



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

กระทรวงการคลัง

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง	สถานที่ตั้ง	ชื่อผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์
กรมธนารักษ์ (ธร.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นายพัฒนพงษ์ อินทร์มัน	๐ ๒๖๑๘ ๖๓๔๖
กรมบัญชีกลาง (บก.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวธารีรัตน์ ภูเพชร	๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๓๓๒
กรมศุลกากร (ศก.)	๑ ถ.สุนทรโกษา แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	นายศรุต สิทธิคุณานนท์	๐ ๒๖๖๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๔๘๗
กรมสรรพสามิต (สม.)	๑๔๘๘ ถ.นครไชยศรี แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร	นางสาวพิกุล บุตรดีพันธ์	๐ ๒๒๔๓ ๒๙๒๔
กรมสรรพากร (สพก.)	๙๐ อาคารกรมสรรพากร ชั้น ๑๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นายอริย์ช เกื้อสกุล	๐ ๒๒๗๒ ๙๗๙๔
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวเบญจวรรณ มีไชย	๐ ๒๒๖๕ ๘๐๕๐ ต่อ ๕๑๒๔
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวสุธีรัตน์ จิรชุกุล	๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๐ ต่อ ๓๓๕๙
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	เรือเอกฐานิศ นาคะเกศ นางพนิดา ศิริรัตน์	๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๗, ๒๕๖๐

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)
กรมธนารักษ์	๕๓	๙๖	-	๒	๓๒๐,๐๐๐.-
กรมบัญชีกลาง (บก.)	๒,๖๔๒	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๘	๑๐,๐๐๐.-
กรมศุลกากร (ศก.)	๖,๗๗๗	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๖	๑๙๕,๐๐๐.-
กรมสรรพสามิต (สม.)	๖,๖๓๙	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๔	งบหน่วยงาน
กรมสรรพากร (สปก.)	๒๑,๘๔๘	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๓	งบหน่วยงาน
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	๒๕๙	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๖	๔๐๐,๐๐๐.-
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	๔๖๕	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๕	งบหน่วยงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.)	๔๘๔	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๔	งบหน่วยงาน

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน	หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือ ร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
	จำนวน (แห่ง)	จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม (คน)	จำนวน (แห่ง)	จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
กรมธนารักษ์	๙๖	๘๐	๙๖	๘๐
กรมบัญชีกลาง (บก.)	๑	๓๐	๘๕	๒,๖๔๒
กรมศุลกากร (ศก.)	๒	๑๐๐	๑	๓,๘๐๐
กรมสรรพสามิต (สม.)	๑	๒,๐๐๐	๑	๒,๐๐๐
กรมสรรพากร (สปก.)	๑๕๒	๒๑,๘๔๘	๑๕๒	๕,๐๐๐
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	๑	๒๕๙	๕	๒๕๙
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	๓	๔๖๕	๓	๔๖๕
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.)	๙	๕๐	๓๙	๔๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในกำกับกระทรวงการคลัง
- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมซึ่งแสดงถึงความรัก และเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีการยกย่องคนดีมีคุณธรรม เป็นตัวอย่าง/ต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตน กระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ในการทำงานที่มีหลักธรรมเป็นที่ตั้ง ให้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม และวินัยไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่ดี
- บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
- บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นธรรม
- ลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สรุปรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๓)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง ๑.๑ กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด	๑๕	จร. บก. ศก. สม. สปก. สบน. สศค. สป.กค.	-	-	งบบุคลากร	←				→
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม	๑๙	จร. บก. ศก. สม. สปก. สบน. สศค. สป.กค.	-	-	งบบุคลากร	←				→
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	๔	บก. ศก. สปก. สศค.	-	-	งบบุคลากร	←				→
รวม	๓๘	๘ หน่วยงาน	-	-	งบบุคลากร					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๑. เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ๓. ปลุกจิตสำนึกในการกระทำความดีให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยกัน	กรมธนารักษ์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๐ ราย มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	บุคลากรของกรมธนารักษ์ ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีผู้ใดกระทำความผิดวินัยหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๗๐๐,๐๐๐	←			→	
๒. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมบัญชีกลาง	เพื่อกำหนดแนวทางประพฤติและการครองตนของบุคลากรกรมบัญชีกลางที่ตั้งงาม เหมาะสมสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม	กรมบัญชีกลาง	มีการดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ๑ ฉบับ	บุคลากรกรมบัญชีกลางมีความประพฤติและการครองตนที่ตั้งงามเหมาะสมสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม	-	←			→	
๓. โครงการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น เยาวชนรุ่นใหม่ มีจิตสำนึก เคารพเทิดทูนปกป้อง ห่วงแหนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี	บุคลากรกรมบัญชีกลางมีความประพฤติและการครองตนที่ตั้งงามเหมาะสมสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม	-	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น เยาวชนรุ่นใหม่ มีจิตสำนึก เคารพเทิดทูน ปกป้อง หวงแหน ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึก เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	←			→	
๕. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียกรับหรือช่วยแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p>	กรมศุลกากร	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่บุคลากรเข้าศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรอย่างเคร่งครัด	-	- ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ	- จัดเตรียมแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	- ประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อดำเนินการนำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้เข้าในระบบ Intranet และเปิดระบบให้เจ้าหน้าที่บุคลากรเข้าศึกษาเรียนรู้และทำแบบทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	- สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ เสนอกรมฯ	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖. โครงการคนดีศรีสุลกากร	๑. เพื่อส่งเสริมยกย่องเจ้าหน้าที่สุลกากรที่ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมสุลกากร และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๒. ส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศไทย และประชาชนเป็นที่ตั้ง ๓. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่สุลกากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	กรมสุลกากร	เจ้าหน้าที่สุลกากรจำนวน ๕ คน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีสุลกากร	สร้างต้นแบบเจ้าหน้าที่สุลกากร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดมั่นในกฎระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้ราชการ	๑๒๐,๐๐๐	ขออนุมัติโครงการฯ	แจ้งให้หน่วยงานภายในกรมสุลกากร พิจารณา คัดเลือก และส่งรายชื่อ “คนดีศรีหน่วยงาน”	คณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีสุลกากร” พิจารณา คัดเลือก จำนวน ๕ ราย และประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีสุลกากร” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มอบรางวัล “คนดีศรีสุลกากร” ในวันคล้ายวันสถาปนากกรมสุลกากร - สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ	
๗. โครงการสุลกากรคุณธรรม	๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่สุลกากรในระดับ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษา วินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นที่ตั้ง ๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมสุลกากรให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรสุลกากรคุณธรรม ๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ	กรมสุลกากร	หน่วยงานในกรมสุลกากรดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละตัวชี้วัด	เจ้าหน้าที่สุลกากรทุกระดับ รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรสุลกากรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน	-	ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ	ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการ	ส่วนราชการในสังกัดกรมสุลกากร ดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมตามคู่มือ “สุลกากรคุณธรรม” พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน	-แจ้งการประเมิน คัดเลือก และประกาศ ยกย่องส่วนราชการที่มีความพร้อม สามารถ ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางสุลกากรคุณธรรม - สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๘. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการ กรมสรรพสามิต	- เพื่อเสริมสร้างพัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรกรมสรรพสามิตให้มีจิตสำนึกที่ดีมีความพร้อมด้านสมรรถนะในการทำงานเป็นข้าราชการมืออาชีพมีศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อตนเององค์กรและสังคมส่วนรวมมีคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กรมสรรพสามิต	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม ๒,๐๐๐ คน	เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุล ทั้งในด้านทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล	งบหน่วยงาน	←			→	
๙. แผนการขับเคลื่อนกรมสรรพากรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยพัฒนาให้บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อผู้บริโภค”	กรมสรรพากร	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัด กรมสรรพากรจำนวน ๑๕๒ หน่วย ที่มีการดำเนินการสร้างองค์กรคุณธรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากรลดพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ครบตามHAS และแก้ปัญหาที่ยากแก่ของหน่วยงาน และกระทำความดีที่ยากทำของหน่วยงาน	-	←			→	
๑๐. กิจกรรมธรรมะในสวน	เพื่อศึกษาและเรียนรู้ธรรมะของท่านพุทธทาส ใช้ธรรมะเป็นหลักในการดำเนินชีวิต รวมทั้งมีกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบสวนโมกข์ กรุงเทพ	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๕๐ คน	บุคลากรได้นำธรรมะของท่านพุทธทาส ใช้ธรรมะเป็นหลักในการดำเนินชีวิต รวมทั้งมีกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบสวนโมกข์ กรุงเทพเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	๔๕,๐๐๐		มี.ค. ๖๔			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑. โครงการฝึกอบรมกิจกรรมส่งเสริมความดี ภายใต้โครงการสบน. คุณธรรม (กิจกรรมทีมสร้างทีม)	เสริมสร้างความสามัคคี มีวินัย เสริมสร้างความเป็นผู้นำ สามารถวางแผนการแก้ไขปัญหาบริหารเวลา สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรมและส่งเสริมและสร้างเสริมความอดทนให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๔๐ คน	บุคลากรได้รับการกระตุ้น ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้กับบุคลากรพร้อมทั้งสนับสนุนคุณธรรมอัตลักษณ์สบน. "รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย"	๑๖๕,๐๐๐			มี.ย. ๖๔		
๑๒. กิจกรรมการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สบน.	เพื่อปลุกฝังให้บุคลากร มีจิตสำนึกและมีหลักในการปฏิบัติงาน	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๕ คน	บุคลากรสามารถนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สบน.	-		มี.ค. ๖๔			
๑๓. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ และประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๑ คน	ความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี ร้อยละ ๑๐๐	-	←			→	
๑๔. การจัดกิจกรรมทางศาสนา	เพื่อสนับสนุนบุคลากรของ สศค. ให้มีการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และสืบสานประเพณีไทย	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๔๖๕ คน	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	←			→	
๑๕. การคัดเลือก "ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	บุคลากรได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับโลรางวัลฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จำนวน ๑ คน	มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-		←	→		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์

เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๑. โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลและคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมธนารักษ์ มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	กรมธนารักษ์	ได้หน่วยงานและบุคคลที่ผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้ - หน่วยงานดีเด่น จำนวน ๒ หน่วยงาน - บุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๗ ราย	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมธนารักษ์ ที่ได้รับการคัดเลือก สามารถทำหน้าที่ในการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงเป็นแบบอย่างให้กับเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์	๘๐,๐๐๐	←				→	
๒. โครงการแผนงานการมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร โดยผู้บริหารระดับสูง	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและให้ความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรม และการตระหนักถึงการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดีทั้งด้านกาย วาจา และใจ	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรกรมบัญชีกลางตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี ทั้งทางกาย วาจา และใจ	-	←				→	
๓. การจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนและสั่งสมความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงวินัยเชิงบวกและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	บุคลากรกรมบัญชีกลาง มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี มีความรู้ในเรื่องของวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	-	←				→	
๔. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ของกรมบัญชีกลาง	เพื่อคัดเลือกข้าราชการที่มีความตั้งใจ พยายามในการทำงานตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติ อันเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในองค์กรเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	กรมบัญชีกลาง	มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและเป็นที่ยอมรับกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	←		→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕. โครงการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอรายชื่อผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน	กรมบัญชีกลาง	มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและมีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	←	→			
๖. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในภาครัฐ	๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่บุคลากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราชโองการและพระราชดำรัส และยึดเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กรมตุลาการ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ตุลาการ ทำแบบสอบถามความคิดเห็นและสิ่งที่ได้รับต่อหัวข้อ พระบรมราชโองการ คติธรรม และคำสอน	เจ้าหน้าที่ตุลาการได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนาตามความเชื่อและปรัชญาที่ตีความและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักหาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง	๗๕,๐๐๐	-ขออนุมัติดำเนินการฯ	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการและแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการสังกัดกรมตุลาการทราบตามระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการย่อย จำนวน ๕ โครงการ	สรุปและประเมินผล การดำเนินการโครงการ เสนอกรมฯ	
๗. โครงการตุลาการจิตอาสาเพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม	๑. ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและหน้าที่พลเมืองที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ตุลาการ ๒. สร้างประโยชน์ให้กับสังคมในฐานะพลเมืองที่ดี ควบคู่ไปกับการสอดแทรกความรู้ตุลาการและภารกิจงานของกรมฯ ให้เข้าถึงประชาชนมากที่สุด	กรมตุลาการ	ทุกส่วนราชการมีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ตุลาการมีความรู้ในเรื่อง จิตอาสา รู้จักกรมจิตอาสา และได้ดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่าง ๆ	-	ขออนุมัติดำเนินการฯ	เผยแพร่เอกสารให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตุลาการ ในการดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่าง ๆ	ทุกส่วนราชการ ดำเนินการและรายงานผล	สรุปและประเมินผล การดำเนินการโครงการฯ เสนอกรมฯ	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๘. กิจกรรม/พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	กรมสรรพสามิต	ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๑ วัน	สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ และแสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้	-			↔		
๙. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญต่อกับดาร	เป็นการสร้างเสริมสามัคคีให้สร้างความดีและสร้างความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	กรมสรรพสามิต	จำนวน ๖ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้อยู่คู่กับสังคมไทย เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจแก่บุคลากรทุกคน	-	←				→
๑๐. โครงการปฏิบัติธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างทุกระดับของกรมสรรพสามิต	กรมสรรพสามิต	จำนวน ๒ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตัวเองและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกพร้อมที่จะพัฒนามาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณของบุคลากรและสร้างแบบอย่างที่ดีในองค์กร	-	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๑๑. แผนงานคัดเลือกบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมสรรพากร	เพื่อสรรหาบุคลากรกรมสรรพากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม ยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม	กรมสรรพากร	จำนวนบุคลากรจาก หน่วยงานทั่วประเทศ คัดเลือกเหลือ ๔ คน ต่อปี	จะทำให้บุคลากรของ กรมสรรพากรมีความ ซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติราชการอย่าง พากเพียรเข้มแข็ง และเปี่ยมด้วย คุณธรรม	-	←				→	
๑๒. พิธีถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานสำนักงานบริหารหนี้ สาธารณะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบต่อไปตลอดจน ยังเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์กร	สำนักงานบริหารหนี้ สาธารณะ	๕๐ คน	บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ ประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนาคงอยู่ สืบไปและยังเป็นการ ส่งเสริมความเป็น เอกภาพขององค์กร	-	พ.ย.๖๓					
๑๓. กิจกรรมการศึกษาดูงาน เรียนรู้พระราชกรณียกิจ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพพระหว่าง ประเทศ	เพื่อเรียนรู้พระราชกรณียกิจตามโครงการส่งเสริมศิลปาชีพ ใน สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	สำนักงานบริหารหนี้ สาธารณะ	๕๐ คน	บุคลากรได้แสดง ความจงรักภักดีต่อ พระมหากษัตริย์ พร้อมปลุกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นชาติ ไทยให้กับบุคลากร สบน.	๕๐,๐๐๐				ก.ย. ๖๔		
๑๔. โครงการอบรมการพัฒนา บุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในการดำเนินการให้ ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานบริหารหนี้ สาธารณะ	๓๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทุจริตที่มีความ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สบน.	๑๕๐,๐๐๐				ก.ย. ๖๔		
๑๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (แผนปฏิบัติการฯ) ของ สศค.	เพื่อให้มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ที่ส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของ สศค.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	←				→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๑๖. การมีช่องทางร้องทุกข์หรือการปรับกระบวนการ/วิธีการร้องทุกข์ เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความสะดวก รวดเร็ว	เพื่อให้ระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	จัดทำรายงานรับเรื่องร้องเรียน ๑๒ ครั้ง	-	←				→	
๑๗. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องใน พระราชพิธีสำคัญต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ ได้ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม	-	←				→	
๑๘. กิจกรรมศาสนพิธีเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของทุกหน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม และทำนุบำรุงพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม	-	←				→	
๑๙. พิธีมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ผู้ซึ่งได้รับการ ยกย่องคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับโล่รางวัลฯ จำนวน ๙ คน	มีบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓๖,๐๐๐ บาท		←	→			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์

ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๑. โครงการกรมบัญชีกลางเพื่อสาธารณประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ หรือจิตอาสาหรือร่วมบริจาค เพื่อสาธารณกุศล ได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรของกรมบัญชีกลางได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และมีส่วนร่วมต่อการรับผิดชอบต่อสังคม	-	←				→	
๒. โครงการระดมINGSกุลการ	<p>๑. เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการงานในการรับข้อร้องเรียนของผู้มาติดต่อราชการในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร</p> <p>๓. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานและจัดลำดับในการติดต่อประสานงานตามลำดับสายการบังคับบัญชาให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ</p>	กรมศุลกากร	ส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากรจำนวน ๗๓ หน่วยงานจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่ศุลกากรสามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวก และความเป็นธรรมให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ	-	ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ	- ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ “ระดมINGSกุลการ” - ปรับปรุงข้อมูลรายชื่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนให้เป็นปัจจุบัน	- รวบรวมรายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงาน และเผยแพร่ใน Intranet และ Sandee Chat bot	- สรุปลงและประเมินผล การดำเนินโครงการ เสนอกรมฯ		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. แผนงานการจัดทำข้อตกลง คุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของกรมสรรพากร	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุของกรมสรรพากร มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ และไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการ และก่อให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่หน่วยงานและบุคคลภายนอกที่เป็นคู่สัญญา	กรมสรรพากร	ทุกโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของกรมสรรพากรทุกหน่วยงานทั่วประเทศ	ส่งผลให้มีการสร้างความตระรู้ และยับยั้งการกระทำประมุขจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของกรมสรรพากรกับผู้ประกอบการ เอกชนคู่สัญญาด้วยความโปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการเนินการ	-	←			→	
๔. การดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเห็นคุณค่าของการจัดกิจกรรมเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะในการดำเนินชีวิต พึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้ และเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←			→	