แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง
ANTI-CORRUPTION OPERATION CENTER MINISTRY OF FINANCE

https://acoc.mof.go.th/th/home

คำนำ

คณะรัฐมนตรี เมื่อคราวประชุมวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานแปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยการกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นมา โดยการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนปฏิรูปด้านต่างๆ รวมทั้งแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในการจัดตั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๑๑ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนหลักที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการป้องการปราบปรามการทุจริต และการคุ้มครองส่งเสริม คุ้มครองคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวงการคลัง ให้มีความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต มุ่งสู่การเป็นเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยมุ่งเน้นแนวทาง ๑.ปลูกฝังค่านิยมคนไทยไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต ๒.การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ ๓.การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ อย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง

มกราคม ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑
บทนำ

ที่มา

ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติอย่างมาก และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตได้ปรับเปลี่ยนไปจากเดิมที่เป็นการทุจริตอย่างง่าย เป็นการทุจริตที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การฟอกเงิน เป็นต้น การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในประเทศและขยายสู่ต่างประเทศ (International) ทั้งรูปแบบการข้ามแดน (Cross-border) หรือข้ามชาติ (Transnational) ซึ่งเป็นผลมาจากการเคลื่อนตัวของประชาชนระหว่างประเทศสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีทันสมัยและการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ในทางที่ผิด ทำให้การตรวจสอบ การรวบรวมข้อมูล การติดตามรวบรวมพยานหลักฐานและการนำผู้ที่กระทำผิดเพื่อดำเนินคดียุ่งยาก ประเทศไทยได้เข้าร่วมให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์ ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ จากการจัดอันดับขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ซึ่งเป็นองค์กรนานาชาติก่อตั้งขึ้นในประเทศเยอรมนี เมื่อปี ค.ศ. ๑๙๙๓ มีสถานะเป็นองค์กรภาคประชาสังคมระหว่างประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการต่อสู้กับการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ สร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต โดยจัดให้มีดัชนีวัดภาพลักษณ์การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดที่จัดทำขึ้นโดยการรวบรวมข้อมูลภาพลักษณ์คอร์รัปชันของแต่ละประเทศจากแหล่งข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ การประเมินครอบคลุมในสาระสำคัญ ๆ เช่น คอร์รัปชัน ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของรัฐ ระบอบประชาธิปไตยและเสรีภาพ รวมถึงความเชื่อมั่นในด้านต่าง ๆ ด้วย โดยค่าคะแนนสูง หมายถึง มีการคอร์รัปชันต่ำ และค่าคะแนนต่ำ หมายถึง มีการคอร์รัปชันสูง มีการปรับคะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (CPI) อยู่ในระดับ ๓๕ - ๓๘ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ มีคะแนน ๓๗ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีคะแนน ๓๕ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีคะแนน ๓๘ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีคะแนน ๓๘ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีคะแนน ๓๕ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีคะแนน ๓๗ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีคะแนน ๓๖ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีคะแนน ๓๖ คะแนน เมื่อเทียบกับ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก เป็นลำดับที่ ๑๐๑ ปรับลดลงจากอันดับ ๙๙ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้อันดับที่ ๖ เมื่อเทียบกับ ๙ ประเทศในกลุ่มอาเซียน ซึ่งเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นได้ว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่ประสบปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การคอร์รัปชันตลอดจนพฤติกรรมความไม่โปร่งใสการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม ทั้งที่เป็นการทุจริตทางตรง

เช่น การรับสินบน การทุจริตต่อหน้าที่/ตำแหน่งราชการ การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการทุจริตเชิงนโยบาย เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน จึงเป็นปัญหาที่สะสมมายาวนาน ยากแก่การแก้ไข อีกทั้งยังเป็นปัญหาสำคัญที่บั่นทอนการพัฒนาประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเจริญในสังคม และความผาสุกแก่ประชาชน

ทั้งนี้ จากงานวิจัยหลายฉบับพบว่าสาเหตุหลักที่ก่อให้เกิดการทุจริตในสังคมไทยมี ๒ ประการ ได้แก่

๑. การใช้วัฒนธรรมแบบไทย ๆ ในทางที่ผิด

๒. ปัญหาเรื่องตัวบุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โดยโครงสร้างสังคมไทยตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แบบแนวดิ่ง หรือพื้นฐานของสังคมเป็นแบบอุปถัมภ์ ระบบอาวุโสและระบบอุปถัมภ์ นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ญาติมิตรและพวกพ้อง รวมทั้งการตรวจสอบความโปร่งใสขาดประสิทธิภาพ ทำให้สังคมเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติ แต่โครงสร้างพื้นฐานทางสังคมและวัฒนธรรมดังกล่าวเป็นเพียงตัวเสริมให้เกิดโอกาสในการทุจริตเท่านั้น ปัญหาสำคัญที่สุดอยู่ที่การขาดจิตสำนึกความซื่อตรงของบุคคลซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ความโลภในอำนาจตำแหน่งหน้าที่และทรัพย์สินภายนอกอยู่เหนือความรับผิดชอบและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ จนนำไปสู่การทุจริตด้วยวิธีการใหม่ ๆ และซับซ้อนยิ่งขึ้น ประกอบกับสังคมบริโภคในยุคปัจจุบันซึ่งมุ่งเน้นการสร้างความร่ำรวย บริโภคนิยม วัตถุนิยม ยกย่องคนมีเงินมีอำนาจ สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งสิ้น

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทยในภาพรวมได้พัฒนาการมาอย่างต่อเนื่องภายใต้ปัจจัย เงื่อนไขที่มีความเปลี่ยนแปลงรวมทั้งบริบทแวดล้อมในด้านต่าง ๆ โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ริเริ่มจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกรอบในการผลักดันและบูรณาการกลไกภาคส่วนต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ เริ่มจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) ได้รับการถ่ายทอดสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ต่อเนื่องมาสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และให้ปรับระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ โดยมีเป้าประสงค์หลักที่สำคัญในการตอบสนองกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตที่ทันสมัย และแผนงบประมาณในลักษณะบูรณาการ โดยการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างบูรณาการของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่องในลักษณะประสานเชื่อมโยงแบบเครือข่ายเป็นทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่ามาตรฐานสากล

คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย





ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” เพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีกรอบแนวทางที่สำคัญใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ด้านความมั่นคง

(๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
(๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
(๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
(๔) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ
(๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

(๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การเกษตรสร้างมูลค่า
(๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
(๓) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
(๔) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
(๕) การพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
(๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
(๓) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
(๔) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
(๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญาและสังคม
(๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
(๗) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

(๔) ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมนุมท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๑) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

(๒) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

(๓) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

(๔) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

(๕) พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

(๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” มีทั้งหมด รวม ๒๓ ฉบับ แบ่งช่วงเวลาการดำเนินการออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ รวมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด เพื่อใช้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ขั้นกลาง และระดับผลลัพธ์ขั้นต้น

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ **(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** มุ่งการพัฒนา “คน” โดยเน้นการปรับพฤติกรรม เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน รวมทั้งการพัฒนา “ระบบ” โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม **(๒) การปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อบรรลุเป้าหมายที่สำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก





โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน
แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดี	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนข้อร้องเรียน	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดี	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐
แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต					
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการ	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดี	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ ประกอบกับมาตรา ๒๕๗ และมาตรา ๒๕๙ กำหนดให้ทำการปฏิรูปประเทศเพื่อวางรากฐานการพัฒนาไปสู่ประเทศที่มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุล ประชาชนในสังคมมีโอกาสทัดเทียมกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยกำหนดให้เริ่มดำเนินการปฏิรูปในด้านต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญและที่จะกำหนดเพิ่มเติมภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ โดยจะต้องดำเนินการปฏิรูปอย่างต่อเนื่องในช่วงห้าปีข้างหน้า เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปแต่ละด้าน ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้าน รวมทั้งการกำหนดกลไก วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีและรายงานต่อรัฐสภาเพื่อทราบแล้ว ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและใช้บังคับได้ต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบร่างแผนการปฏิรูปประเทศที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และสภานิติในบัญญัติแห่งชาติได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ รับทราบแผนการปฏิรูปประเทศและมีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อบังคับใช้ต่อไป โดยแผนการปฏิรูปประเทศ ประกอบด้วย ๑๑ ด้าน ดังนี้

๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง
๒. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย
๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม
๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
๖. แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
๘. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม
๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน
๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



➢ **แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)**

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิผล (Customized Public Service)

๒) เพื่อพัฒนาโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐให้ทันสมัย กะทัดรัด ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Agile Structure) และระบบงานภาครัฐมีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance Public Service)

๓) เพื่อพัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และยึดมั่นในคุณธรรมพร้อมนำการพัฒนาประเทศ (Highly Competent Public Officials)

๔) เพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๕) เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตบนหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

๑) จัดองค์กรภาครัฐให้เปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกันด้วยระบบดิจิทัล

๒) จัดโครงสร้างองค์กรให้เพรียว กะทัดรัด แต่แข็งแรง เพื่อให้สามารถบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการทำงานเพื่อประชาชน โดยยึดพื้นที่เป็นหลัก

๓) จัดระบบบริหารและบริการประชาชนให้เป็นดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส ทันสมัย ปรับตัวได้รวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๔) จัดระบบบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐานกลาง เพื่อสรรหา และรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

๕) สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาคราชการและภาคสังคม และวางระบบป้องกันการแทรกแซงโดยไม่เป็นธรรมจากผู้มีอำนาจและอิทธิพล

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินในระยะ ๕ ปี ประกอบด้วย

๑) บริการภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนอยู่ในระบบดิจิทัลทั้งหมด (Fully Digitized Services)

๒) ระบบงานพื้นฐานขององค์กรภาครัฐ (อาทิ งบประมาณ การเงิน พัสดุ ธุรการ และสารบรรณ) ถูกปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล หรือขับเคลื่อนโดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทุกหน่วยงาน

๓) มีการบูรณาการและเชื่อมโยงระบบข้อมูลภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีฐานข้อมูลและการวิเคราะห์ (Data and Analytics) ที่จำเป็นต่อการกำหนดนโยบาย การวางแผน และการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาคุณภาพการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน

๔) โครงสร้างหน่วยงานของรัฐมีขนาดกะทัดรัด ยืดหยุ่น พร้อมปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิผล

๕) มีการบูรณาการบทบาทภารกิจและโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งหน่วยงานในราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ เพื่อสร้างพลังร่วม (Synergy) ในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติและการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖) บุคลากรภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีคุณภาพ ยึดมั่นในคุณธรรม พร้อมนำการพัฒนาประเทศ

๗) หน่วยงานภาครัฐมีนวัตกรรมในการบริหารจัดการ และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชนเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๘) สร้างวัฒนธรรมการทำงานในภาครัฐที่ยึดประชาชนผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric) เน้นผลสัมฤทธิ์มากกว่ากระบวนการ (Result-Oriented) มีความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) และเป็นแบบอย่างแก่สังคมโดยรวม (Role Model)

๙) ระดับความพึงพอใจและความเชื่อถือไว้วางใจของประชาชนผู้รับบริการต่อหน่วยงานของรัฐดีขึ้น

๑๐) ภาพลักษณ์ของภาครัฐไทยในเวทีโลกได้รับการยอมรับ โดยมีคะแนนหรือได้รับการจัดอันดับที่ดีขึ้น เช่น อันดับประสิทธิผลของภาครัฐ อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Competitiveness) อันดับความง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business) ดัชนีความพร้อมด้านดิจิทัล และดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) เป็นต้น

➢ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

วัตถุประสงค์

๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

๖) ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

เป้าหมายรวม ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๘๐

จุดเน้นการปฏิรูปในระยะเวลา ๕ ปี

๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ผลักดันให้มีกฎหมายรองรับการรวมตัวของประชาชนเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายใน ๒ ปี

๒) ด้านการป้องปราม

(๑) ให้มีการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในการใช้อำนาจรัฐที่ได้รับมอบหมายให้ส่วนราชการต้องมีการกำหนดมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในสังกัดด้วยการปรับปรุงกรอบแนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอยู่เสมอ และประกาศให้ประชาชนทราบผ่านสื่อสาธารณะ

(๒) ผลักดันให้มีกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารสาธารณะภายใน ๒ ปี ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยไม่ต้องร้องขอ (ตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๕๙, ๒๕๓)

(๓) ให้มีการแสดงฐานะทางการเงินของเจ้าพนักงานของรัฐที่เปิดเผย ตรวจสอบได้

(๔) ให้มีมาตรการที่เป็นไปได้ในการสืบหาและกำกับดูแลการเคลื่อนย้าย ข้ามพรมแดนของตนซึ่งเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือได้ ๒๑

๓) ด้านการปราบปราม

(๑) ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

(๒) ให้มีกฎหมายกำหนดความผิดจากการกระทำโดยเจตนาของเจ้าพนักงานของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ การใช้อำนาจโดยมิชอบ และการร่ำรวยผิดปกติที่ชัดเจน เพื่อความรวดเร็วในการไต่สวนและเป็นไปตามมาตรฐานสากล (อนุวัติการตาม UNCAC ๒๐๐๓)

(๓) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐละเลย ละเว้น รู้เห็นเป็นใจ หรือมีสถานะเป็นผู้ถูกกล่าวหาในกรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยแจ้งให้ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งหรือถอดถอนใช้อำนาจทางปกครอง (ย้าย/พักราชการ/พ้นจากราชการ) ทันที

(๔) เร่งรัดติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน

(๕) ออกแบบกระบวนการบริหารคดีใหม่ ให้มีขั้นตอนเท่าที่จำเป็น เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

๔) ด้านการบริหารจัดการ

(๑) ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนประสานการบริหารกับส่วนประสานการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

(๒) จัดตั้งสถาบันการสร้างเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Anti-Corruption Capacity Building Institute)

ตัวชี้วัด (ที่เกี่ยวข้อง)

ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

(๑) หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้ง ๕ มิติ

(๒) ทุกหน่วยงานของรัฐมีแนวทางการใช้ดุลยพินิจตามภารกิจของหน่วยงาน ทบทวนให้มีการลดการใช้ดุลยพินิจ และมีการบันทึกเหตุผลการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในรายงานผลงานประจำปี

(๓) ได้รับการประเมินจาก International Institute for Management Development (IMD) และ World Economic Forum (WEF) ในลำดับที่ดีขึ้นทุกปี และไม่มีจุดที่อาจต่ำลง (Trend)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙ – ๑๑ และยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพบนฐานการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมายและตัวชี้วัด ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๘๐ ที่เป็นเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปี โดยที่เป้าหมายและตัวชี้วัดต้องสอดคล้องกับกรอบเป้าหมายการพัฒนาเศษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่องค์กรระหว่างประเทศกำหนดขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่กำหนดในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีจำนวน ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมาย : เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

สาระสำคัญของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ คือ การส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพ เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน โดยดำเนินตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และพันธกิจ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่ง ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม

๒. สังคมเป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความเอื้ออาทรและแบ่งปัน ซึ่งประกอบด้วย คนมีคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม

๓. ประเทศชาติมีความสงบสุข สมานฉันท์ มั่นคงด้วยมิติทางศาสนาอย่างยั่งยืน เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

พันธกิจ

๑. พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ

๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์และมีความยั่งยืน

๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์

๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว
๒. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา
๓. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา
๔. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ
๕. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)
๖. วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม
๗. วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม
๘. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์

๑. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
๓. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์

๑. สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม
๔. สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
๕. ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ
๒. เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคง และความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยวัฒนธรรม
๓. เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ไว้ คือ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” โดยกำหนดยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มุ่งเน้นในกระบวนการการปรับสภาพสังคมทุกภาคส่วนให้เกิดภาวะที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มุ่งเน้นป้องกันการทุจริตตลอดจนกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการ กลไกและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มุ่งเน้นพัฒนากลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดขึ้นได้ยากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ทั้งระบบ ให้ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว การตรากฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) ตลอดจนการบูรณาการของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องประสานเชื่อมโยงแบบเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย



นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคงสังคมไทยมีความสงบสุข สามัคคี และเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ ดังนี้

➢ **นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม**

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้ง**เร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ**

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด ฟื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดประสานกันอย่างเป็นองคาพยพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความยุติธรรมได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

➢ **นโยบายเร่งด่วนที่ ๘**

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด **เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด** พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

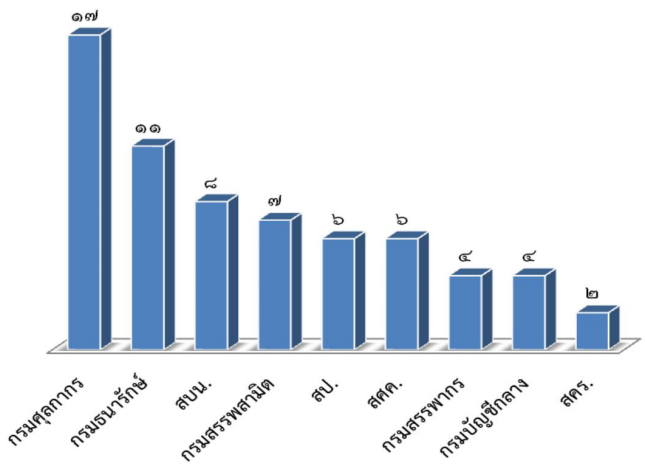
ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง ในฐานะหน่วยงานหลักที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในระดับกระทรวงฯ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงการคลัง	ยุทธฯ ๑	ยุทธฯ ๒	ยุทธฯ ๓	ยุทธฯ ๔	ยุทธฯ ๕	ยุทธฯ ๖	รวม
กรมศุลกากร	๔	๑	๑	๗	๓	๑	๑๗
กรมธนารักษ์	๒	๒	๓	๒	๑	๑	๑๑
กรมสรรพากร	๑		๑		๑	๑	๔
กรมบัญชีกลาง	๒			๒			๔
กรมสรรพสามิต	๔			๒	๑		๗
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ				๒			๒
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๑		๑	๕	๑		๘
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๖
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๒		๑	๓			๖
รวม	๑๗	๔	๘	๒๔	๘	๔	๖๕

แผนภูมิที่ ๑ หน่วยงานราชการ : จำนวนโครงการ



แผนภูมิที่ ๒ ยุทธศาตร์ฯ : %จำนวนโครงการ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต	เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และเข้าใจผลเสียของการทุจริต	๒๐๐,๐๐๐		←	→		
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล **กรมธนารักษ์**	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	-		←	→		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑. เพื่อเสริมสร้างและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรมีการประเมินตนเอง (Integrity Self-Assessment) เป็นระยะ ที่มีการตรวจสอบและประเมินด้านสมรรถภาพ และการบริการที่เหมาะสม เพื่อช่วยเสริมสร้างมาตรฐานด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและเป็นมืออาชีพ ๓. เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักธรรม คำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส และยึดเป็นหลัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕. เพื่อเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นหลักในการทำงานของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการให้ได้รับการถ่ายทอดและส่งต่อไปยังบุคลากรของกรมศุลกากรที่ยังคงปฏิบัติราชการต่อไป	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคลกรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีรายงานประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างของกรมศุลกากรได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนา ตามความเชื่อ และปรัชญาที่ดีงาม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจ ถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ปฏิญญาอรุชา ฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดและกรณีการเรี่ยไร พร้อมด้วยแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรเข้าศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม พร้อมเข้าทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ฯ ในระบบ Intranet และผ่านเกณฑ์ การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรทั้งหมด ๓. มีรายงานประเมินผล การดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ปฏิญญาอรุชา ฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรม และความประพฤติ ของเจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดและกรณีการเรี่ยไร พร้อมด้วยแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเคร่งครัด	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๕. โครงการคนดีศรีศุลกากร	๑. เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตน ตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. เพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง ๓. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีรายชื่อคนดีศรีศุลกากร จำนวน ๕ ราย ๒. มีรายงานประเมินผล การดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	ต้นแบบเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นใน กฎ ระเบียบ มีความพากเพียร ในการทำงานอุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ	-	←	—	—	→	
๖. การดำเนินงานการประกาศ เจตนารมณ์ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัดเป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กร	เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติตามวินัยของบุคลากรอย่างเคร่งครัด	ส่วนวินัย และความรับผิดทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน/ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกรมศุลกากรให้คำมั่นเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ผู้บังคับบัญชา	บุคลากรกรมศุลกากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗. การเผยแพร่ความรู้การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรของ สศค.	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	←	—	—	→	-
๘. โครงการเผยแพร่ข้อมูลทางกฎหมาย - เป็นวิทยากรให้ความรู้และเผยแพร่ทางวิชาการแก่ข้าราชการกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่นและภาคเอกชน - มีหลักเกณฑ์ ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย พ.ร.บ.ภาษีสรรพสามิต - เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจัดเก็บภาษี	สำนักกฎหมาย กรมสรรพสามิต	- จำนวน ๕ ครั้งที่บรรยาย - จำนวน ๔ กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เปลี่ยนแปลงแก้ไข	- เพื่อให้ข้าราชการกรมสรรพสามิตหรือส่วนราชการอื่นและภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย พ.ร.บ.ภาษีสรรพสามิต	ตามที่ได้รับอนุมัติ	←	—	—	→	-
๙. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร - การทำบุญตักบาตร	- เพื่อเป็นการสร้างเสริมสามัญสำนึกให้สร้างความดี	สำนักบริหารการคลังและรายได้ กรมสรรพสามิต	- จำนวน ๖ ครั้งที่จัดกิจกรรม	- เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้อยู่คู่กับสังคมไทย เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจแก่บุคลากรทุกคน	-					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑๐. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดกรมสรรพสามิตรวมถึงการดำเนินการจัดส่งข้าราชการ และลูกจ้างของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดส่งข้าราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- เพื่อเสริมสร้างพัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรกรมสรรพสามิตให้มีจิตสำนึกที่ดีมีความพร้อมด้านสมรรถนะในการทำงานเป็นข้าราชการมืออาชีพมีศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคมส่วนรวมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต	- ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ	- เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุล ทั้งในด้านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล	ตามที่ได้รับอนุมัติ	←	—	—	→	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๑๑. โครงการปฏิบัติธรรม - เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมด้านการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างทุกระดับของกรมสรรพสามิต	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสรรพสามิต	- อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	- เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตัวเองและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกพร้อมที่จะพัฒนามาตรฐานทางจริยธรรมจรรยาบรรณของบุคลากรและสร้างแบบอย่างที่ดีในองค์กร	ตามที่ได้รับอนุมัติ	←	—	—	→	
๑๒. โครงการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (กิจกรรมส่งเสริมความดี ๑ ไตรมาส ๑ กิจกรรม) - ไตรมาสที่ ๑ งานพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไปตลอดจนยังเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์กร	สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงาน สบน.	๙๑ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบต่อไปตลอดจนยังเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์กร	-	๑๗ ต.ค. ๖๓ ←	→			
- ไตรมาสที่ ๒ กิจกรรมธรรมะในสวนโมกข์ กรุงเทพมหานคร	เพื่อศึกษาและเรียนรู้ธรรมะของท่านพุทธทาสใช้ธรรมะเป็นหลักในการดำเนินชีวิตรวมทั้งมีกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบ	สำนักงานเลขานุการกรม สบน.	๕๐ คน	บุคลากรนำธรรมะนำมาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และให้มีจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อม	๔๕,๐๐๐		←	→		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรม	เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสรรพากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมข้าราชการกรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งเพื่อยกระดับให้กรมสรรพากรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)	สรรพากร	ใช้ขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๕๒ หน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมราชการกรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑๔. โครงการส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบัญชีกลาง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	บุคลากรมีแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติและมีความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	-	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	-
๑๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อประเมินผลการบริหารจัดการ การปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสการเกิดทุจริตในหน่วยงานทุกรูปแบบ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบัญชีกลาง	ระดับคะแนนตามผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-				๘๕ คะแนนขึ้นไป	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๑๖. โครงการคัดเลือกและมอบโล่“ผู้ประ พฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง	๑.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง การคลังมีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง ๒.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง การคลังมีความยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต ๓.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง การคลังมีความพากเพียร มุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง		ระดับความสำเร็จโครงการคัดเลือกและมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง	๔๖,๓๐๐ บาท	←	—	→		
๑๗. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้กับบุคลากรของ สป.กค. มีความรู้และส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง		จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริต	-	←	—	—	→	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการคัดเลือก/ยกย่องข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	ความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน	คัดเลือกข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน	-		⟷			
๒. โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ภาคปฏิบัติ/ การปฏิบัติธรรม	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	จำนวนหลักสูตรการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	มีการจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๒ หลักสูตรๆ ละ ๓ ชั่วโมง	-		⟷			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการศุลกากรคุณธรรม	๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง ๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากร ให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม ๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใส ในการให้บริการ	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคลกรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. หน่วยงานในกรมศุลกากร ดำเนินกิจกรรม ตามตัวชี้วัดคุณธรรม อัตลักษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละตัวชี้วัด ๓. มีรายงานประเมินผล การดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรศุลกากรคุณธรรม ในทิศทางเดียวกัน	-	←	—	—	→	
๔. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการเข้ารับการประเมินฯ	-	←	—	—	→	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๑. ให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		๒๐๐,๐๐๐		←	→		
๒. โครงการ “รู้วินัย ไม่ทำผิด”	เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	เผยแพร่บทความจำนวน ๑๒ เรื่อง	เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ได้รับความรู้เกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยจากบทความที่เผยแพร่ทางintranet	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๓. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น website กรมธนารักษ์ วารสารกรมธนารักษ์ หนังสือเวียนภายใน เป็นต้น	สามารถประชาสัมพันธ์แผนป้องกันฯ ได้อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	←	→			
๔. การติดตามนโยบายรัฐบาลโดยใช้กลไกการตรวจราชการ	เพื่อใช้กลไกการตรวจราชการในการติดตามผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบของ สศค.ตามนโยบายรัฐบาล	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการติดตามนโยบายรัฐบาลโดยใช้กลไกการตรวจราชการ	-	←	→	→	→	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๕. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร	๑. เพื่อสร้างเส้นทางการเติบโตและความก้าวหน้าที่ชัดเจนให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากร ๒. เพื่อให้ข้าราชการสามารถวางแผนเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของตนเองและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)	ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. กรมศุลกากรมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการพิจารณา คุณสมบัติของข้าราชการประเภทต่าง ๆ เข้าสู่ตำแหน่ง ตามกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร และหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.พ. กำหนด ที่มีการเผยแพร่ให้ข้าราชการทราบ	ส่วนราชการได้บุคลากรเข้าสู่สายงาน ตำแหน่ง และระดับสอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจภาครัฐ	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เป็นไปตามนโยบายการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๐ คน	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ๘๐-๑๐๐ คะแนน	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๗. ขับเคลื่อนกรมสรรพากรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยพัฒนาให้บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ”	สรรพากร	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากร จำนวน ๑๕๒ หน่วย ที่มีการดำเนินการสร้างองค์กรคุณธรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากรลดพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ครบตามHASและแก้ปัญหาที่อยากแก้ของหน่วยงานและกระทำความดีที่อยากทำของหน่วยงาน	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๘. การรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ	๑. ศึกษากฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน ๒. วิเคราะห์ข้อมูล ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนฯ ที่รับจากประชาชน ๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่ผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการรับเรื่องกล่าวหาร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง		เพื่อต้องการทราบว่าหน่วยงานในสังกัดของผู้ถูกร้องเรียนปล่อยปละละเลยหรือได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายหรือไม่	-	←	—	—	→	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ”	เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการไม่มีการกระทำผิดวินัยของทางราชการ	๒๐๐,๐๐๐		←	→		
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์	-		←	→		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการระฆังศุลกากร	๑. เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริการ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนงานในการรับข้อร้องเรียนของผู้มาติดต่อราชการในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากรในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร ๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร ๔. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานและจัดลำดับในการติดต่อ ประสานงานตามลำดับสายการบังคับบัญชาให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีรายงานประเมินผล การดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	เจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวก และความเป็นธรรมให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	๑. เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากรโดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร ๒. ประสานงาน แก้ไขปัญหาและสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหาหน้างานปกติ อาทิพิธีการศุลกากร พิกัดอัตราศุลกากร ราคา ถิ่นกำเนิด กฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์ และปัญหาอื่น ๆ ๓. เพื่อแก้ปัญหาและให้คำปรึกษาอย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่าย ๔. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักงานเลขานุการกรม กรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีการประสานงานแก้ปัญหา/ปิดงานหรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีการประสานงานแก้ไขปัญหาทั้งในเชิงนโยบาย และเชิงปฏิบัติเพิ่มขึ้น อันเป็นการเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการร่วมกันแก้ปัญหาและสร้างความโปร่งใส	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๕. โครงการประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน	๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามามีบทบาท หรือส่วนร่วม ตลอดจนประสานงาน และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ การนำเข้า และส่งออกร่วมกัน ๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสม และสามารถทำงานร่วมกัน ในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา ๔. เพื่อปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงาน ที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก	คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.) กรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. ประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของประเด็นทั้งหมด	ประเด็นปัญหา/อุปสรรค /ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับการแก้ไข	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร	๑. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงสภาพการณ์ในปัจจุบันของการใช้ระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรในความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก ๒. เพื่อทราบถึงปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดของระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากร และด่านศุลกากร ในความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก ๓. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลักให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น	ศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากรกรมศุลกากร	๑. ระดับความ สำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. คณะทำงานลงพื้นที่สำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลักอย่างน้อย ๒ สำนักงาน ๓. รายงานผลการปรับปรุง ระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก	ระบุสภาพการณ์ในปัจจุบัน ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัด และพัฒนา การกำหนดเงื่อนไขความเสี่ยงของระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก	-	←	—	—	→	
๗. โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย	สร้างระบบฐานข้อมูลที่ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้นและดาวน์โหลดแบบฟอร์มกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการทางวินัยได้โดยสะดวก ทั้งนี้ เพื่อความถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว ในการดำเนินการทางวินัยและความรับผิด ทางละเมิด	ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑. ระดับความ สำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีฐานข้อมูลให้คณะกรรมการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ ในการดำเนินการ ทางวินัยและความรับผิด ทางละเมิด	ได้รับความรู้ที่ได้จากการ สืบค้นข้อมูลจากแหล่งข้อมูล นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ ต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย.๖๔)	
๘. โครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ นำไปเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ๒. เพื่อรับทราบนโยบายของกรมศุลกากร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. เพื่อสร้างแนวคิดในการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน	ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาผ่านการประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัย	ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและช่วยกันหาแนวทาง หรือมาตรการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	←	―	―	→	
๙. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting”	บุคลากรกรมศุลกากร มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งของกรมศุลกากร โดยมีช่องทางการเผยแพร่ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรมคณะกรรมการ หรือการอบรมข้าราชการใหม่ เป็นต้น	ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิดและกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑. ระดับความ สำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีวีดีทัศน์ (Video Clip) หรือ Motion Infographic เผยแพร่ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ เรื่อง ๓. บุคลากรกรมศุลกากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ ข้อมูลจากสื่อที่จัดทำขึ้น	บุคลากรกรมศุลกากรมีทัศนคติที่ดีขึ้นต่อการทำความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิด ทางละเมิด อันจะนำมาซึ่งการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อย่างถูกต้องและครบถ้วน	-	←	―	―	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๐. การดำเนินการตามกฎบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านนโยบายของข้าราชการ สศค.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการรายงานผลการดำเนินการตามกฎบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖	-	←	→			-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑๑. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ - เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์	- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และมีมาตรฐานเดียวกัน	สำนักบริหารการคลังและรายได้ กรมสรรพสามิต	- จำนวน ๘ รายการ - จำนวน ๑๖ ครั้ง ที่การเผยแพร่	- ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	ตามที่ได้รับอนุมัติ	←	—	—	→	-
๑๒. โครงการสรรพสามิตสัญจร จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์สัญจร - กำหนดพื้นที่เป้าหมายเพื่อปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์สัญจร - จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์สัญจรเพื่อขออนุมัติโครงการ - จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่เพื่อการประชาสัมพันธ์ - จัดเตรียมข้อมูลและตัวอย่างสินค้าหลบเลี่ยงภาษีสรรพสามิต - ประสานงานเพื่อขอเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชุมร่วมกับสำนักงานสรรพสามิตภาค/พื้นที่เพื่อเตรียมการปฏิบัติงาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด - ประเมินผลการประชาสัมพันธ์หลังเสร็จการปฏิบัติงาน - รายงานการสรุปผลการประชาสัมพันธ์สัญจรมายังกรมสรรพสามิต	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกรมสรรพสามิต	สำนักงานเลขานุการกรม กรมสรรพสามิต	- จำนวน ๔ ครั้ง	- ประชาชนในส่วนภูมิภาคมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีสรรพสามิต - ผู้มีหน้าที่เสียภาษีและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมสรรพสามิต	ตามที่ได้รับอนุมัติ	←	—	—	→	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๓. โครงการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (กิจกรรมส่งเสริมความดี ๑ ไตรมาส ๑ กิจกรรม) - ไตรมาสที่ ๓ โครงการฝึกอบรมกิจกรรมส่งเสริมความดี ภายใต้โครงการ สบน. คุณธรรม “ทีมสร้างทีม”	เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี มีวินัย เสริมสร้างความเป็นผู้นำ สามารถวางแผนการแก้ไขปัญหาบริหารเวลา สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรมและส่งเสริมและสร้างเสริมความอดทนให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๔๐ ราย	บุคลากรมีความรับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย สร้างความเป็นผู้นำ สามารถวางแผนการแก้ไขปัญหาบริหารเวลา สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรมและส่งเสริมและสร้างเสริมความอดทนให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งเป็นไปตามคุณธรรมอัตลักษณ์ “รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย” ซึ่งเป็นพลังผลักดันให้ สบน. มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง	๑๗๔,๐๐๐			⟷		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๔. โครงการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (กิจกรรมส่งเสริมความดี ๑ ไตรมาส ๑ กิจกรรม) - ไตรมาสที่ ๔ การศึกษาดูงานเรียนรู้พระราชกรณียกิจ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)	เพื่อเรียนรู้พระราชกรณียกิจตามโครงการส่งเสริมศิลปาชีพ ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๕๐ คน	บุคลากรสามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานนำมาปรับใช้อย่างเหมาะสมพร้อมทั้งแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และชาติไทย	๕๐,๐๐๐				⟷	
๑๕. โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในการดำเนินการให้ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๐ คน	บุคลากรสามารถนำความรู้จากการอบรมมาปฏิบัติงานได้ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้	๑๔๐,๐๐๐				⟷	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๖. กิจกรรมการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ	เพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน	สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	สามารถดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้สำเร็จเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ	-	←	—	—	→	
๑๗. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรวมทั้งกระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ	สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	-	สามารถประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๘. โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง (Dashboard)	มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม	กองระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการ **ไตรมาสที่ ๑** วิเคราะห์ผลกระทบของระบบและกำหนดแนวทางการนำเข้าข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง **ไตรมาสที่ ๒** ตรวจสอบและคัดกรองข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง **ไตรมาสที่ ๓** ทดสอบระบบงาน **ไตรมาสที่ ๔** กำหนดสิทธิการใช้งาน	หน่วยงานภาครัฐ ผู้ค้าและผู้สนใจทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อใช้ในการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	-	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๙. โครงการพัฒนาระบบความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initiative : CoST)	มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและลดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองความร่วมมือและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการ **ไตรมาสที่ ๑** ดำเนินการจัดจ้างบริษัทฯ **ไตรมาสที่ ๒** ดำเนินการจัดจ้างและออกแบบระบบ **ไตรมาสที่ ๓** ออกแบบระบบ **ไตรมาสที่ ๔** ออกแบบระบบและพัฒนาระบบ	ยกระดับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและลดการทุจริตคอร์รัปชั่น	๑๑,๓๙๐,๔๐๐	ร้อยละ ๑๒	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
20. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สคร.	เพื่อให้บุคลากร สคร. มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง	บุคลากร สคร. ตระหนักที่จะปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	-	วางแผนและเตรียมการจัดกิจกรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรมและสรุปผลการจัดกิจกรรม	เตรียมการจัดกิจกรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรมและสรุปผลการจัดกิจกรรม	
21. มาตรการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้ สคร. มีระบบ เครื่องมือ กลไกด้านการต่อต้านการทุจริตและสนับสนุนจริยธรรมตามแนวทางการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	สคร. มีระบบเครื่องมือ กลไก ต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	บุคลากร สคร. มีแนวทางปฏิบัติงานอย่างปราศจากการทุจริตและมีจริยธรรม	-	ศึกษาเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๔	วางแผนและวิเคราะห์แนวทางการจัดทำระบบเครื่องมือ กลไก หรือมาตรการ	จัดทำระบบ/เครื่องมือ/กลไก/มาตรการ	นำระบบ/เครื่องมือ/กลไก/มาตรการไปใช้จริง	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๒๒. การประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของกระทรวง การคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อเตรียมการป้องกันล่วงหน้า สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้ เกิดการทุจริตในองค์กร ๒.เพื่อให้องค์กรมีระบบหรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง		ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของกระทรวงการคลัง	-	←	—	—	→	
๒๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:*ITA*)	๑.เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒.เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงาน	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง		คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๒๔. การสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวง การคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๑ ครั้งต่อปี	กระบวนการทำงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-				๑ ครั้ง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๑. การเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน	ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๐๐,๐๐๐		← →			
๒. การดำเนินงานการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร	เพื่อให้ข้าราชการกรมศุลกากรที่ไม่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ต่อ ป.ป.ช. แจ้งบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ส่วนวินัย และความรับผิด ทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน/ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการกรมศุลกากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดเก็บรายได้และหน่วยงาน ที่ตรวจสอบระดับชำนาญการขึ้นไปยื่นบัญชี แสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตนต่อผู้บังคับบัญชา	๑. ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ลดน้อยลง ๒. มีการแสดงฐานะทางการเงินของข้าราชการ กรมศุลกากรที่ตรวจสอบได้		←	→	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์	มีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ที่เป็นระบบด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงาน วางมาตรการและแก้ปัญหาในเชิงรุก	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑. ระดับความ สำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุมการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๓. จำนวนผู้ใช้ระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนเรื่องรับเข้าทั้งหมดต่อปีงบประมาณ	มีการดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขข้อร้องเรียนได้รวดเร็ว ผู้ร้องเรียนมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อระบบการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัย และความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๓. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบถึงแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระผิดวินัยและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. บุคลากรกรมศุลกากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ด้านวินัยและความรับผิดทางละเมิด และผ่านการประเมินความรู้จากแบบทดสอบความรู้ด้านวินัยและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	บุคลากรกรมศุลกากร มีความรู้ด้านวินัยและความรับผิดทางละเมิด	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๕. การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการใช้เทคโนโลยีในการกระทำความผิด ปี ๒๕๖๔	- เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการกระทำความผิดและพัฒนาความรู้ด้านการรวบรวมและเก็บรักษาพยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ การทำธุรกรรมเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล	กรมสรรพากร	เจ้าหน้าที่กองสืบสวนและคดี กองตรวจสอบภาษีอากร กรมสรรพากร และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ปอท. ปอศ. บก.สสท. ธนาคาร ผู้ให้บริการอินเตอร์เน็ท ผู้ให้บริการโทรศัพท์ กระทรวง ICT สนง.อัยการสูงสุด DSI สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	เพื่อให้กรมสรรพากรสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้การทำงานของเจ้าหน้าที่ได้รวดเร็วและทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีของโลกดิจิทัล	-		←	→		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๖. โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) การตอบสนองข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - สายด่วน ๑๗๑๓ - โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๙ - E-mail : excise_hotline@excise.go.th - เว็บไซต์กรมสรรพสามิต www.excise.go.th - ตู้รับความคิดเห็นและร้องเรียน - เปิดตู้ ปณ. ๑๐ - ศูนย์บริการประชาชน - หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป - โทรศัพท์เคลื่อนที่ของสรรพสามิตพื้นที่	- เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยมีกระบวนการและวิธีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน - เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	สำนักงานเลขานุการกรมสรรพสามิต	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง	- เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ	-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗. กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สบน.	เพื่อให้การดำเนินงานของ สบน. เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส พร้อมเน้นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	สำนักงานเลขานุการกรม	-	สามารถดำเนินงานด้านการเสริมสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนศูนย์รับเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	←	—	—	→	
๘. การจัดการข้อร้องเรียนของ สศค.	เพื่อให้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพ	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานการดำเนินการตามระบบจัดการข้อร้องเรียนต่อผู้บริหารทุกเดือน	-	-	←	—	—	→	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมธนารักษ์	ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)	คะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-			←	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๒. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๒๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรัญญูวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน)	๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร			-	←	—	—	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๔)	
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่	- ให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้ด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ เรียนรู้ทางละเมิด การดำเนินการทางวินัยและทางละเมิดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง เป็นธรรม และไปในแนวทางเดียวกัน		- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมครบตามจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ถึงโทษของการกระทำความผิดวินัยและความผิดทางละเมิด และให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ถึงกระบวนรักษาวินัยของข้าราชการอย่างถูกต้องเป็นธรรม ตลอดจนส่งผลให้ลดปัญหาการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ				←	→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้กับบุคลากรของ สศค. มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริต	-	←	—	—	→	-