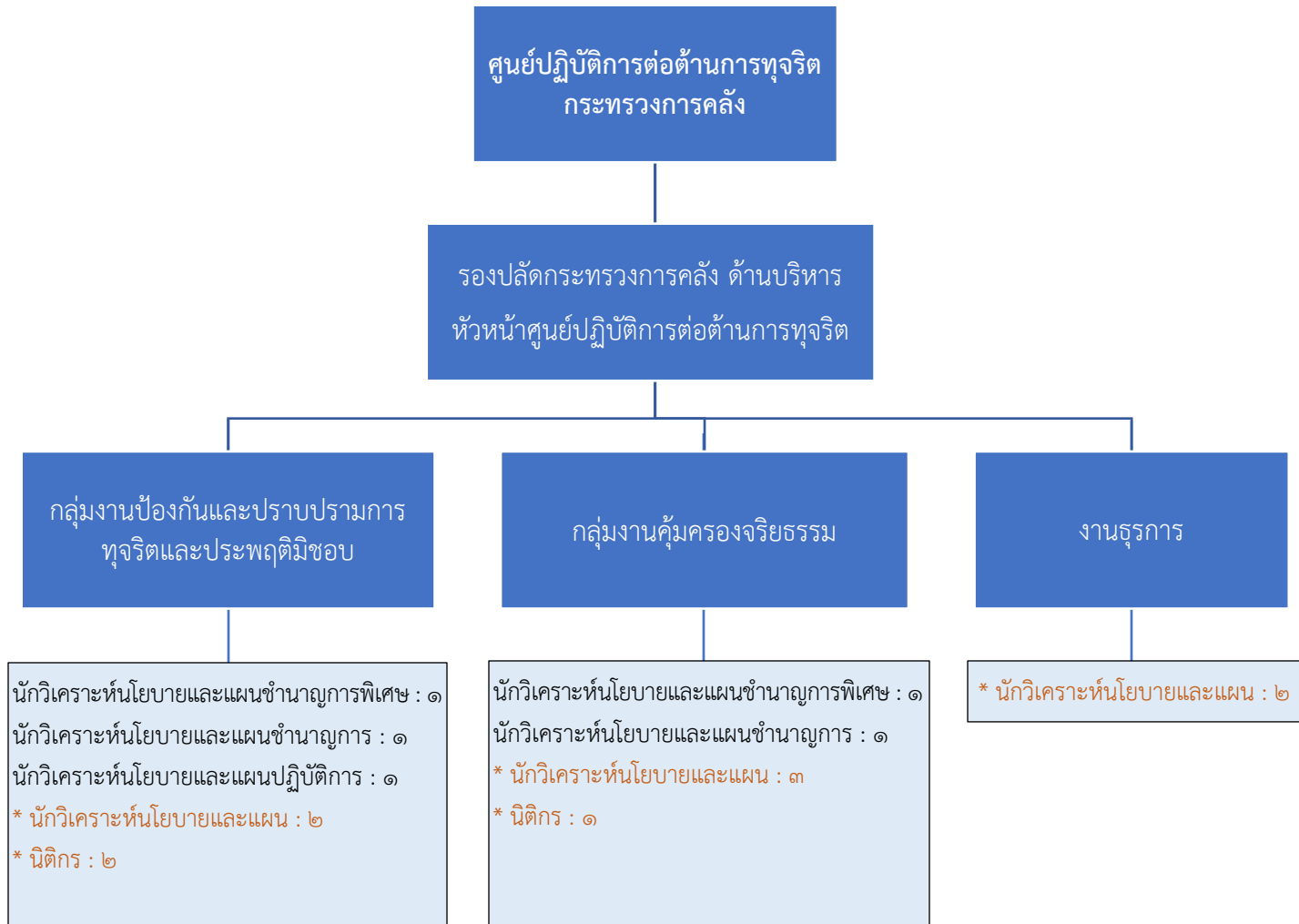
(๔) ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) ประสานความร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐมนตรีเกี่ยวกับข้อมูลการจัดทำและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเสนอความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อปลัดกระทรวงในการจัดทำรายงานต่อรัฐมนตรีในฐานะผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนดังกล่าวต่อไป

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย”

๑.๓

โครงสร้างของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง



หมายเหตุ : กรอบอัตรากำลังข้าราชการตามที่ปฏิบัติงานจริง
 * กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

๒

การประเมิน สถานการณ์การทุจริต

๒.๑

ประมวลสถานการณ์ประเทศไทยปัจจุบัน

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ซึ่งมีความสำคัญในการที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการเข้ามาลงทุนในแต่ละประเทศ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประเมินความน่าลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุน หรือเป็นความเสี่ยง (Risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กร เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัด ซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่าง ๆ ทั่วโลก

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในฐานะโฆษกสำนักงาน ป.ป.ช. เปิดเผยว่า เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๑ น. ตามเวลาในประเทศไทย องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption

Perceptions Index หรือ CPI) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยจากจำนวนประเทศ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกนั้น ประเทศที่ได้คะแนนสูงที่สุดคือ ๙๐ คะแนน จัดเป็นอันดับ ๑ ของโลกคือ ประเทศเดนมาร์ก, อันดับ ๒ ของโลกได้ ๘๗ คะแนน คือ ประเทศฟินแลนด์ อันดับ ๓ ของโลกได้ ๘๕ คะแนน คือ ประเทศนิวซีแลนด์

โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเทศไทยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก



ภาพที่ ๑ : แสดงคะแนนและอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ซึ่งประเทศไทยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ลดลง ๑ คะแนน จากปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มี ๓๖ คะแนน และมีอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตลดลง ๗ อันดับจากอันดับที่ ๑๐๑ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเทศไทยมีอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตเป็นอันดับที่ ๔ ของกลุ่มประเทศอาเซียนรองจากสิงคโปร์ มาเลเซีย และเวียดนาม ตามลำดับ



ภาพที่ ๒ : แสดงคะแนนและอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยเปรียบเทียบกับประเทศต่าง ๆ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖



ภาพที่ ๓ : แสดงคะแนนและอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศสมาชิกอาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น เป็นการประเมินจากแหล่งข้อมูล ๙ แหล่ง โดยประเทศไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้น ๑ แหล่ง คือ PERC เพิ่มขึ้นจาก ๓๕ คะแนนในปี ๒๕๖๕ เป็น ๓๗ คะแนน ลดลง ๓ แหล่ง คือ BF(TI) ลดลงจาก ๓๗ คะแนนในปี ๒๕๖๕ เป็น ๓๓ คะแนน, WEF ลดลงจาก ๔๕ คะแนนในปี ๒๕๖๕ เป็น ๓๖ คะแนน, และ WJP ลดลงจาก ๓๔ คะแนนในปี ๒๕๖๕ เป็น ๓๓ คะแนน และคงที่ ๕ แหล่ง คือ EIU, GI, IMD PRS และ V-DEM



ภาพที่ ๔ : แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบแต่ละแหล่งข้อมูลดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แหล่งข้อมูลที่คะแนนเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ แหล่ง ได้แก่

๑. แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC) ได้ ๓๗ คะแนน (ปี ๒๐๒๒ ได้ ๓๕ คะแนน) เนื่องจากมุมมองของผู้ตอบแบบสอบถามของแหล่งข้อมูลนี้ มองว่า รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และปัญหาในกระบวนการยุติธรรม โดยกำหนดนโยบาย รวมทั้งมาตรการในการแก้ไขปัญหา

ดังกล่าว เช่น การปรับปรุง ระเบียบ กฎหมาย การปรับปรุงกระบวนการในการอนุมัติ อนุญาต การเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ และการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการกระบวนการทำงาน ตลอดจนสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติ ไม่ยอมรับการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนและภาคีต่าง ๆ ร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต ทำให้ได้ผล อย่างเป็นรูปธรรม

แหล่งข้อมูลที่คะแนนคงที่ จำนวน ๕ แหล่ง ได้แก่

๑. แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU) ได้ ๓๗ คะแนน (ปี ๒๐๒๒ ได้ ๓๗ คะแนน)

๒. แหล่งข้อมูล Global Insight Country Risk Ratings (GI) ได้ ๓๕ คะแนน (ปี ๒๐๒๒ ได้ ๓๕ คะแนน)

๓. แหล่งข้อมูล IMD World Competitiveness Yearbook (IMD) ได้ ๔๓ คะแนน (ปี ๒๐๒๒ ได้ ๔๓ คะแนน)

๔. แหล่งข้อมูล PRS International Country Risk Guide (PRS) ได้ ๓๒ คะแนน (ปี ๒๐๒๒ ได้ ๓๒ คะแนน)

๕. แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (V-DEM) ได้ ๒๖ คะแนน (ปี ๒๐๒๒ ได้ ๒๖ คะแนน)

เนื่องจากมุมมองของผู้เชี่ยวชาญและผู้ตอบแบบสอบถามในแหล่งข้อมูลดังกล่าว อาจเห็นว่า ถึงแม้ในปีที่ผ่านมาประเทศไทย จะได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ต่าง ๆ เช่น มีการประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับระบบงบประมาณ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการอนุมัติ อนุญาต การผลักดันให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงกระบวนการและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น ตลอดจน มีการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ของประเทศไทย ยังคงมีอยู่ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา ซึ่งผู้ประเมินเห็นว่าปัญหายังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง

แหล่งข้อมูลที่คะแนนลดลง จำนวน ๓ แหล่ง ได้แก่

๑. แหล่งข้อมูล Bertelsmann Stiftung Transformation Index (BF (TI)) ได้ ๓๓ คะแนน (ปี ๒๐๒๒ ได้ ๓๗ คะแนน)

๒. แหล่งข้อมูล World Economic Forum (WEF) ได้ ๓๖ คะแนน (ปี ๒๐๒๒ ได้ ๔๕ คะแนน)

๓. แหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP) ได้ ๓๓ คะแนน (ปี ๒๐๒๒ ได้ ๓๔ คะแนน)

ทั้งนี้ อาจมีสาเหตุมาจากมุมมองของผู้ตอบแบบสอบถาม และผู้เชี่ยวชาญในแหล่งข้อมูลดังกล่าว ที่รับรู้ว่าจะยังมีปัญหาการจ่ายเงินสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อแลกกับการได้รับการอนุมัติ/อนุญาต การอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ หรือเพื่อเพิ่มโอกาสและความได้เปรียบในการแข่งขัน ประกอบกับยังคงปรากฏกรณีที่เป็นข่าวเกี่ยวกับการทุจริตใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งการใช้ทรัพยากรของรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอยู่เป็นระยะ ซึ่งปัญหาเหล่านี้ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ

ถึงแม้ที่ผ่านมา หน่วยงานภาครัฐจะมีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย การพัฒนาการดำเนินงานโดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนระยะเวลาในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องการอนุมัติ/อนุญาตต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง แต่ยังไม่ส่งผลต่อการรับรู้ของผู้ประเมิน รวมถึงการขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการตรวจสอบและการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ นอกจากนี้ ยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่จริงจังของรัฐบาลที่ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งส่งผลต่อการรับรู้ของผู้ประเมิน

ทั้งนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ได้มีข้อเสนอแนะให้กับทุกประเทศว่า ควรเสริมสร้างให้กระบวนการยุติธรรมมีความเป็นอิสระ ปราศจากการแทรกแซง รวมถึงส่งเสริมระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม สร้างความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใสในระบบศาลยุติธรรม การบังคับใช้กฎหมาย กระบวนการนิติบัญญัติ และระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม เข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้ สร้างกลไกส่งเสริมความซื่อตรงและกลไกการตรวจสอบ การสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินคดีกับการทุจริตคอร์รัปชันที่สร้างความเสียหายหรือมีผลกระทบในวงกว้าง

ในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) นั้น รัฐบาลและภาคการเมืองต้องแสดงออกเพื่อให้สาธารณชนเห็นอย่างชัดแจ้งว่า รัฐบาลได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะการเน้นย้ำในเรื่องความเคร่งครัดเอาจริงเอาจังในการบังคับใช้กฎหมาย การแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่มุ่งทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุจริต ปราศจากการกระทำที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยการสร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไปอย่างกว้างขวาง ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจจริง

ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะที่องค์กรหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พิจารณาแล้ว เห็นว่า ได้มีการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่อาจส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI เช่น การดำเนินการเรื่องตรวจสอบและไต่สวนให้มีความเป็นระบบ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการด้านตรวจสอบทรัพย์สินให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การจัดตั้งศูนย์ป้องปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. (Corruption Deterrence Center : CDC) ผลักดันให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน มีการพัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งการเสนอมาตรการ ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ตลอดจนการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการการดำเนินงานในการส่งเสริมการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยให้เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป (อ้างอิงข้อมูลจากสำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๗)

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้าง ความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคม ประเทศไทยได้กำหนดทิศทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการสร้าง ความตระหนักรู้ ในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดี โดยประเทศไทย

มีทิศทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่นำมาใช้ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
 - ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
 - ๓) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - ๕) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)
 - ๖) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - ๗) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี
- ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนามาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลา ดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

วิสัยทัศน์ประเทศ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม โดยการประเมิณผล

การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ขีดความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่าง การพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จึงมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ ที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลัก ธรรมภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อม ที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้ กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคม ต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธ ไม่ยอมรับ การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจ และดึงดูดให้คนดีคนเก่ง เข้ามารวมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกัน พลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

- เป้าหมาย :**
- ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
 - ๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กกลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
 - ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ
- ตัวชี้วัด :**
- ๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
 - ๒) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ
 - ๓) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
 - ๔) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ :

ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวังให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔.๖.๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๔.๖.๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๔.๖.๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมือง และผู้มีอิทธิพล

ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษ ผู้กระทำความผิด กรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔.๖.๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มี กลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้ง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปราม การทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ทั้งทฤษฎี และปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรม สุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้ง จัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนา และยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่น ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการ เพื่อสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูง ที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างความรู้เข้าใจ

ของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำ การทุจริตเป็นสิ่ง “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลง ทั้งในส่วนคดีของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้าง นวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่ เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่ เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึง การเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปราม การทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการ สร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้ การทุจริต เป็นเป้าหมาย ในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ :

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
 - กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
 - ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
 - การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
 - การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ
 - บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
 - การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้
 - การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้ การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แล้ว

๒.๒.๓ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้นำเจตนารมณ์และบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบัน รายงานผลการศึกษาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากทุกภาคส่วนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มาประกอบการพิจารณา ยกร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดผลอันพึงประสงค์ไว้ ๖ ข้อ ดังนี้

๑.๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสดังกล่าว

๑.๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคคล ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง

๑.๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การติดต่อหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔) ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย ต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๑.๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ซีมูล ฟ้องศาล พินากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เต็ดขาด และเป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะ มีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำความผิด ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

๑.๖) ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต และกำหนดประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

- ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์หลัก
- ด้านการป้องปราม ประกอบด้วย ๑๒ กลยุทธ์หลัก
- ด้านการปราบปราม ประกอบด้วย ๑๑ กลยุทธ์หลัก
- ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์หลัก

๒) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดประเด็นที่ดำเนินการโดยเร่งด่วน ดังนี้

๒.๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง สนับสนุนการรวมตัวของภาคประชาชน ให้มีการร่วมตรวจสอบและเฝ้าระวัง ด้วยการออกกฎหมายรองรับการรวมตัวของภาคประชาชน และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยเฉพาะในรูปแบบ Digital Platform เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ ต่อการเฝ้าระวัง

๒.๒) ด้านการปราบปราม ด้วยการ (๑) จัดกลไกการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยเร่งแก้ไขปัญหาและตรวจสอบพฤติการณ์ตามข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสดของภาคประชาชน และหากพบการกระทำทุจริตให้ดำเนินการตามกฎหมายเพื่อนำมาลงโทษโดยเร็ว (๒) ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ด้วยการลดขั้นตอน

การทำงานที่ไม่จำเป็น กำหนดและเผยแพร่ขั้นตอน วิธีการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการให้ชัดเจน และ (๓) เร่งรัดการตรากฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ลงวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แล้ว

๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนา ประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลกระทบต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการ และนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๕ โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัส ออกมาเป็นยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (๑) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (๒) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand ๔.๐ เน้นการปรับเปลี่ยน ๔ ทิศทาง และเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพ และคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยน ระบบนิเวศ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม

และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

๒.๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ถ่ายทอดเป้าหมายในภาพรวม แผนย่อย เป้าหมายระดับแผนย่อย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา มาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดภาพรวม : มีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ดังนี้

ปี พ.ศ.	อันดับ และ / หรือได้คะแนน
ปี ๒๕๖๖	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
ปี ๒๕๖๗	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
ปี ๒๕๖๘	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
ปี ๒๕๖๙	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
ปี ๒๕๗๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้

ปี พ.ศ.	อันดับ และ / หรือได้คะแนน
ปี ๒๕๖๖	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
ปี ๒๕๖๗	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
ปี ๒๕๖๘	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
ปี ๒๕๖๙	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
ปี ๒๕๗๐	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
เป้าหมายที่ ๑	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑	สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒	สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓	สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	
เป้าหมายที่ ๒	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒	คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
	๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
	๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓	คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ลดลง ร้อยละ ๒๕	ลดลง ร้อยละ ๓๕	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๔๕	ลดลง ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต						
เป้าหมายที่ ๓	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑	สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒	สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ผลักดันการดำเนินการตามข้อเสนอเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ที่หน่วยงานรับผิดชอบหลักเสนอคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยกำหนดให้มีแผนการขับเคลื่อนและผลักดันสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

๒. แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดกรอบการใช้ดุลยพินิจ กรอบระยะเวลา ขั้นตอน และบทลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่ไม่ดำเนินการตามกฎหมายให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการบังคับใช้

๓. จัดตั้งกลไกบูรณาการการดำเนินงานที่มีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และกำหนดแนวทาง มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยเฉพาะในเขตส่งเสริมการลงทุนและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

๔. นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในทุกขั้นตอนของการอนุญาต โดยให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตน้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

๕. สร้างการรับรู้เชิงลึกที่เชื่อมโยงถึงกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามและ Partner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๖. การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็น “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัว ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่รับผิดชอบที่มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. พัฒนาหลักสูตร เครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งนำผลการศึกษาวิเคราะห์ตัวแปรด้านครอบครัว และด้านสังคมมาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร

๓. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน เพื่อให้มีศักยภาพในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาและทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่ายและมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งประสานการทำงานร่วมกันในพื้นที่ ให้มีความเข้มแข็ง ครอบคลุม และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๒. ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชน โดยจัดทำหลักสูตรสร้างการรับรู้ที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุของกลุ่มเป้าหมาย

๓. ใช้สื่อสร้างสรรค์เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้กับทุกภาคส่วนทั้งภายใน และภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร

๔. พัฒนาระบบข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก มีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน การปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒. กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามในแต่ละขั้นตอน รวมทั้งการกลั่นกรองข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยกำหนดเป็นนโยบายหรือมาตรการชัดเจนให้นำผลการประเมิน ITA แต่ละปี เป็นตัวชี้วัดในการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานและมีผลต่อการแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงาน

๓. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการออกแบบประเด็นการประเมินของแบบวัดการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน การออกแบบ ข้อคำถามแบบประเมิน IIT และ EIT ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และการให้ความสำคัญกับการประเมิน OIT เชิงคุณภาพ

๔. ขยายการประเมิน ITA ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติอนุญาต จะต้องมีการประเมิน ITA เป็นลำดับแรก

๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาโลก เครื่องมือ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๖. บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้ง เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยให้

ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๕ ตัวชี้วัดได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพิจารณาอนุญาตและออกใบอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

๓. ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

๔. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต พร้อมทั้งจัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และเฝ้าระวังโครงการที่มีมูลค่าสูง ตามหลักการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact : IP) และการสร้างความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : COST)

๖. ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ และนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๗. ยกระดับและมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๘. ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. การเพิ่มตำแหน่งของผู้ยื่นบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินในหน่วยงานที่มีสถิติคดีทุจริตและเรื่องกล่าวหาหรือเรียนการทุจริตเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะตำแหน่งที่มีความเสี่ยงต่อการใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริต รวมทั้งการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบที่มีความทันสมัย พร้อมทั้งพัฒนาทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้มีความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปรับปรุงกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ โดยจัดให้มีกลไกการประสานงานปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารจัดการคดี ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานที่ล่าช้า และซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจรับเรื่องร้องเรียน การติดตามเรื่องร้องเรียน การพัฒนาระบบฐานข้อมูลคดีทุจริตระหว่างหน่วยงาน ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนทุกหน่วยงาน การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจให้สะท้อนผู้ที่เป็นเจ้าของกิจการที่แท้จริง

๓. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปราม การทุจริตและการตรวจสอบทรัพย์สิน เพื่อสร้างความปลอดภัย มีความน่าเชื่อถือ และสะดวกรวดเร็ว เช่น เทคโนโลยีการบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เทคโนโลยี BLOCKCHAIN และการใช้ Cloud Technology มาปรับใช้เพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุค Technology Disruption

๔. ตรากฎหมายและบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของ การทุจริต และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น กฎหมายเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และการเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายเกี่ยวกับการสืบสวนปราบปรามและดำเนินการ กับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงิน กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน และผู้แจ้งเบาะแส กฎหมายเกี่ยวกับการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐและหัวหน้า หน่วยงานของรัฐฟ้องร้องดำเนินคดีกับบุคคลที่แสดงความเห็น หรือเปิดโปงเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (กฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปาก Anti-SLAPP Law) และปรับปรุงโทษปรับของนิติบุคคลที่กระทำ ความเสียหายแก่ประเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๕. พัฒนาเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีสมรรถนะองค์ความรู้ และขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปราม การทุจริตที่ประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในเชิงสหวิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒.๒.๗ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น ยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ (Mission) สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำ ภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย (Goal) ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไก ขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ มี ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อกั๊กเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์ สร้างสังคม วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) เป็นกรอบ แนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญลำดับแรกในการขับเคลื่อน การสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของรัฐ และการให้ความสำคัญ ในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ครอบคลุม ทุกหน่วยงานทั้งในระดับรัฐบาล ระดับส่วนราชการ ระดับท้องถิ่น และระดับองค์กรโดย “ไม่มีข้อกั๊กเว้น” และ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหา และข้อขัดแย้งที่เกิดจากคุณค่าทางจริยธรรม ที่แตกต่างกัน เพื่อให้ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลังพิงหรือหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและ การประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลยพินิจ ในกรณีที่ไม่มีกฎหมายข้อบังคับมาชี้ขาด เพื่อลดพฤติกรรมสีเทา และ เพื่อสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ มุ่งเน้นพัฒนานโยบายส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม เตรียมความพร้อม และความร่วมมือในการร่วมบริหารงานภาครัฐอย่างมีจริยธรรม โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถาม อันเป็น การพัฒนากลไกการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้ อย่างสอดคล้องกันและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ การสร้างมาตรฐานเดียวกันและมีสภาพบังคับทางกฎหมายมีการกำหนด มาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการเสริมสร้างและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ โดยมาตรการที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม แบบ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติ ปฏิบัติตนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความประพฤติที่ดี มีการรักษาจริยธรรม ควรจะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ “ไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า” ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบเครื่องมือต่าง ๆ ที่เอื้อให้มีการนำ จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

การส่งเสริมจริยธรรมตามหลักจริยธรรม ไม่ควรมองข้ามการเสริมสร้างขีดความสามารถทางจริยธรรมของข้าราชการ และกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็ง เพื่อสนับสนุนจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่จะต้องมีการใช้เทคนิคใหม่ เพื่อสร้างการตัดสินใจเชิงจริยธรรมที่จะส่งเสริมการสร้าง “วัฒนธรรมจริยธรรม” ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝัง เพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย ผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่เจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างกลไกและเครือข่ายให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (People participation and social engagement) กีดกันไม่ให้มีการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมเกิดขึ้น รวมทั้งไม่ปล่อยให้มีที่ยืนสำหรับผู้กระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ภาครัฐจึงควรมีการสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่ ใช้เทคโนโลยีสื่อสารอย่างชาญฉลาดควบคู่กับการผลักดันจริยธรรม ใช้การสื่อสารและการรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐในระยะต่อไปจะต้องรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เปลี่ยนทัศนคติเรื่องการทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีเพียงการกระทำที่ผิดหรือถูกเท่านั้น โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงาน และต้อง “ไม่สูญเปล่า” โดยไม่ยอมรับการกระทำผิดสี่เทาอีกต่อไป

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ

๑. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) อาทิ การจัดทำคู่มือ Do's & Don'ts เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา การจัดทำแบบทดสอบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการศึกษา การจัดทำเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมการทำงานภายใต้กรอบจริยธรรม การเลือกประเด็นปัญหาทางจริยธรรมที่ใกล้ตัวประชาชนมาทำแคมเปญรณรงค์ เพื่อสร้างทัศนคติใหม่แก่สังคมและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น กลไกการบริหารจัดการแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ได้แก่

๒.๑ ระดับส่วนกลาง การปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามกฎหมาย กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานกลางเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๒.๒ ระดับส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานจังหวัดส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลม โดยใช้กลไกทางจริยธรรมเป็นกลไกการดำเนินการในเชิงป้องกัน

๒.๓ ระดับส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของท้องถิ่น คู่มืออธิบายและกำหนดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมกลางเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ

๒.๔ ให้หน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้มีการจัดทำแผนงาน มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษากฎจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม พร้อมเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมสูงสุด เพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๒.๘ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี

ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติให้แจ้งคณะรัฐมนตรีรับทราบหลักเกณฑ์การดำเนินการ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้เสนอ เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผล อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๒ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ จนเกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้อง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามิใช่เหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ทำให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกัน

การกระทำที่อาจมีผล ต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่น และไว้วางใจ ของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณี พิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนด กรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐ และการกำหนดกรอบ อัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

มาตรการที่ ๒

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจน ถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่เกี่ยวข้อง อย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบ ความคืบหน้าและเร่งรัด การดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อน หรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมและในกรณีที่พบว่า มีความเกี่ยวข้องกับการกระทำ ความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้ เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่า ความเสียหายที่เกิดขึ้น ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัย อย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับ ย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

มาตรการที่ ๓

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการ เกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อน แก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ ๔

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส ในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามี การจงใจให้ข้อมูล เพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษ บุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

มาตรการที่ ๕

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จากสถานการณ์ปัจจุบันและทิศทางการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตภายในประเทศไทย ดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้อย่างชัดเจนว่า ในปัจจุบันประเทศไทยมีความพยายามที่จะกำหนดทิศทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีการกำหนดทั้งในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดที่ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และการปกครองประเทศ เพื่อให้เห็นถึงความจริงจัง และจริงใจ ที่จะให้ทุกภาคส่วนในสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บรรเทาเบาบางลง หรือหมดสิ้นไปในอนาคต รวมถึงการสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับชาติ จนถึงแนวทางในการผลักดันให้หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติฯ ไปปรับใช้เป็นแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓

แนวทางการป้องกันการทุจริตกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลังได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยมีการดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กระทรวงการคลัง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกระทรวงการคลังดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต โดยสามารถสรุปแนวทางการป้องกันการทุจริตกระทรวงการคลัง ดังนี้

๒.๓.๑ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

โดยกระทรวงการคลัง ได้กำหนดทิศทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ไทย และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหา การทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามี ผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ชาติในด้านที่ ๔ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็น เป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบป้องกัน และแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวม พลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเปล่า”

๒.๓.๒ แผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุล และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยน ค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นหลัก

๒.๓.๓ ประกาศเจตจำนงอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง โดยดำเนินการผ่านกระบวนการต่าง ๆ ดังนี้

๑) กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๑) กำหนดทิศทางและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตจำนงและสื่อสารนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม การต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เพื่อกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินงานดังกล่าว รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรพร้อมทั้งความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑.๒) การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงการคลังมีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกหน่วยงาน

๑.๓) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน และเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๑.๔) การกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เช่น การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การประเทศเจตจำนงไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นต้น

๑.๕) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริตให้บุคลากรรับทราบข้อมูล เพื่อนำไปเป็นกรณีศึกษาในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑.๖) การจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) กระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง มีรายงานผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนประจำเดือนภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่สังกัด เพื่อเป็นการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงการคลัง

การประเมินองค์กรคุณธรรม วัดดูประสงค์เพื่อการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น ซึ่งมีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด แบ่งได้ ๓ ระดับ คือ ๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม ๒) ระดับคุณธรรม และ ๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม

๔) กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๔.๑) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัดดูประสงค์เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๔.๒) ข้อกำหนดจริยธรรม เป็นการกำหนดการรักษารักษาจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้มีความเหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมีวัดดูประสงค์เพื่อบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

๒.๔

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๔.๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในการถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย ตลอดจนแนวทางการพัฒนาเพื่อไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัดดูประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) วัดดูประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัดดูประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ใช้เป็นเครื่องมือ แนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีความมุ่งมั่นให้เกิดวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต พอเพียง มีกลไก มาตรการ

ในการป้องกันการทุจริต มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีเครือข่ายในการต่อต้าน การทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนทั่วไป

๒) ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทบวงการคลัง ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทบวงการคลังผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง

ค่าเป้าหมาย : การดำเนินการตามแผน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทบวงการคลังผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐

แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : บุคลากรกระทบวงการคลังทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ลดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้องอันจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงบริการด้วยความเป็นธรรม ภายใต้การดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทบวงการคลังผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรกระทบวงการคลังทุกระดับ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ การรณรงค์ ปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยหรือไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

- แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- แนวทางที่ ๒ ทรนงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(ITA)

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การอบรมและเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงการคลังทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันและมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัด :**
๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้
 ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังมีหน้าที่ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ เป็นต้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กฎ ระเบียบ วินัย พัสตุ การจัดซื้อจัดจ้าง และความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น - พัฒนาระบบการฝึกอบรม โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเข้าสู่หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร - ส่งเสริมการนำหลักจิตพอเพียงเพื่อการต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างคุณละอายต่อการทุจริตและการประพฤตินิยมชอบ และเป็นการป้องกันมิให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต - ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - ส่งเสริม ให้บุคลากรกระทรวงการคลังทุกระดับปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ ฯลฯ 	ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒	<p>เผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของบุคลากรและประชาชนทั่วไป</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการการทุจริตต่าง ๆ กรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต เป็นต้น - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ หรือประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ 	ทุกหน่วยงานในสังกัด
---	--	---------------------

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การจัดงาน/กิจกรรม การรณรงค์ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงการคลังทุกระดับมีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ร่วมแสดงออกและมีส่วนร่วมผลักดันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่เพิกเฉยหรือไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - การจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ 	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : การสร้างบุคคล/องค์กร และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โดยการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรทั่วไป

- ตัวชี้วัด :**
๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต
 ๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละ เพื่อส่วนรวม เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานดีเด่น บุคคลที่มีพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริตดีเด่น บุคคลคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น - กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	<p>การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูองค์กรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมองค์กรใสสะอาด 	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมาย : การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมกระทรวงการคลัง โดยมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) ตามที่สำนักงาน ป.ช. กำหนด ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการดำเนินงาน : เตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA โดยการทำความเข้าใจหลักเกณฑ์วิธีการ แนวทางการเตรียมระบบการเปิดเผยข้อมูล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับการประเมิน ITA

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - การพัฒนาความรู้ความเข้าใจแนวทาง/หลักเกณฑ์ในการประเมิน ITA ประจำปี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน - การเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน - การบูรณาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง หรือหน่วยงานอื่น - จัดตั้งคณะทำงานเพื่อการขับเคลื่อนการประเมิน ITA	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๓	พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังมีระบบ มาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีความสะดวก ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีระบบการดำเนินงานที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต และมีกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างประสิทธิภาพ และสร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการจัดการให้มีความสะดวก สามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้งาน ลดปัญหาการใช้ดุลยพินิจ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการทำงานมากยิ่งขึ้น และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี นำมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีแผนงานที่ชัดเจน เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต รวมทั้งมีการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต
- แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต
- แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
- แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือการพัฒนาโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน ทำให้กระทรวงการคลังมีระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย ลดปัญหาการใช้ดุลยพินิจ และมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

- ตัวชี้วัด :**
๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต
 ๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>การจัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ/ปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เช่น การออกไปอนุมัติ/อนุญาต - จัดทำ/พัฒนาระบบเพื่อเพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม การแสดงเจตจำนง การประกาศความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารกระทรวงการคลัง ได้แสดงถึงการให้ความสำคัญในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร รวมทั้งส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

- ตัวชี้วัด :**
๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
 ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เช่น การประกาศเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริต - จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - จัดทำนโยบาย/ประกาศมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น มาตรการในการลดการใช้ดุลยพินิจ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม เป็นต้น 	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดช่องทางให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๓	<p>ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจกเวียนประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์การแสดงเจตนากรณีของผู้บริหาร บุคลากร ในการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ 	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : การสร้างและพัฒนาเครื่องมือ มาตรการและแนวทางป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

- ตัวชี้วัด :**
๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต
 ๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยง หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด หรือโอกาสที่จะประสบกับปัญหาอาจจะมีน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรอื่น</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน - การจัดทำแผนงานควบคุมภายใน - มาตรการ/กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น 	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	<p>สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือการให้บริการต่าง ๆ คู่มือกระบวนการของหน่วยงาน เป็นต้น - พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน - การเปิดช่องทางให้สาธารณชนตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน 	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๓	<p>บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๔	<p>กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เป็นต้น 	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินการเพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมีประสิทธิภาพ และมีความรวดเร็ว

- ตัวชี้วัด :**
๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
 ๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>การแสวงหาข้อเท็จจริงกรณีข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แฝง อาญา และมติข้อสั่งการ- รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ- การรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)- รายงานกรณีเงินขาดบัญชีฯ	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	<p>นำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- การจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล	ทุกหน่วยงานในสังกัด

๓

ผลการดำเนินงาน

๓.๑

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	
<p>๑. <input checked="" type="checkbox"/> นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ</p> <p>() โครงการใหม่</p> <p>(<input checked="" type="checkbox"/>) โครงการต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - ไม่ใช้งบประมาณ - ระยะเวลาดำเนินงานระหว่างไตรมาสที่ ๑ -๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. จัดทำโปสเตอร์ No Gift Policy ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๓. จัดทำหนังสือเวียนนโยบาย No Gift Policy ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด ๒๔ หน่วยงาน ๔. จัดทำแบบประเมินผล No Gift Policy ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และจัดทำหนังสือเสนอรองปลัดกระทรวงการคลังลงนาม ถึงสำนักงาน ป.ป.ท. 	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีจิตสำนึกไม่รับของขวัญของกำนัล หรือสินบนที่นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ ทำให้เป็นหน่วยงานที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต</p>	

<p>๒. โครงการคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”</p> <p>กระทรวงการคลัง</p> <p>() โครงการใหม่</p> <p>(✓) โครงการต่อเนื่อง</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง</p> <p>- งบประมาณ ๙๙,๐๐๐ บาท จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ระยะเวลาดำเนินงานระหว่างไตรมาสที่ ๑ - ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง</p> <p>๒. จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการในสังกัดให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแนวทางที่กำหนดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p> <p>๓. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔. พิธีมอบโล่และมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๙ รายรับโล่เชิดชูเกียรติ</p>	<p>- บุคลากรในสังกัดกระทรวง การคลังมีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง</p> <p>- บุคลากรในสังกัดกระทรวง การคลังมีความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- บุคลากรในสังกัดกระทรวง การคลังมีความภาคภูมิใจมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>- กำหนดการคัดเลือก ผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้ดำเนินการเร็วกว่าปกติ ประมาณ ๑๕ วัน เพื่อให้มีเวลาในการจัดซื้อจัดจ้างโล่ประกาศเกียรติคุณ</p> <p>- การจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณต้องใช้เวลาประมาณ ๓๐ วัน และต้องทำการคัดเลือกให้สำเร็จก่อนวันสถาปนากระทรวงการคลัง</p>
<p>๓. กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>() โครงการใหม่</p> <p>(✓) โครงการต่อเนื่อง</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน</p>	<p>๑. กำหนดประเด็นเนื้อหา/แนวคิดในการนำเสนอและมอบหมายผู้รับผิดชอบ</p> <p>๒. สืบค้นข้อมูล เรียบเรียงออกแบบชิ้นงานให้สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของสื่อคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. ตรวจสอบความถูกต้อง กำกับและดูแลงาน</p> <p>๔. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เป็นแบบโปสเตอร์และช่องทางอื่นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ทราบเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๑๒ ชิ้นงาน โดยจัดประชาสัมพันธ์เดือนละ ๑ ชิ้นงาน</p>	<p>สร้างการรับรู้และกระตุ้นให้กับบุคลากร สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง การคลัง มีความรู้และ ส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>() โครงการใหม่</p> <p>(✓) โครงการต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - ไม่ใช้งบประมาณ - ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและหน่วยงานผู้ประเมิน ๒. ศึกษาข้อมูลพิจารณาหลักกรองและจัดทำข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด เสนอรองปลัดกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการต่อไป ๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก และจัดทำ Open Data Integrity & Transparency Assessment ๔. นำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/Open Data Integrity & Transparency Assessment เข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๕. นำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๖. จัดทำรายงานสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ 	<p>หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังสามารถนำแนวทางไปพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน โดยมีคะแนนการประเมิน ๘๙.๖๘ อยู่ในเกณฑ์ผ่านดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 	
---	---	---	--	--	--

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
<p>๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง</p> <p>() โครงการใหม่</p> <p>(✓) โครงการต่อเนื่อง</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p> <p>- ไม่ใช่ขบประมาณ</p> <p>- ระยะเวลาดำเนินงาน ๑๒ เดือน</p>	<p>๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๒. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</p> <p>๓. จัดทำหนังสือเวียนการประเมินความเสี่ยงในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๔. จัดทำแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และรวบรวมแบบประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และจัดทำหนังสือเสนอรองปลัดกระทรวงการคลัง ลงนาม ถึงสำนักงานป.ป.ท.</p>	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและบุคลากรสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส</p>	<p>- เพื่อเตรียมการป้องกันล่วงหน้า สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร</p> <p>- เพื่อให้องค์กรมีระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต</p>	

๓.๑.๒ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายโดยรวมให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลก ในปี ๒๕๗๙ โดยในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และภาพรวมของกระทรวงการคลัง มีรายละเอียด ดังนี้

การดำเนินการ

๑) การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์อื่นใดในรูปแบบต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล และส่งเสริมให้มีการแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

รูปแบบกิจกรรม : แจ้งเวียนประกาศกระทรวงการคลังเรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ให้แก่ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชนของกระทรวงการคลังเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๕๐๐ ต่อ ๒๕๕๓
ที่ กค ๐๒๑๑/๖๑๑๑๑ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

เรียน

ด้วยปลัดกระทรวงการคลัง เห็นชอบให้ออกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ได้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดียึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส โดยมีรายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

กระทรวงการคลัง จึงขอความร่วมมือจากหน่วยงานของท่านถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว
โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(นายอัครุตม์ สนทยานนท์)

ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี วิชาการราชการแทน
รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง



bit.ly/4๑bqd๒S

ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ทุกเทศกาล



ภาพที่ ๕ : แสดงแจ้งเวียนประกาศกระทรวงการคลังเรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)
ให้แก่ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชนของกระทรวงการคลัง

๒) การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์อื่นใดในรูปแบบต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล และส่งเสริมให้มีการแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

รูปแบบกิจกรรม : แจกเวียนประกาศกระทรวงการคลังเรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ให้แก่ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๕๐๐ ต่อ ๒๕๘๓

ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./๖๓๗/๗ วันที่ ๖๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

เรียน

ด้วยปลัดกระทรวงการคลัง เห็นชอบให้ออกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลังประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ได้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส โดยมีรายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัครุตม์ สนธยานนท์)

ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี รักษาราชการแทน
รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง



bit.ly/4๑bq๑๒5

ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ทุกเทศกาล



ภาพที่ ๖ : แสดงแจ้งเวียนประกาศกระทรวงการคลังเรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ให้แก่ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๒๕๘๓

ที่ กค ๐๒๑๑/สปท./ ๑ ๗๓๖๕ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

เรียน

ด้วยปลัดกระทรวงการคลัง เห็นชอบให้ออกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลังประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้ง จากผู้ได้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคม ออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส โดยมีรายละเอียดปรากฏตาม QR Code ห้ายหนังสือฉบับนี้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.) จึงขอแจ้งให้ท่านทราบ และโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่
ในหน่วยงานของท่านทราบด้วย รวมทั้งปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Ubm.

(นายพจนารถ พลศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



bit.ly/๔๑๖๑๒๖5

ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ทุกเทศกาล



สภิตชอบ เสิยสส: สามัคคี
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ภาพที่ ๗ : แสดงแจ้งเวียนประกาศกระทรวงการคลังเรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)
ให้แก่ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๓) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์อื่นใดในรูปแบบต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล และส่งเสริมให้มีการแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

รูปแบบกิจกรรม : ประกาศกระทรวงการคลัง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ขับเคลื่อนในการปฏิบัติงานในองค์กร โดยมีการประกาศเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



ประกาศกระทรวงการคลัง
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล
(No Gift Policy)

ตามที่แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับปรับปรุง) ให้นิยามของรัฐมนตรีทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกอบกับคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกทั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ กระทรวงการคลังได้จัดทำปฏิญญาว่าวาทกรรม โดยมีหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ซึ่งมีผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เลิกรับผลประโยชน์ทั้งในรูปแบบของตัวเงินหรือสิ่งของ นั้น

กระทรวงการคลัง จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ได้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนและสังคม

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายลวรณ แสงสนิท)
ปลัดกระทรวงการคลัง

ภาพที่ ๘ : แสดงประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ภาษาไทย



Announcement of the Ministry of Finance
Accepting no gift or present of any kind from the course of official duties in all occasions.
(No Gift Policy)

In accordance with the revised National Reform Plan on Anti-Corruption, all government agencies are required to declare themselves that their government personnel will not accept gift or present of any kind in connection with their official duties (No Gift Policy). This is in line with the guideline for civil servants behavior set by the Civil Service Ethics Commission (CSC) under the Civil Service Code of Ethics Act B.E. 2562. Additionally, on August 11th, 2016, the Ministry of Finance issued the Vayuphak Declaration, presenting government agencies under the Ministry of Finance concurrently signed a memorandum of understanding with the Office of National Anti-Corruption Commission (NACC), the Office of the Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC), and the Anti-Corruption Organization of Thailand (ACT), in which senior executives, civil servants, government employees, permanent employees, and temporary employees jointly declared an intention to perform duties with honesty and integrity, and to refrain from receiving benefit in any form.

Therefore, The Ministry of Finance hereby declares that all government officers, including those from government agencies, state enterprises, and public organizations under the Ministry of Finance's supervision, will not accept gift or present of any kind from the course of official duties in all occasions (No Gift Policy). This declaration applies to gifts from private entrepreneur, the public, and subordinates. The Ministry of Finance encourages every personnel to express their good wishes via greeting cards or social media instead. This is conforming to the Ministry's corporate governance policy, which is committed to good governance principles, promoting a culture of integrity and transparency, and being corruption-free organization. This will ultimately result in an establishment of public trust and confidence.

This announcement is to be acknowledged and strictly followed by every agency.

November 30th, 2023

(Mr. Lavaron Sangsrit)

Permanent Secretary of the Ministry of Finance

ภาพที่ ๙ : แสดงประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ภาษาอังกฤษ

NO GIFT POLICY
"งดรับ งดให้"

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่ และทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

นายลวรรณ แสงสนธิ์
ปลัดกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลัง

ภาพที่ ๑๐ : แสดงประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

๔) สื่อประชาสัมพันธ์ การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล

รูปแบบกิจกรรม : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์พร้อมเผยแพร่ในช่องทาง Website Facebook และโปสเตอร์ติดตั้งภายในบริเวณอาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติ



ภาพที่ ๑๑ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์กระทรวงการคลัง



ภาพที่ ๑๒ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง

๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและยั่งยืนโดยเริ่มที่การปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

รูปแบบกิจกรรม : บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริต และความรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลข้าราชการพลเรือนและเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม



ภาพที่ ๑๓



ภาพที่ ๑๔



ภาพที่ ๑๕

ภาพที่ ๑๓ - ๑๕ : แสดงโครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รวมทั้งสิ้น ๑๑ หน่วยงาน ได้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑	สำนักบริหารกลาง	—	
๒	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	—	
๓	สำนักตรวจสอบและประเมินผล	—	
๔	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	—	
๕	กลุ่มสารนิเทศการคลัง	—	
๖	กลุ่มกฎหมาย	—	
๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	—	
๘	ส่วนตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	—	
๙	ส่วนตรวจสอบภายในระดับกรม	—	
๑๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	—	
๑๑	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	—	
	รวมทั้งหมด	—	

จากข้อมูลตามข้างต้น ไม่มีหน่วยงานใดในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จากหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ประชาชน และผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด

๒) กระทรวงการคลัง

ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในกำกับกระทรวงการคลังจำนวน ๒๒ หน่วยงาน ได้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑	กรมธนารักษ์	-	
๒	กรมบัญชีกลาง	-	
๓	กรมศุลกากร	-	
๔	กรมสรรพสามิต	-	
๕	กรมสรรพากร	-	
๖	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	-	
๗	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	
๘	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	
๙	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	-	
๑๐	การยาสูบแห่งประเทศไทย	-	
๑๑	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	-	
๑๒	ธนาคารออมสิน	-	
๑๓	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	-	
๑๔	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	-	
๑๕	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	-	
๑๖	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	-	
๑๗	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	-	
๑๘	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลขนาดย่อม	-	
๑๙	บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด	-	
๒๐	โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต	-	
๒๑	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	-	
๒๒	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	-	

จากการรายงานผลปรากฏว่า ไม่มีส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ที่อยู่ในกำกับของกระทรวงการคลังรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จากหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ประชาชน และผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด

๓.๑.๓ โครงการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กระทรวงการคลังให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสร้างบุคลากรของกระทรวงการคลังให้ยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างบุคลากรของรัฐให้เป็น “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” จึงกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นผู้อุทิศแรงกาย แรงใจ สติปัญญาในการสร้างสรรค์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง พร้อมทั้งมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จึงได้จัดโครงการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ได้เห็นคุณค่าและความสำคัญของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต สมควรจะได้รับยกย่องเพื่อเป็นเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม และผลักดันพัฒนาให้เป็นไปตามนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานรัฐบาลและเจตนารมณ์การปฏิรูประบบราชการให้เป็นองค์กร คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงการคลังได้จัดทำเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง “เกียรติวายุภักษ์” เพื่อมอบให้แก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในวันสถาปนากระทรวงการคลังครบรอบ ๑๔๙ ปี ณ กระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีรายนามผู้ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง “เกียรติวายุภักษ์” ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า	ระดับกรม หรือเทียบเท่า
๑	นางสมใจ ยานรักษา	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน	สำนักบริหารกลาง	สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง
๒	นายกิติพงษ์ สุจิตรประเสริฐ	ช่างทอง ระดับ ๓	กองษาปณ์	กรมธนารักษ์
๓	นายสิทธิ มุลแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กรมบัญชีกลาง
๔	นางสาวสุจิตรา ต่องกระโทก	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กรมศุลกากร
๕	นางสุมาลี จอมขันเงิน	เจ้าพนักงาน สรรพสามิตอาวุโส	สำนักงาน สรรพสามิต พื้นที่กำแพงเพชร	กรมสรรพสามิต
๖	นางอิงครัตน์ อินทร์ขาว	นักวิชาการสรรพากร ชำนาญการพิเศษ	กองตรวจสอบภาษี กลาง	กรมสรรพากร
๗	นางนันทวรรณ สี่มาเงิน	ที่ปรึกษาด้านการ ประเมินผลรัฐวิสาหกิจ		สำนักงาน คณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ
๘	นางสาวสุจิตรา นำทอง	เศรษฐกรชำนาญการ พิเศษ	สำนักพัฒนาตลาด ตราสารหนี้	สำนักงานบริหาร หนี้สาธารณะ
๙	นางสาวปิยะดา เกตุเรืองโรจน์	เศรษฐกรชำนาญการ	กองนโยบายพัฒนา ระบบการเงินภาค ประชาชน	สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง

เกียรติวาทย์



ข้าราชการปฏิบัติตนชอบด้วยชื่อเสียงสุจริต กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๗



นางสมใจ ชานักษา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



นายกิติพงษ์ สุจิตประเสริฐ
ช่างทอง ระดับ 3 กองยานยนต์
กรมธนารักษ์



นายนิธิษฐ์ มูลแก้ว
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบัญชีกลาง



นางสาวสุจิตรา ต่อมกระโทก
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร



นางจุมาลี จอมรัตน์เงิน
เจ้าพนักงานสรรพพาสาน้ำดื่มธัญญา
สำนักงานสรรพพาสาน้ำดื่มที่ท่าแพเพชร กรมสรรพากร



นางอิงศรีรัตน์ อินทร์ขาว
นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ
กองตรวจสอบสวนกลาง กรมสรรพากร



นางนันทิกรรณ สีมาเงิน
ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



นางสาวสุจิตรา น้าทอง
เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ สำนักพัฒนาตลาดตราสารหนี้
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ



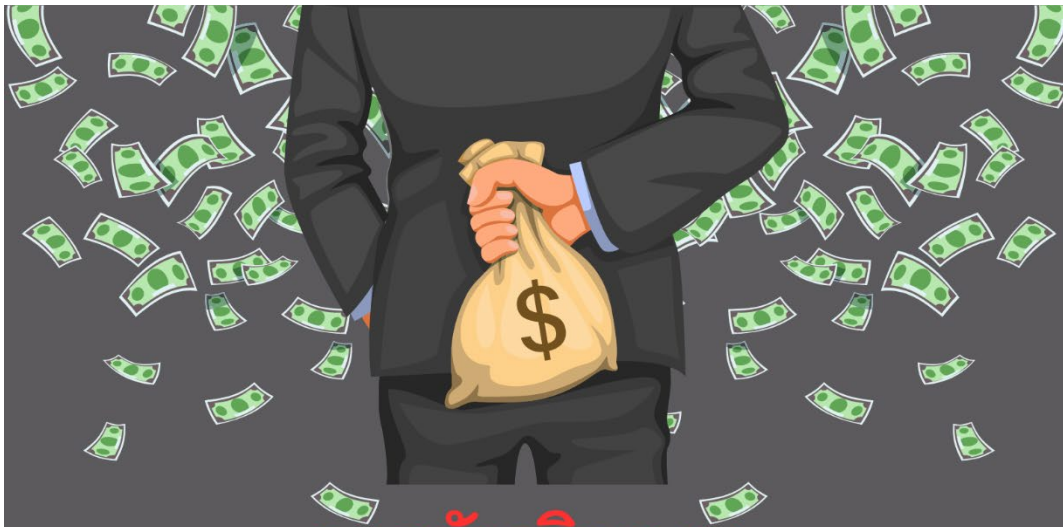
นางสาวปิยะดา เกตุเรืองโรจน์
เศรษฐกรชำนาญการ
กองนโยบายพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชน
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ภาพที่ ๑๖ : แสดงผู้ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยี่ห้อ “เกียรติวาทย์” ซึ่งมอบให้แก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยชื่อเสียงสุจริต
ของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑.๔ กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และเพิ่มการรับรู้ในเรื่องภัยและผลกระทบของการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบทีวีภายในสำนักงาน เว็บไซต์กระทรวงการคลัง <https://www.mof.go.th/th/home> และ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม
๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	การรับสินบน
๒	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	แนวทางการป้องกันการทุจริต
๓	๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	๓ ส. เฝ้าระวังความเสี่ยงทุจริต
๔	๙ มกราคม ๒๕๖๗	สาเหตุการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ
๕	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
๖	๔ มีนาคม ๒๕๖๗	รูปแบบการทุจริต
๗	๓ เมษายน ๒๕๖๗	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน CDC
๘	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ผลกระทบของการทุจริต
๙	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	การทุจริต (Corruption)
๑๐	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ช่องทางการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๑๑	๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	การทุจริตคืออะไร
๑๒	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	รูปแบบการทุจริตที่พบได้บ่อย



การรับสินบน

หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม คือการลวงใจหรือการเสนอหรือสัญญาว่าจะให้หรือการให้เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางการค้า ทางสัญญา ทางระเบียบกฎเกณฑ์ กฎหมายหรือทางบุคคล



ปัจจุบันได้มีการเพิ่มโทษเจ้าหน้าที่รัฐทุจริต-รับสินบน หลัง พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพิ่มโทษสูงสุด คือ "ประหารชีวิต"



ป้องกัน ปราบปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th

1689 กด 2

acocmof.complaint@gmail.com สุสาน 2566

ภาพที่ ๑๗ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง การรับสินบน

แนวทางการป้องกันการทุจริต



ป้องกัน ปราบปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



www.acoc.mof.go.th



1689 กด 2



acocmof.complaint@gmail.com

นครราชสีมา 2566

ภาพที่ ๑๘ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริต



3 ส. เผื่อระวังความเสี่ยงทุจริต

1. สอดส่อง

โครงการอะไร ใครทำอะไร ทำเมื่อไหร่ ทำที่ไหน ทำไมต้องทำ และมีวิธีจัดทำอย่างไร



2. สงสัย

ทำจริง ทำครบ ราคาเหมาะสม ใช้ประโยชน์คุ้มค่าไหม

3. ส่งข่าว

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต
สายด่วน 1689 กด 2



ป้องกัน ปรามปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th 1689 กด 2
acocmof.complaint@gmail.com อีเมล 2566

ภาพที่ ๑๙ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง 3 ส. เผื่อระวังความเสี่ยงทุจริต

สาเหตุการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ



เกิดจากพฤติกรรมความโลภซึ่ง
มาจากพฤติกรรมส่วนบุคคล

เกิดจากการมีโอกาหรือการที่
ระบบทำงานมีช่องว่าง



เกิดจากการขาดจริยธรรม



เกิดจากการแรงจูงใจและความ
คุ้มค่าของความเสี่ยง



เกิดจากสภาพแวดล้อมใน
องค์กรหรือการถูกกดดันและบีบ
บังคับให้กระทำ



ป้องกัน ปราบปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th

1689 กด 2

acocmof.complaint@gmail.com

กรุงเทพฯ 2566

ภาพที่ ๑๙ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง สาเหตุการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

ผลประโยชน์ทับซ้อน



(conflict of interest)

หมายถึง ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน มี 3 ประเภท คือ ๑. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง (actual) มีความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ สาธารณะเกิดขึ้น ๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เห็น (perceived & apparent) เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่คนเห็นว่ามี แต่จริงๆ อาจไม่มีก็ได้ ถ้าจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทนี้อย่างขาดประสิทธิภาพ ก็อาจนำมาซึ่งผลเสียไม่น้อยกว่าการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงข้อนี้แสดงว่าเจ้าหน้าที่ไม่เพียงแต่จะต้องประพฤติตน อย่างมีจริยธรรมเท่านั้น แต่ต้องทำให้คนอื่น ๆ รับรู้และเห็นด้วยว่าไม่ได้รับประโยชน์เช่นนั้นจริง ๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ (potential) ผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในปัจจุบันอาจจะทับซ้อนกับ ผลประโยชน์สาธารณะได้ในอนาคต



ป้องกัน ปรามปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th

1689 กด 2

acocmof.complaint@gmail.com กทม. ๒๕๖๕

ภาพที่ ๒๐ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

รูปแบบการทุจริต



ป้องกันปราบปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th 1689 กด 2
acocmof.complaint@gmail.com มกราคม 2567

ภาพที่ ๒๑ : แสตมป์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง รูปแบบการทุจริต

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน CDC



คือ ศูนย์ป้องปรามการทุจริตแห่งชาติ
หรือ CORRUPTION DETERRENCE CENTER (CDC)

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์ทุจริตที่สามารถป้องปราม และลดการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพตามกลไกของกฎหมายได้บัญญัติไว้ตามมาตรา 35 ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

โดยมีเป้าหมาย

1. รวบรวมข้อมูลการแจ้งเบาะแสรวมทั้งข่าวเกี่ยวกับการทุจริตหรือเหตุการณ์ที่สื่อว่าจะเกิดการทุจริต



2. ติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์อย่างรวดเร็ว

3. ประสานพลังกับสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

4. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐและเอกชนเพื่อป้องปรามการทุจริต



ป้องกัน ปราบปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th

1689 กด 2

acocmof.complaint@gmail.com

มีนาคม

ภาพที่ ๒๒ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน CDC

ผลกระทบของการทุจริต

ด้านการเมืองและการบริหาร

ผลกระทบในปัจจุบันคือเมื่อมีข้าราชการที่ทุจริตจำนวนมาก ทำให้เกิดความเชื่อใจในการทำงาน ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศ เมื่อเกิดการทุจริตอย่างเช่น การรับเงินตอบแทน ทำให้การสรรหาบุคลากรที่ดีไปทำงานจะกระทำได้น้อย ในด้านการเงินและงบประมาณหากมีการทุจริตจากงบประมาณในการทำงานซึ่งมีน้อยอยู่แล้วลดน้อยลงไปอีก



ด้านเศรษฐกิจ

ผลกระทบในปัจจุบันคือ การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไม่สามารถบรรลุเป้าหมายได้ตามความเป็นจริง และในส่วนของงบการเงิน จะมีการปล่อยให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศด้วยค่าแรงที่ต่ำกว่า ทำให้เกิดการว่างงานของแรงงานคนไทย ก่อให้เกิดปัญหาเศรษฐกิจของประเทศ อีกทั้งส่งผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อย



ด้านสังคมจิตวิทยา

ผลกระทบในปัจจุบันคือ อาจทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ เช่น ผู้มาติดต่อบางรายอาจต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มกว่าที่ต้องจ่ายตามระเบียบ หากไม่จ่ายก็จะไม่ได้รับความสะดวกนั้นๆ หรือการปล่อยให้สินค้านำเข้าผ่านด่านเพราะได้รับสินบน เกิดช่องว่างระหว่างชนชั้นผู้มีเงินกับคนจนมากขึ้น



ป้องกัน ปราบปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th

1689 กด 2

acocmof.complaint@gmail.com

กรุงเทพมหานคร

ภาพที่ ๒๓ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง ผลกระทบของการทุจริต

การทุจริต (Corruption)



หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อ ตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจ เกิดได้หลายลักษณะ เช่น การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการให้หรือการรับสินบนทั้ง ที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฟอกเงิน การยักยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น



ป้องกัน ปราบปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th

1689 กด 2

acocmof.complaint@gmail.com สิงหาคม 2566

ภาพที่ ๒๔ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง การทุจริต (Corruption)



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต



“พบเห็นเจ้าหน้าที่
ประพฤติมิชอบ
หรือปฏิบัติหน้าที่ไปในทาง
เกิดความเดือดร้อนเสียหาย
และอาจมีลักษณะส่อไปในทาง **ทุจริต**”

ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

สายด่วน 1689 กด 2
(เวลาราชการ)

ติดต่อด้วยตนเอง

ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ภาพที่ ๒๕ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง ช่องทางการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



การทุจริตคืออะไร

การทุจริต หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อ ตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิด ความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ เช่น การติดสินบน เจ้าพนักงาน การยกยอก การปกปิดข้อเท็จจริง เป็นต้น

การทุจริตในภาครัฐ หมายถึง กระทำทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤตินิชอบในภาครัฐ

การทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง การกระทำ ดังนี้

- 1.การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
2. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- 3.การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- 4.การกระทำอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวล กฎหมายอาญา หรือตามกฎหมายอื่น

การประพฤตินิชอบ หมายถึง

การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงิน หรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

5 ก. ควรระวัง



1.การใช้ตำแหน่งเพื่อผลประโยชน์



2.การทุจริตด้านจัดซื้อ

3.การตบแต่งรายงานทางการเงิน



4.การยกยอก



5.การติดสินบน



ป้องกันปราบปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th

☎ 1689 ต่อ 2

✉ acocmofplamt@gmail.com

📍 สิงหาคม 67

ภาพที่ ๒๖ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง การทุจริตคืออะไร

รูปแบบการทุจริต ที่พบได้บ่อย



การทุจริตขนาดเล็ก (PETTY CORRUPTION)

การกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐระดับกลางและระดับล่าง
ต่อประชาชนทั่วไปโดยการใช้อำนาจโดยมิชอบ



การยักยอก (EMBEZZLEMENT)

การที่เจ้าพนักงานซึ่งมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือ
รักษาทรัพย์สินเบียดบัง เงินหรือสิ่งของอันใด
เป็นของตนเองหรือของผู้อื่นโดยทุจริต



การอุปถัมภ์ (PATRONAGE)

การคัดเลือกบุคคลจากเครือข่ายเพื่อเข้าทำงานหรือ
เพื่อได้รับผลประโยชน์อื่นใด โดยไม่คำนึงถึงคุณสมบัติ
และความเหมาะสม



การทุจริตขนาดใหญ่ (GRAND CORRUPTION)

การกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐระดับสูงโดยบิดเบือน
นโยบายหรือใช้อำนาจรัฐในทางมิชอบ เพื่อให้ได้
รับผลประโยชน์



การติดสินบน (BRIBERY)

การให้หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์
หรือสิ่งของตอบแทนต่างๆ เพื่อจูงใจให้กระทำ
หรือละเว้นการกระทำ



ผลประโยชน์ทับซ้อน (CONFLICT OF INTEREST)

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากบุคคลต้องมีหน้าที่
หรือสถานะมากกว่า 1 สถานะ



“ของหลวง” ใช้ผิดวิธี ถูกตีตราทุจริต มีสิทธิ์ติดคุก

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรต้องตระหนักและแยกแยะให้ได้ว่า “ทรัพย์สินของรัฐ” หรือ
“ทรัพยากรของรัฐ” ต้องใช้ไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ การจะใช้ทรัพย์สินของรัฐ
หรือทรัพยากรของรัฐได้ต้องมีวัตถุประสงค์เป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ
เป็นหลักเท่านั้น เพราะ ของหลวงไม่ใช่ของเรา หากนำไปใช้ส่วนตัว
มีโทษถึงจำคุกได้



ป้องกัน ปราบปราม โปร่งใส

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

www.acoc.mof.go.th

☎ 1689 ต่อ 2

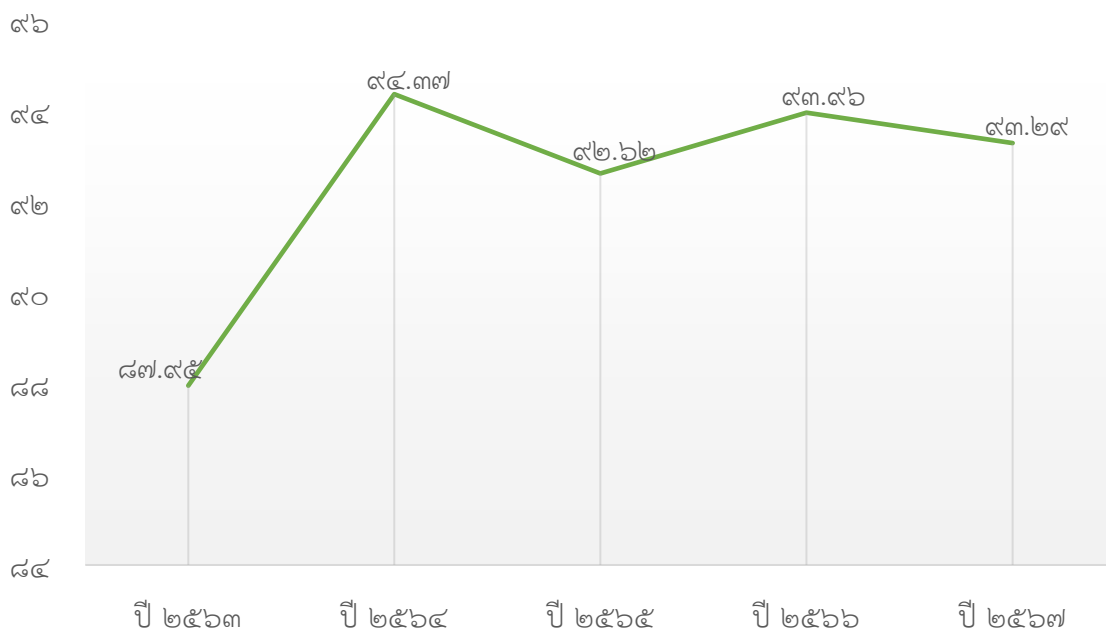
✉ acocmof.complaint@gmail.com

ภาพที่ ๒๗ : แสดงสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง รูปแบบการทุจริตที่พบได้บ่อย

๓.๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

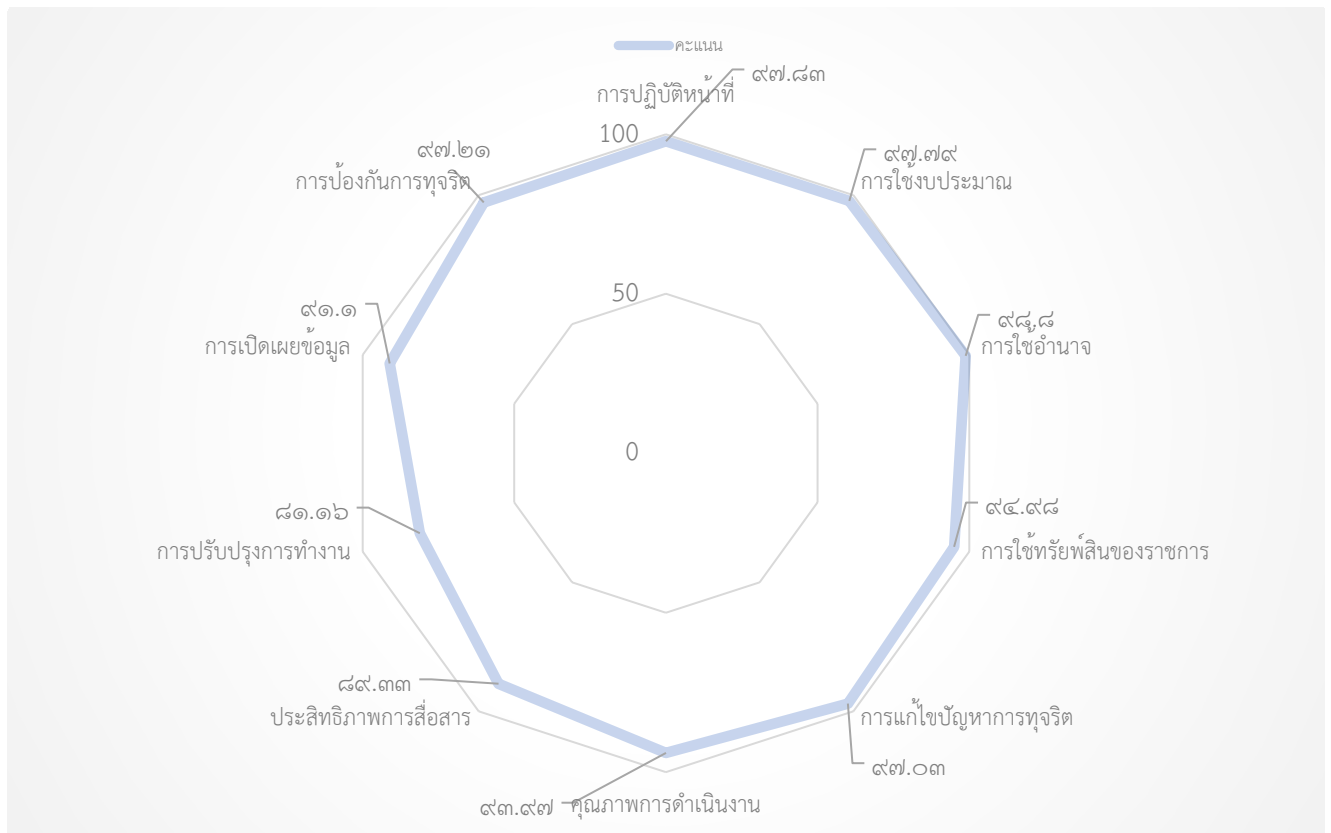
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลจากภาพแสดงถึงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของกระทรวงการคลัง ซึ่งมีการแบ่งข้อมูลออกเป็นสองส่วนหลัก คือ ผลการประเมินในภาพรวม และผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)



แผนภาพที่ ๑ : แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงการคลัง ในภาพรวมย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)

จากข้อมูลนี้แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินของกระทรวงการคลังในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับที่ดี และคงเสถียรภาพ โดยอยู่ในช่วงคะแนนตั้งแต่ ๘๗.๙๕ - ๙๔.๓๗ คะแนน ซึ่งบ่งบอกถึงการรักษามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานนี้อย่างต่อเนื่อง



แผนภาพที่ ๒ : แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๑๐ ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๘๓
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๗๙
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๘๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๙๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๐๓
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๙๗
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๓๓
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๑๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๑๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๗.๒๑

ข้อมูลจากภาพแสดงถึงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงการคลัง โดยมีการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด

ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดที่สำคัญ โดยคะแนนที่ได้สูงสุดอยู่ที่ ๙๘.๘๐ คะแนน ในตัวชี้วัด “การใช้อำนาจ” และคะแนนต่ำสุดอยู่ที่ ๘๑.๑๖ ในตัวชี้วัด “การปรับปรุงการทำงาน” คะแนนในแต่ละตัวชี้วัดส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับสูงกว่า ๙๐ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่ดีมาก ตัวชี้วัด "การปรับปรุงการทำงาน" ได้คะแนนต่ำสุดที่ ๘๑.๑๖ ซึ่งบ่งชี้ถึงจุดที่ต้องมีการปรับปรุงเพิ่มเติม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงการคลัง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียด

กระทรวง	จำนวนหน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	จำนวนหน่วยงานที่ผ่าน	ร้อยละที่ผ่าน
กระทรวงการคลัง	๒๙	๙๓.๒๙	๒๗	๙๓.๑๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง เข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๙ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๑ หน่วยงาน หน่วยงานอื่นของรัฐ จำนวน ๑ หน่วยงาน และกองทุน จำนวน ๖ หน่วยงาน โดยผลการประเมิน ITA ในภาพรวมกระทรวงการคลัง ได้คะแนน ๙๓.๒๙ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ "ผ่านดี" มีหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๒๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๒๗ หน่วยงาน (ระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๓ หน่วยงาน ระดับผ่านดี จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ระดับผ่าน จำนวน ๑๑ หน่วยงาน) และมีหน่วยงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๒ หน่วยงาน รายละเอียดตามตารางดังนี้

ลำดับ	ระดับ	คะแนน	หน่วยงาน
๑	ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐ (IIT ,EIT๑ ,EIT๒ ,OIT มีผลคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป)	จำนวน ๓ หน่วยงาน ๑) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ๒) ธนาคารออมสิน ๓) การยาสูบแห่งประเทศไทย
๒	ผ่านดี	๘๕ ขึ้นไป (IIT ,EIT๑ ,EIT๒ ,OIT มีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ๑) สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ๒) สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ๓) ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ๔) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

			๕) กรมธนารักษ์ ๖) ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ๗) กรมศุลกากร ๘) บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม ๙) บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ๑๐) กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๑๑) กรมสรรพสามิต ๑๒) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๑๓) สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
๓	ผ่าน	๘๕ ขึ้นไป (IIT ,EIT๑ ,EIT๒ ,OIT มีผลคะแนนเครื่องมือใด เครื่องมือหนึ่งน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)	จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ๑) บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ๒) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ๓) กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ๔) กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ ๕) กองทุนการออมแห่งชาติ ๖) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ๗) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ๘) โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต ๙) องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ๑๐) กรมบัญชีกลาง ๑๑) กองทุนประกันวินาศภัย
๔	ต้องปรับปรุง	๗๐ - ๘๔.๙๙	จำนวน ๒ หน่วยงาน ๑) กรมสรรพากร ๒) กองทุนประกันชีวิต

ตารางแสดงผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	หน่วยงาน	คะแนนรวม	คะแนนรวม	ผลต่างระดับ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	คะแนน
	ภาพรวมทั้งประเทศ (คะแนนเฉลี่ย)	๙๐.๑๙	๙๓.๐๕	+๒.๘๖
	กระทรวงการคลัง (คะแนนเฉลี่ย)	๙๓.๙๖	๙๓.๒๙	-๐.๖๗
ระดับผ่านดีเยี่ยม				
๑	ธนาคารออมสิน	๙๘.๕๖	๙๘.๙๖	+๐.๔
๒	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	๙๖.๔๕	๙๗.๙๔	+๑.๔๙
๓	การยาสูบแห่งประเทศไทย	๙๗.๙๓	๙๗.๒๒	-๐.๗๑

ระดับผ่านดี				
๔	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	๙๔.๑๒	๙๗.๕๑	+๓.๓๙
๕	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๙๕.๐๙	๙๖.๗๓	-๑.๖๔
๖	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	๙๗.๙๑	๙๖.๖๐	-๑.๓๑
๗	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	๙๑.๙๖	๙๖.๔๗	+๔.๕๑
๘	กรมธนารักษ์	๙๓.๐๒	๙๕.๖๘	+๒.๖๖
๙	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	๙๐.๙๓	๙๕.๕๙	+๔.๖๖
๑๐	กรมศุลกากร	๙๖.๕๕	๙๔.๘๗	-๑.๖๘
๑๑	บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม	๙๗.๕๙	๙๔.๕๗	-๓.๐๒
๑๒	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	๙๔.๕๗	๙๔.๒๘	-๐.๒๙
๑๓	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	๙๕.๔๕	๙๔.๐๕	-๑.๔
๑๔	กรมสรรพสามิต	๙๐.๖๘	๙๓.๘๑	+๓.๑๓
๑๕	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๙๔.๙๗	๘๙.๖๘	-๕.๒๙
๑๖	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	๘๘.๖๗	๘๘.๗๑	+๐.๐๔
ระดับผ่าน				
๑๗	บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด	๙๕.๐๘	๙๕.๕๒	+๐.๔๔
๑๘	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	๙๖.๓๘	๙๔.๔๐	-๑.๙๘
๑๙	กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	๙๕.๗๗	๙๓.๓๘	-๒.๓๙
๒๐	กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ	๙๓.๗๒	๙๓.๐๓	-๐.๖๙
๒๑	กองทุนการออมแห่งชาติ	๘๕.๓๙	๙๒.๙๑	+๗.๕๒
๒๒	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๙๕.๑๓	๙๒.๕๔	-๒.๕๙
๒๓	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๙๑.๓๖	๙๑.๗๘	+๐.๔๒
๒๔	โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต	๙๖.๙๙	๙๑.๓๓	-๕.๖๖
๒๕	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	๙๕.๙๔	๙๑.๐๔	-๔.๙
๒๖	กรมบัญชีกลาง	๙๐.๖๐	๘๙.๘๖	-๐.๗๔
๒๗	กองทุนประกันวินาศภัย	๙๐.๐๓	๘๘.๗๔	-๑.๒๙
ระดับปรับปรุง				
๒๘	กรมสรรพากร	๘๙.๙๒	๘๔.๓๔	-๕.๕๘
๒๙	กองทุนประกันชีวิต	๙๔.๑๙	๘๓.๙๙	-๑๐.๒

๓.๑.๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง

วัตถุประสงค์ของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริต สามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรเพื่อประเมินว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่เกิดการทุจริตที่ไม่คาดคิด ซึ่งมีโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต คือ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการป้องกัน ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems: CRMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้พัฒนาขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยได้ประยุกต์ใช้แนวความคิดการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักสากล ซึ่งประกอบด้วย แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงตาม แนว ข อ ง Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งประกอบด้วย COSO ๒๐๑๓ internal Control , COSO ๒๐๑๗ Enterprise Risk Management integrating with Strategy and Performance และ ISO ๓๗๐๐๑:๒๐๑๖ Anti-bribery Management Systems และระบบการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems: CRMS) ยังมุ่งให้มีการดำเนินการตามแนวทางของวงจร PDCA (Plan-Do-Check-Act หรือ วางแผน-ปฏิบัติ-ตรวจสอบ-ปรับปรุง) เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นิยามประเภทของความเสี่ยงการทุจริต

๑) ด้านที่ ๑ ด้านการอนุมัติ อนุญาต – การให้บริการด้านการอนุมัติ อนุญาตตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการภาครัฐ

๒) ด้านที่ ๒ ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ – การอำนาจหน้าที่ (Authority) คือ อำนาจที่ได้มาจากการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่มีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในทางมิชอบ

๓) ด้านที่ ๓ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ – โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีที่ทำการประเมินของทุกประเภทงบประมาณได้แก่ งบดำเนินงาน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น งบเงินอุดหนุนหรือเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น งบกลาง เงินนอกงบประมาณ และโครงการที่ถ่ายทอดจากเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ (ไม่รวมโครงการที่หน่วยรับงบประมาณ“ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไปที่มีการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่าและรัฐวิสาหกิจ)

วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีขั้นตอนหลัก ๕ ขั้นตอน ดังนี้

- ๑) การคัดเลือกกระบวนการ หรือโครงการ
- ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
- ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ๔) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๑) แบบรายงานที่ ๑ แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	สภ. กระบวน	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	อธิบาย: โอกาสที่ ๑				
ผลกระทบ (Impact)	อธิบาย: ผลกระทบที่ ๑				

ลงชื่อ
(นาย.....)
ตำแหน่ง
สมาชิกสภา
(เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง)

ที่	หน่วยงาน	ด้านการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนการ/โครงการจัดซื้อจัดจ้าง
๔	กรมศุลกากร	ด้านที่ ๑ การพิจารณา อนุมัติ อนุญาตของทาง ราชการ	กระบวนการ รับคำขออนุญาตจัดตั้ง คำขอเปิด ดำเนินการ และคำขอแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูล คลังสินค้าทัณฑ์บน เขตปลอดอากร และการ ประกอบกิจการในเขตปลอด
๕	กรมสรรพสามิต	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	กระบวนการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ด้านการออกตรวจสืบสวนและปราบปรามการ กระทำผิดกฎหมายภาษีสรรพสามิต
๖	กรมสรรพากร	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	กระบวนการ การคิดแบบแสดงรายการภาษี ที่ยื่นผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
๗	สำนักงานบริหารหนี้ สาธารณะ	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	กระบวนการ ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ด้านรักษาความปลอดภัยและข้อมูลข่าวสารลับ ของทางราชการ
๘	สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	ด้านที่ ๑ การพิจารณา อนุมัติ อนุญาตของทาง ราชการ	กระบวนการ การป้องกันการรับสินบนหรือ การรับของขวัญในการเสนอเรื่องการขออนุญาต ประกอบธุรกิจสินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัดภายใต้ การกำกับ (สินเชื่อพีโกไฟแนนซ์)
๙	ธนาคารออมสิน	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการทดแทนระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ : แผนงานสนับสนุนงานสาขา/ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน (Infrastructure) กิจกรรมที่ ๓ จัดซื้อ ระบบบริการสืบค้นข้อมูลเครดิต พร้อมจ้าง บำรุงรักษา ระยะเวลา ๔ ปี
๑๐	ธนาคารอาคาร สงเคราะห์	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการจัดซื้อเครื่องจ่ายกระแสไฟฟ้าต่อเนื่อง (UPS ๒๕๖๗) สำหรับสาขาธนาคาร พร้อมจ้าง บริการบำรุงรักษา
๑๑	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อมแห่งประเทศไทย	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่ายสื่อสาร ศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง (ระยะเวลา ๓ ปี)
๑๒	ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการจ้างบริการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) พร้อมอุปกรณ์ และซอฟต์แวร์ระบบ (System Software) สำหรับระบบงานธุรกิจหลัก (CBS)

ที่	หน่วยงาน	ด้านการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	กระบวนงาน/โครงการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๓	ธนาคารเพื่อการส่งออก และนำเข้าแห่งประเทศไทย	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	การจ้างปรับปรุงอาคารส่วนหน้าและก่อสร้าง อาคารโรงอาหาร
๑๔	ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการพัฒนาระบบทุจริตกลางของธนาคาร
๑๕	บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่ง ประเทศไทย จำกัด	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการจ้างบำรุงรักษา และพัฒนาปรับปรุง โปรแกรมระบบงานบริหารสินทรัพย์ ระบบงาน หลัก (ระยะที่ ๑) และระบบงานรอง (ระยะที่ ๒)
๑๖	บริษัท ธนารักษ์พัฒนา สินทรัพย์ จำกัด	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	งานจ้างก่อสร้างโครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามามา-ธนารักษ์ ด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
๑๗	บรรษัทประกันสินเชื่อ อุตสาหกรรมขนาดย่อม	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการจัดจ้างบริการบำรุงรักษาอุปกรณ์เพื่อ ปรับปรุงประสิทธิภาพและความปลอดภัยสำหรับ ศูนย์ข้อมูลสำรอง (DR Site)
๑๘	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	จ้างเหมาขนส่งใบยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
๑๙	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	ขออนุมัติจัดซื้อน้ำมันเตาชั้นชนิดความหนืด ๑๕๐๐
๒๐	โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ IT Infrastructure ระยะที่ ๓ ระยะเวลาเช่า ๓๖ เดือน
๒๑	สำนักงานสลากกินแบ่ง รัฐบาล	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	จัดซื้อถังขยะ (สำหรับคัดแยกขยะ) และ เครื่องกำจัดขยะเศษอาหาร จำนวน ๑ โครงการ
๒๒	สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการประเมินผลประโยชน์และผลกระทบ โครงการปรับปรุงและก่อสร้างถนนช่วงบ้านฮวก (จ. พะเยา) เมืองคอบ-เมืองเชียงฮ่อน และ เมืองคอบ-บ้านปากคอบ-บ้านกอนตัน สปป. ลาว
๒๓	สำนักงานคณะกรรมการ กำกับและส่งเสริมการ ประกอบธุรกิจประกันภัย	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ปี ๒๕๖๗
๒๔	กองทุนการออมแห่งชาติ	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับจ้างไม่ส่งมอบงานตามสัญญา / ล่าช้า
๒๕	สถาบันคุ้มครองเงินฝาก	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๓.๑.๗ การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานกลางในสังกัด กระทรวงการคลัง ที่ต้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่มีมติรับทราบมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้เสนอ เพื่อให้มีการผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนี้

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

มาตรการ ๑

ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผล การพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการ ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีเหตุน่าเชื่อถือและเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูล ความผิดให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็น เรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการ ที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่น ของรัฐ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

มาตรการ ๒

ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามปกติแต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิมหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

มาตรการ ๓

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการ ๔

ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส ในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีเจตนาให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

มาตรการ ๕

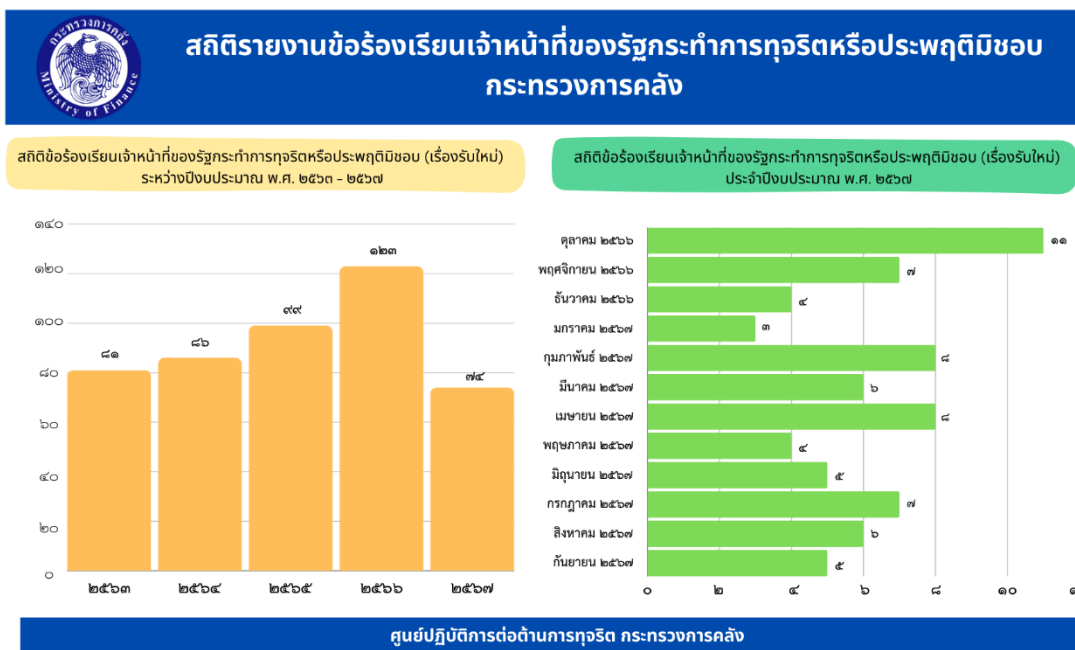
ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ดังนั้น

สำนักงาน ป.ป.ท. จึงทำการปรับปรุงแบบรายงานผลดำเนินการให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และปรับเปลี่ยนรูปแบบโดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รายงานผลดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดและกำกับผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน สามารถรายงานข้อมูลผลดำเนินการของหน่วยงานมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โดยเมื่อสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับรายงานข้อมูลก็จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับ รายงานเบื้องต้น และทำการรวบรวมรายงานไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี คือ นายกรัฐมนตรี รัฐบาล โดยคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ เพื่อรัฐบาลจะได้นำข้อมูลไปเป็นแนวนโยบายหรือ แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของประเทศต่อไป

๑) แนวโน้มจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

จากสถิติการรับข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงการคลังตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ พบว่ามีแนวโน้มการร้องเรียนการทุจริตที่เพิ่มขึ้นโดยมีจำนวนเรื่องรับใหม่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนข้อร้องเรียนที่รับใหม่มากที่สุด จำนวน ๑๒๓ เรื่อง ในส่วนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีจำนวนข้อร้องเรียนที่รับใหม่ จำนวน ๗๔ เรื่อง ลดลงมาจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๙ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๓



ภาพที่ ๒๘ : แสดงสถิติการรับข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงการคลัง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗

๒) ผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม และเร่งรัดผลดำเนินการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง และรายงานผู้บังคับบัญชา และสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ทราบผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ภายในวันที่ ๑๐ ของแต่ละเดือน โดยสรุปผลการดำเนินการข้อร้องเรียน ดังนี้

ที่	การจัดการเรื่องร้องเรียนฯ	จำนวน (เรื่อง)
๑	ข้อร้องเรียนเรื่องเดิมในระบบรายงานฯ ที่ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)	๑๘๕
๒	เรื่องกรณีรับใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)	๗๔
๓	เรื่องที่ดำเนินการยุติแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)	๑๗๖
๔	เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด	๘๓
	ส่วนราชการ	
	กรมศุลกากร	๖
	กรมสรรพสามิต	๑๒
	กรมสรรพากร	๘
	รัฐวิสาหกิจ	
	ธนาคารออมสิน	๑๓
	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	๓
	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	๒
	บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	๔
	บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	๑
	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	๒๖
	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	๘

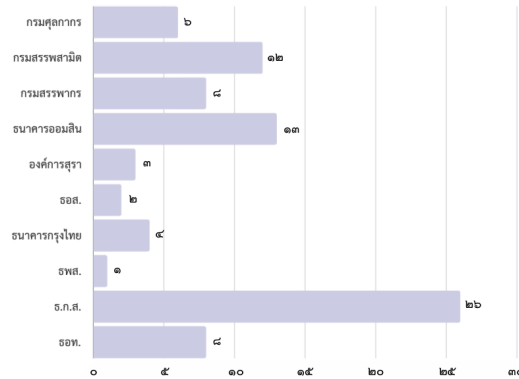
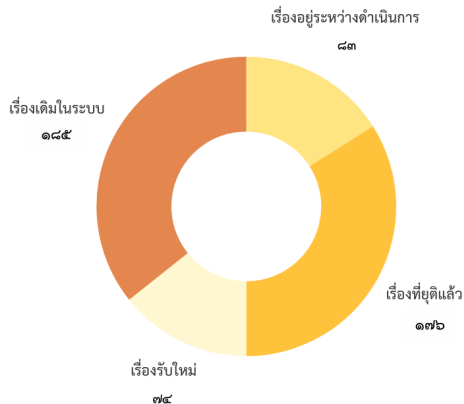


รายงาน ผลการดำเนินงาน

กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ
กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
กรณีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง

ภาพที่ ๒๙ : แสดงผลการดำเนินงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒

ด้านการคุ้มครองจริยธรรม

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กระทรวงการคลังได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๗๖ โครงการ/กิจกรรม ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัด หรือกำกับกระทรวงการคลัง จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ดังนี้

ที่	หน่วยงาน
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๒	กรมบัญชีกลาง
๓	กรมธนารักษ์
๔	กรมศุลกากร
๕	กรมสรรพสามิต
๖	กรมสรรพากร
๗	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
๘	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
๙	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
๑๐	ธนาคารออมสิน

๑๑	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
๑๒	การยาสูบแห่งประเทศไทย
๑๓	โรงงานไฟ กทม สรรพสามิต
๑๔	ธนาคารอาคารสงเคราะห์
๑๕	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต
๑๖	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
๑๗	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
๑๘	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
๑๙	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคล กรมสรรพสามิต
๒๐	บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
๒๑	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
๒๒	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

เพื่อนำไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		โครงการ/ กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๔๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	๒๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	๑๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	๔
รวมทั้งสิ้น		๑๐๐
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม		
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย	๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๓	พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	๒๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๔
รวมทั้งสิ้น		๓๕
แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา	๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒๐
รวมทั้งสิ้น		๔๑
รวมจำนวน ๑๗๖ โครงการ		

โครงการ/กิจกรรมการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศปท. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ด้านพอเพียง ด้านวินัย/สุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สป.กค. และ สร.กค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สป.กค. และ สร.กค.) ประกอบด้วย

ที่	สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์	
๑	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง	(สร.กค.)
๒	สำนักบริหารกลาง	(สบก.)
๓	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	(สนย.)
๔	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	(สบค.)
๕	สำนักตรวจสอบและประเมินผล	(สตป.)
๖	กลุ่มกฎหมาย	(กมม.)
๗	กลุ่มตรวจสอบภายใน	(กตน.)
๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	(กพร.)
๙	กลุ่มสารนิเทศการคลัง	(กสค.)
๑๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	(ศทส.)
๑๑	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	(ศปท.)

และได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่

ด้านพอเพียง
ด้านวินัย/สุจริต
ด้านจิตอาสา
ด้านกตัญญู

โดยดำเนินการไตรมาสละ ๑ ครั้ง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบในแต่ละด้าน จำนวน ๔๔ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ไตรมาส	ระหว่าง	บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	จำนวน (ราย)
๑	ไตรมาส ๑	(ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	“บุคคลต้นแบบ” ด้านพอเพียง	๑๑
๒	ไตรมาส ๒	(ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	“บุคคลต้นแบบ” ด้านวินัย/สุจริต	๑๑
๓	ไตรมาส ๓	(เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	“บุคคลต้นแบบ” ด้านจิตอาสา	๑๑
๔	ไตรมาส ๔	(ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	“บุคคลต้นแบบ” ด้านกตัญญู	๑๑




การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ศปท. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบทีวีภายในสำนักงาน เว็บไซต์ <https://acoc.mof.go.th> Youtube ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม
๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	บริจาคอุปกรณ์ทำความสะอาดเพื่อใจอันบริสุทธิ์
๒	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	วิดีโอเพลง มาตรฐานจริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก ในการดำรงตนให้ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๔	๕ มกราคม ๒๕๖๗	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖
๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ (โครงการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรฯ)
๖	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังฯ (ประเมินองค์กรคุณธรรม)

๗	๒ เมษายน ๒๕๖๗	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังฯ (ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีฯ)
๘	๒๙ เมษายน ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
๙	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบ “ด้านพอเพียง”
๑๐	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	ยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบ “ด้านวินัย/สุจริต”
๑๑	๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๒	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	ยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบ “ด้านจิตอาสา”

การเผยแพร่ภาพกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	“บริจาคอุปกรณ์ทำความสะอาดเพื่อใจอันบริสุทธิ์” https://drive.google.com/file/d/๑Ka6bmyFVxiTHjWwqY๔_xlGObzNxLkXyFr/view?usp=sharing	  

ตามหนังสือ สปท. ที่ กค ๐๒๑๑/สปท./ ๓๑๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๒	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ https://drive.google.com/file/d/๑๑EqoyuOTGkDzsusObsyYlBtcrpaaZlfc/view?usp=sharing	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๓๓๑ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๓	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	วิดีโอเพลง มาตรฐานจริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการดำรงตนให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี https://drive.google.com/file/d/๑vvhXQameee๙Ojf_๙OUCEvIZLy-uj-๔Zx/view?usp=sharing	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๓๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๔	๕ มกราคม ๒๕๖๗	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=5qF5UuOdMwk	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ (โครงการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรฯ) https://www.youtube.com/watch?v=yqLbdQgWDvI	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๒๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๖	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<p>ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ประเมินองค์กรคุณธรรม)</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=0qfzAjkTSyl</p>	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๗	๒ เมษายน ๒๕๖๗	<p>ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี)</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=rubw๕W๑qYKw</p>	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๑๐๖ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๘	๒๕ เมษายน ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ https://www.youtube.com/watch?v=oJZoYono๗M	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๙	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	“การประกาศยกย่อง เชิดชู” บุคคลต้นแบบด้านความพอเพียง https://www.youtube.com/watch?v=AWe๕dfapwM	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๑๐	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	“การประกาศยกย่อง เชิดชู” บุคคลต้นแบบด้านวินัย/สุจริต https://drive.google.com/file/d/1RrPsNWDijvhONPDDGQ_0H5aiANG-bg3b/view?usp=sharing	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๑๔๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๑๑	๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ https://www.youtube.com/watch?v=๒lKE๒๓Oc๘๗๐	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๑๘๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ครั้งที่	วันที่	ชื่อกิจกรรม	ภาพกิจกรรม
๑๒	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	"การประกาศยกย่อง เชิดชู" บุคคลต้นแบบด้านจิตอาสา https://drive.google.com/file/d/๑ARvCY๔kqwrTdfH0ncDpo๔dMO๕Ft๔-Dzm/view?usp=sharing	

ตามหนังสือ ศปท. ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./๒๓๒ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

๓.๒.๒ การประเมินองค์กรคุณธรรม

กระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๑ อาคารกระทรวงการคลัง โดยมีที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ (นางสาวพิมพ์เพ็ญ ลัดพลี) เป็นประธาน และเชิญวิทยากรจากกรมการศาสนา มาให้ความรู้และชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้แก่ผู้แทนจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชนในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย

ที่	หน่วยงาน
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๒	กรมบัญชีกลาง
๓	กรมธนารักษ์
๔	กรมศุลกากร
๕	กรมสรรพสามิต
๖	กรมสรรพากร
๗	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๘	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
๙	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
๑๐	ธนาคารออมสิน
๑๑	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
๑๒	การยาสูบแห่งประเทศไทย
๑๓	โรงงานไฟ กทมสรวพสามิต
๑๔	ธนาคารอาคารสงเคราะห์
๑๕	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
๑๖	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
๑๗	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
๑๘	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลและประกันภัย
๑๙	บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
๒๐	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
๒๑	บริษัทสหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
๒๒	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

เพื่อให้องค์กร ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กรร่วมกันขับเคลื่อนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ



ภาพที่ ๓๐



ภาพที่ ๓๑

ภาพที่ ๓๐ - ๓๑ : แสดงการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ระดับกรมหรือเทียบเท่า และระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง มีระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	จำนวน (หน่วยงาน)
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๐๑
องค์กรพัฒนาคุณธรรม	๒๐
องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	๒๘๙
รวมทั้งสิ้น	๔๑๐

๓.๒.๓ การคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.) ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้หน่วยงาน ของรัฐ มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นต้น โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) กำหนด และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ประกาศแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรูปภาพที่ ๓ - ๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนในการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สป.กค. และ สร.กค.) ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามรูปภาพที่ ๖ - ๘ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้พิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป.กค. และ สร.กค. และ (ร่าง) หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ สป.กค. และ สร.กค. เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคาร ๑๕๐ ปี กระทรวงการคลัง



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายรังสรรค์	ศรวิศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒. นายกฤษฎา	จินะวิจารณ์	กรรมการ
๓. นายพนิต	ธีรภาพวงศ์	กรรมการ
๔. นายพงศกร	ตั้งเสริมวงศ์	กรรมการ
๕. นายทวี	ไอศูรย์พิศาลศิริ	กรรมการ
๖. นางไพรินทร์	ศรีศุภวินิจ	กรรมการ
๗. นายธีร์ชัย	อัครวานิช	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ภาพที่ ๓๒ : แสดงประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้ง นายธีรชัย อัดนวนิช รองปลัดกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง นั้น

โดยที่ นายธีรชัย อัดนวนิช ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบภารกิจงานอื่น สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงได้เสนอให้ตั้ง นางวรรณุช ภู่อิม รองปลัดกระทรวงการคลัง ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมเป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นางวรรณุช ภู่อิม เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ภาพที่ ๓๓ : แสดงประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ตั้ง นายกฤษฎา จีนะวิจารณ์ ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการ และนางวรรณุช ภู่อิ่ม รองปลัดกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง นั้น

โดยที่ นายกฤษฎา จีนะวิจารณ์ ได้ลาออก และนางวรรณุช ภู่อิ่ม ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านอื่น สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จึงได้เสนอให้ตั้ง นายเฉลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้ได้รับเลือก เป็นกรรมการ และนายอัครุทธิ์ สนธยานนท์ รองปลัดกระทรวงการคลัง ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายเฉลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร เป็นกรรมการ และนายอัครุทธิ์ สนธยานนท์ เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ภาพที่ ๓๔ : แสดงประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพที่ ๓๕



ภาพที่ ๓๖

ภาพที่ ๓๕ - ๓๖ : แสดงการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

(ร่าง) แผนในการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง	
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ยุทธศาสตร์ด้าน มาตรฐาน จริยธรรมและการ ส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
		ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.			
๑. การคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ภายใน สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม	เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน สำนัก/กองหรือ เทียบเท่า ที่ประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างในการ ประพฤติปฏิบัติตนในการ ทำงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกสำนัก/ศูนย์/ กลุ่ม	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจและ เสริมสร้างทัศนคติ เรื่องมาตรฐานทาง จริยธรรม	- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/ การทำหน้าที่ ที่เหมาะสมกับ บริบทของ สังคมไทย

<p>๒. การคัดเลือก “หน่วยงานต้นแบบ” ภายใน สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม</p>	<p>เพื่อยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายใน สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ทุกสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p>
<p>๓. โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระดับกระทรวง)</p>	<p>๑. เพื่อสรรหาบุคลากรกระทรวงการคลัง ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ สร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ยึดมั่นรักษาความดี มุ่งมั่นทุ่มเท ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ศปท.</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p>

<p>๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร ได้เข้าใจในคุณธรรมและ จริยธรรม รวมถึงปลูกจิตสำนึก และตระหนัก ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>อย่างน้อย จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อปี</p>	<p>ศปท.</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม ภายในหน่วยงาน ของรัฐ</p>	<p>- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบทของ สังคมไทย</p>
<p>๕. โครงการจัดฝึกอบรม ให้ความรู้ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลข้าราชการ พลเรือน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมและขัดเกลาให้ บุคลากรคิดดี ประพฤติ ปฏิบัติ ดี ใช้หลักธรรมและปรัชญาใน การทำงานและดำเนินชีวิตได้ อย่างเหมาะสม</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ศปท. และ สบค.</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่าน โยบายและระบบ บริหารการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรมภาครัฐให้ ครอบคลุมทุก หน่วยงานและทุก ระดับ</p>	<p>- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการ เรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพ คนและองค์กร เครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>



ภาพที่ ๓๗ : แสดงการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ได้พิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป.กค. และ สร.กค. และ (ร่าง) หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ สป.กค. และ สร.กค. เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคาร ๑๕๐ ปี กระทรวงการคลัง

๓.๒.๓ การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ. มีความประสงค์ที่จะติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมฯ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ว่าเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๐)



ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนันทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

C14939 ลอ.ศ/ท. ๖๕/๖/๑๗

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้แจ้งเวียนแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามที่ ก.ม.จ. กำหนดเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. มีความประสงค์ที่จะติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานของรัฐว่าเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดดำเนินการตอบแบบสอบถามเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานของท่านในฐานะหน่วยงานของรัฐ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบสอบถามได้จาก QR Code ที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยขอความกรุณาตอบแบบสอบถาม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้รวบรวมข้อมูลและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

กมลทิพย์ คัมภีร์

(นางวาสนา ตังดี)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๘๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๒๐๒๑



แบบสอบถาม

สำหรับหน่วยงานของรัฐ

<https://shorturl.lccsc.go.th/r/37ab8917>

ภาพที่ ๓๘ : แสดงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ขอรบกวนความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



ด่วน

รองปลัดฯ อัครวุฒิ
รับที่... 3192
วันที่... ๕ สิงหาคม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โทร. ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๙

ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./๑๖๖๔ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แบบสอบถามเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เรียน รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร

ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. มีความประสงค์ที่จะติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมฯ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานของรัฐว่าเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังดำเนินการตอบแบบสอบถามเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมฯ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทาง QR Code ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง จึงได้ดำเนินการตอบ (ร่าง) แบบสอบถามเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ (เอกสารแนบ ๒)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ศปท. พิจารณาแล้วเห็นสมควรนำเสนอ (ร่าง) แบบสอบถามเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนที่ ศปท. จะดำเนินการตอบแบบสอบถามฯ ผ่านทาง QR Code ของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

อนึ่ง การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมฯ เป็นงานราชการของ ศปท. ซึ่งปลัดกระทรวงการคลังได้มอบหมายและมอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร ในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นแทนปลัดกระทรวงการคลัง ตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ แล้ว ดังนั้น รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร จึงมีอำนาจดำเนินการแทนปลัดกระทรวงการคลังในกรณีดังกล่าวได้

/จึงเรียนมา...



ภาพที่ ๓๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ (ร่าง) ตอบแบบสอบถามเพื่อรายงานความก้าวหน้า
ในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว ศปท. จะได้ดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

โท โท

(นางสาวชิตชนก จิรเวตกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ

๓

(นายอัศวิน สอนานนท์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗



ภาพที่ ๔๐

ภาพที่ ๓๙ - ๔๐ : แสดงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ขอทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ		
ข้อ	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
๑. จัดทำและเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม หรือแนวทางปฏิบัติตนหรือคู่มือการปฏิบัติตนที่แสดงพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)	/	
๒. มีการประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับจริยธรรม	/	
๓. มีการบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน		/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ		
๑. มีนโยบาย หรือมาตรการ หรือกลไกการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	/	
๒. มีหน่วยงาน (สำนัก/กอง/กลุ่ม ฯลฯ) ที่เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ	/	
๓. บูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	/	
๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน	/	
๕. จัดประชุมระดมความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในประเด็นทางทางจริยธรรมใหม่ๆ หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม		/
๖. มีการประกวดแนวคิด/วิธีแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม โดยมีคณะกรรมการตัดสินและให้รางวัล		/
๗. จัดฝึกอบรมหรือพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในหน่วยงาน หรือนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หรือคุณธรรมจริยธรรมสอดแทรกในหลักสูตรฝึกอบรมหรือพัฒนาต่างๆ ในหน่วยงาน	/	
๘. มีหน่วยงาน (สำนัก/กอง/กลุ่ม ฯลฯ) ที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม	/	
๙. มีช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย และปลอดภัยในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือปัญหาหรือข้อกังวลใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	/	
๑๐. มีแนวทางการให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล		
๑. มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณา ดำเนินการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน	/	

๒. มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน รวมถึงผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ	/	
๓. ส่งเสริมและจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	/	
๔. มีการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	/	
๕. มีการเผยแพร่ตัวอย่างกรณีศึกษา และผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อป้องกันการฝ่าฝืนจริยธรรม	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม		
๑. มีนโยบายที่ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา เป็นต้น เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน		/
๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ภาคส่วนต่าง ๆ ทราบเกี่ยวกับกลไกการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน เช่น ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย หน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำด้านจริยธรรม เป็นต้น	/	
๓. จัดกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน หรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	/	
๔. จัดกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมที่ให้ภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา เป็นต้น เข้ามามีส่วนร่วมและเป็นเครือข่ายกับหน่วยงาน		/
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด		
๑. สื่อสาร รณรงค์ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หรือคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ	/	
๓. มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคส่วนต่าง ๆ	/	
๔. มีการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ ต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		/
๕. จัดกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและพลังของแผ่นดิน หรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการ เพื่อเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและพลังของแผ่นดิน	/	
๖. จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	/	

๕.๑

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๑.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศปท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และแผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ทั้งนี้ การรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน จะต้องรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ศปท. จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้

ที่	โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การดำเนินการ (ร้อยละ)
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๑	นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ	๑๐๐.๐๐
๒	โครงการคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง	๑๐๐.๐๐
๓	กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA		
๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑๐๐.๐๐
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง		
ตัวชี้วัดที่ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม		
๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระทรวงการคลัง	๑๐๐.๐๐

๔.๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ โดยภาพรวมของกระทรวงการคลัง มีสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

กระทรวง	จำนวนหน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	จำนวนที่ผ่าน	ร้อยละที่ผ่าน
กระทรวงการคลัง	๒๙	๙๓.๒๙ (ระดับผ่านดี)	๒๗	๙๓.๑๐

โดยแบ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังดังนี้

หน่วยงาน	จำนวน (หน่วยงาน)
ส่วนราชการระดับกรม	๙
รัฐวิสาหกิจ	๑๒
องค์การมหาชน	๑
หน่วยงานอื่นของรัฐ	๑
กองทุน	๖
รวมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งสิ้น	๒๙

และแบ่งได้ตามระดับผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมิน	จำนวน (หน่วยงาน)
ระดับผ่านดีเยี่ยม	๓
ระดับผ่านดี	๑๓
ระดับผ่าน	๑๑
ระดับต้องปรับปรุง	๒
รวมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งสิ้น	๒๙

๔.๑.๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้พัฒนาเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems: CRMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พัฒนาขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยได้ประยุกต์ใช้แนวความคิดการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักสากล ซึ่งประกอบด้วย แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวของ Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) และยังมีมุ่งให้มีการดำเนินการ ตามแนวทางของวงจร PDCA (Plan-Do-Check-Act หรือ วางแผน-ปฏิบัติ-ตรวจสอบ-ปรับปรุง) เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงการคลัง ได้รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๕ หน่วยงาน

ทั้งนี้ มีหน่วยงานที่ยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาถึง ศปท. จำนวน ๒ หน่วยงาน คือ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด และบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และหน่วยงานที่ไม่ได้รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาถึง ศปท. จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยทั้ง ๓ หน่วยงานข้างต้น จะส่งรายงานฯ ดังกล่าว ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง

๔.๑.๔ การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม

ผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม และเร่งรัดผลดำเนินการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง และรายงานผู้บังคับบัญชา และสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ทราบผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภายในวันที่ ๑๐ ของแต่ละเดือน โดยสรุปผลการดำเนินการข้อร้องเรียน ดังนี้

ที่	การจัดการเรื่องร้องเรียนฯ	จำนวน (เรื่อง)
๑	ข้อร้องเรียนเรื่องเดิมในระบบรายงานฯ ที่ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)	๑๘๕
๒	เรื่องกรณีรับใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)	๗๔
๓	เรื่องที่ดำเนินการยุติแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)	๑๗๖
๔	เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด	๘๓
	ส่วนราชการ	
	กรมศุลกากร	๖
	กรมสรรพสามิต	๑๒
	กรมสรรพากร	๘
	รัฐวิสาหกิจ	
	ธนาคารออมสิน	๑๓
	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	๓
	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	๒
	บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	๔
	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	๑
	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	๒๖
	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	๘

๔.๑.๕ การกำกับติดตามการดำเนินการตาม มติ-ข้อสั่งการ ของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ที่เกี่ยวข้อง

ศปท. ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการตาม มติ-ข้อสั่งการ ของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๔.๒

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๔.๒.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กระทรวงการคลังได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๗๖ โครงการ/กิจกรรม ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัด หรือกำกับกระทรวงการคลัง จำนวน ๒๒ หน่วยงาน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๔๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	๒๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	๑๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	๔
รวม		๑๐๐

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม		
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย	๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	๒๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๔
รวม		๓๕
แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา	๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๓๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒
รวม		๔๑
รวมทั้งสิ้น ๑๗๖ โครงการ		

โครงการ/กิจกรรมการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศปท. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ด้านพอเพียง ด้านวินัย/สุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สป.กค. และ สร.กค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สป.กค. และ สร.กค.) ทั้งหมด ๑๑ หน่วยงาน และได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่

ด้านพอเพียง
ด้านวินัย/สุจริต
ด้านจิตอาสา
ด้านกตัญญู

โดยดำเนินการไตรมาสละ ๑ ครั้ง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบในแต่ละด้าน จำนวน ๔๔ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ไตรมาส	ระหว่าง	บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	จำนวน (ราย)
๑	ไตรมาส ๑	(ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	“บุคคลต้นแบบ” ด้านพอเพียง	๑๑
๒	ไตรมาส ๒	(ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	“บุคคลต้นแบบ” ด้านวินัย/สุจริต	๑๑
๓	ไตรมาส ๓	(เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	“บุคคลต้นแบบ” ด้านจิตอาสา	๑๑
๔	ไตรมาส ๔	(ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	“บุคคลต้นแบบ” ด้านกตัญญู	๑๑

๔.๒.๒ การประเมินองค์กรคุณธรรม

ศปท. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๑ อาคารกระทรวงการคลัง โดยมีที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ (นางสาวพิมพ์เพ็ญ ลัดพลี) เป็นประธาน และเชิญวิทยากรจากกรมการศาสนา มาให้ความรู้และชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้แก่ผู้แทนจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ซึ่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง ระดับกรมหรือเทียบเท่า และระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง มีระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	จำนวน (หน่วยงาน)
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๐๑
องค์กรพัฒนาคุณธรรม	๒๐
องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	๒๘๙
รวมทั้งสิ้น	๔๑๐

๔.๓

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างความเข้าใจและองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบโทรทัศน์ภายในสำนักงาน เว็บไซต์กระทรวงการคลัง <https://www.mof.go.th/th/home> และ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ สื่อประชาสัมพันธ์