



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน กรมศุลกากร


ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุน ^๑ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรมีการประเมินตนเอง (Integrity Self-Assessment) เป็นระยะที่มีการตรวจสอบ และประเมินด้านสมรรถภาพ และการบริการที่เหมาะสม เพื่อช่วยเสริมสร้างมาตรฐาน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและเป็นมืออาชีพ	กลุ่ม คุ่มครอง และส่งเสริม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีรายงานประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากรได้รับการพัฒนาจิตใจได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนาตาม ความเชื่อและปรัชญาที่ดั่งามและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นที่ตั้ง	-	←			→	

	<p>๓. เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักธรรม คำสอน ของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสาน พระบรมราชาบาทและพระราชดำรัส และยึดเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๕. เพื่อเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นหลักในการทำงานของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการถ่ายทอดและส่งต่อไปยังบุคลากรของกรมศุลกากรที่ยังคงปฏิบัติราชการต่อไป</p>									
<p>๒. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง</p>	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ ความเข้าใจถึงความสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised</p>	<p>กลุ่ม คุ่มครอง และส่งเสริม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ศุลกากร</p>	<p>เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคน มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ</p>	<p>-</p>					

	<p>Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่าด้วย จริยธรรมและความประพฤติ ของเจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ของ องค์การศุลกากรโลก แนวทาง การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไร พร้อมด้วย แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนด ไว้ในตัวชี้วัดของการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ศุลกากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้อง โดยยึด ประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นที่ตั้ง</p>		<p>เข้าศึกษาและ เรียนรู้ เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม พร้อมเข้าทำ แบบทดสอบ ความรู้ ก่อนและหลัง การเรียนรู้ฯ ในระบบ Intranet และ ผ่านเกณฑ์การ ทดสอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน เจ้าหน้าที่ ศุลกากร ทั้งหมด</p> <p>๓. มีรายงาน ประเมินผล การดำเนิน โครงการเสนอ กรมฯ</p>	<p>กรมศุลกากร ปฏิญญา อรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่า ด้วยจริยธรรม และ ความประพฤติของ เจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ของ องค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดและกรณีการ เรียไร พร้อมด้วย แนวทางปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนอย่างเคร่งครัด</p>						
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>๓. โครงการคนดีศรี ศุลกากร</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากร ที่ประพฤติตน ตามจรรยา ข้าราชการกรมศุลกากรและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษา วินัยและความถูกต้องโดยยึด ประโยชน์ ประเทศชาติและ ประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็น แบบอย่างที่ดี</p>	<p>กลุ่ม คุ้มครอง และส่งเสริม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีรายชื่อ คนดี ศรีศุลกากร จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓. มีรายงาน ประเมินผล การดำเนิน โครงการเสนอ กรมฯ</p>	<p>ต้นแบบเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส ยึดมั่น ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นใน กฎ ระเบียบ มีความพากเพียร ในการทำงาน อุทิศตน และเวลาให้แก่ราชการ</p>	<p>-</p>	<p>←</p>			<p>→</p>	
--------------------------------------	---	---	---	---	----------	----------	--	--	----------	--

<p>๔. การดำเนินงานการประกาศเจตนารมณ์ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัดเป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กร</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติตามวินัยของบุคลากรอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน/ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกรมศุลกากรให้คำมั่นเป็นลายลักษณ์อักษร แก่ผู้บังคับบัญชา</p>	<p>บุคลากรกรมศุลกากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส</p>	<p>-</p>					
---	--	---	---	---	----------	---	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

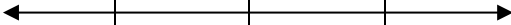

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวน เงิน สนับสนุน ๑ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๕. โครงการ ศุลกากรคุณธรรม	<p>๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากร ให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม</p> <p>๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมในด้านความโปร่งใส ในการให้บริการ</p>	<p>กลุ่ม คุ้มครอง และส่งเสริม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. หน่วยงานในกรมศุลกากรดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละตัวชี้วัด</p> <p>๓. มีรายงานประเมินผล การดำเนินโครงการเสนอกรมฯ</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ของกรมศุลกากร รับรู้มาตรฐาน การปฏิบัติงาน ด้านองค์กร ศุลกากรคุณธรรม ในทิศทางเดียวกัน</p>	-					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย


โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวน เงิน สนับสนุน ฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๖. โครงการ กรอบเส้นทาง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร	๑. เพื่อสร้างเส้นทางการ เติบโตและความก้าวหน้า ที่ชัดเจนให้แก่ข้าราชการ กรมศุลกากร ๒. เพื่อให้ข้าราชการสามารถ วางแผนเส้นทางการเติบโต ในสายอาชีพของตนเอง และ มีการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง ๓. เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการวางแผนเตรียมกำลังคน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)	ส่วนบริหาร งานบุคคล กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. กรมศุลกากรมีการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการพิจารณา คุณสมบัติของข้าราชการ ประเภทต่าง ๆ เข้าสู่ ตำแหน่ง ตามกรอบ เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร และหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด ที่มีการเผยแพร่ ให้ข้าราชการทราบ	ส่วนราชการได้ บุคลากรเข้าสู่ สายงาน ตำแหน่ง และ ระดับสอดคล้อง กับความจำเป็น ของภารกิจ ภาครัฐ	-	←-----→					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวน เงิน สนับสนุน ๑ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๗. โครงการ ระฆังศุลกากร	<p>๑. เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการงานในการรับข้อร้องเรียนของผู้มาติดต่อราชการในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากรในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร</p> <p>๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร</p> <p>๔. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานและจัดลำดับในการติดต่อ ประสานงานตามลำดับสายการบังคับบัญชาให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ</p>	<p>กลุ่ม คุ้มครอง และ ส่งเสริม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีรายงาน ประเมินผล การดำเนิน โครงการเสนอ กรมฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่สามารถ แก้ไขปัญหา ข้อร้องเรียนเบื้องต้น ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นการอำนวยความสะดวกและ ให้เป็นธรรม แก่ผู้มาติดต่อ ราชการ</p>	-	←			→	

<p>๘. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากรโดยสร้างภาคีเครือข่าย ผ่านพันธมิตรศุลกากร</p> <p>๒. ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหา หน่วยงานปกติ อาทิ พิธีการศุลกากร พิศัตตตราศุลกากร ราคา ถิ่นกำเนิด กฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์ และปัญหาอื่น ๆ</p> <p>๓. เพื่อแก้ปัญหาและให้คำปรึกษาอย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่าย</p> <p>๔. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการประสานงาน แก้ปัญหา/ปิดงานหรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีการประสานงาน แก้ไขปัญหา ทั้งในเชิงนโยบาย และเชิงปฏิบัติเพิ่มขึ้น อันเป็นการเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการร่วมกันแก้ปัญหาและสร้างความโปร่งใส</p>	<p>-</p>					
<p>๙. โครงการประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน</p>	<p>๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออก ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก</p> <p>๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามาจับตลาด หรือมีส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ การนำเข้าและส่งออกร่วมกัน</p> <p>๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสมและสามารถทำงานร่วมกัน ในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา</p>	<p>คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.)</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. ประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอ</p>	<p>ประเด็นปัญหา/อุปสรรค / ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อการแก้</p>	<p>-</p>					

	๔. เพื่อปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงาน ที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้า และส่งออก		ต่อที่ประชุม ได้รับการแก้ไข ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของประเด็น ทั้งหมด							
๑๐. โครงการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ Local Profile สำนักงาน ศุลกากรและด่านศุลกากร	<p>๑. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงสภาพการณ์ ในปัจจุบันของการใช้ระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรใน ความรับผิดชอบของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บ รายได้หลัก</p> <p>๒. เพื่อทราบถึงปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัด ของระบบ Local Profile ของสำนักงาน ศุลกากร และด่านศุลกากร ในความรับผิดชอบ ของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบ Local Profile ของสำนักงานศุลกากรจัดเก็บรายได้หลัก ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น</p>	ศูนย์ ประมวล ข้อมูลการ ข้าราชการ ศุลกากร	<p>๑. ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. คณะทำงาน ลงพื้นที่ สำนักงาน ศุลกากร จัดเก็บรายได้ หลักอย่างน้อย ๒ สำนักงาน</p> <p>๓. รายงานผล การปรับปรุง ระบบ Local Profile ของ สำนักงาน ศุลกากร จัดเก็บ รายได้หลัก</p>	<p>ระบุสภาพการณ์ ในปัจจุบัน ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด และพัฒนา การกำหนดเงื่อนไข ความเสี่ยงของระบบ Local Profile ของ สำนักงานศุลกากร จัดเก็บรายได้หลัก</p>	-					

<p>๑๑. โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>สร้างระบบฐานข้อมูลที่ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้นและดาวน์โหลดแบบฟอร์มกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยได้โดยสะดวก ทั้งนี้เพื่อความถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว ในการดำเนินการทางวินัยและความรับผิด ทางละเมิด</p>	<p>ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิดกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีฐานข้อมูลให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด</p>	<p>ได้รับความรู้ที่ได้จากการ สืบค้นข้อมูลจากแหล่งข้อมูลนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-</p>					
--	--	--	---	---	----------	---	--	--	--	--

<p>๑๒. โครงการสัมมนา ผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ นำไปเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย</p> <p>๒. เพื่อรับทราบนโยบายของกรมตุลาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อสร้างแนวคิดในการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน</p>	<p>ส่วนวินัย และ ความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาผ่านการประเมินผล</p> <p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัย</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและช่วยกันหาแนวทางหรือมาตรการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>		←			→	
<p>๑๓. โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting”</p>	<p>บุคลากรกรมตุลาการ มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งของกรมตุลาการ โดยมีช่องทางการเผยแพร่ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมตุลาการ เช่น การอบรม คณะกรรมการ หรือการอบรมข้าราชการใหม่ เป็นต้น</p>	<p>ส่วนวินัย และ ความรับผิดชอบทางละเมิด และกลุ่มคุ้มครอง และ ส่งเสริม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีวีดิทัศน์ (Video Clip) หรือ Motion Infographic เผยแพร่ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ เรื่อง</p> <p>๓. บุคลากร กรมตุลาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ศึกษาและทำความเข้าใจข้อมูลจากสื่อที่จัดทำขึ้น</p>	<p>บุคลากรกรมตุลาการมีทัศนคติที่ดีขึ้นต่อการทำความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด อันจะนำมาซึ่งการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อย่างถูกต้องและครบถ้วน</p>		←			→	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑๔. โครงการระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์	มีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ที่เป็นระบบด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงานวางมาตรการและแก้ปัญหาในเชิงรุก	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนผู้ใช้ระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนเรื่องรับเข้าทั้งหมดต่อปีงบประมาณ	มีการดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนได้รวดเร็ว ผู้ร้องเรียนมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อระบบการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์	-	←			→	
๑๕. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมกระทำความผิดวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็น	ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดกองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. บุคลากรกรมศุลกากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรกรมศุลกากรมีความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด	-	←			→	

	ผู้มีวินัย หลีกเลียงพฤติกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๓. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบถึงแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่		มีความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และผ่านการประเมินความรู้จากแบบทดสอบความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่							
๑๖. การดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร	เพื่อให้ข้าราชการกรมศุลกากรที่ไม่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ต่อ ป.ป.ช. แจ้งบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน/ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการกรมศุลกากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดเก็บรายได้และหน่วยงานที่ตรวจสอบระดับชำนาญการขึ้นไป ยื่นบัญชี แสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตนต่อผู้บังคับบัญชา	๑. ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ลดน้อยลง ๒. มีการแสดงฐานะทางการเงินของข้าราชการกรมศุลกากรที่ตรวจสอบได้	-					

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุน ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑๗. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากรที่ ๒๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวัฒน์นา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน)	๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล			-					

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นายประวิตร โมสิกะ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เบอร์โทร ๐-๒๖๖๗-๗๐๐๐ ต่อ ๒๐๔๙๘๘ หรือ ๐๘๔-๙๖๒-๖๖๐๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน กรมธนารักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต	เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	ส่วนวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการผลเสียของการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และเข้าใจผลเสียของการทุจริต	๕,๐๐๐		↔			ปรับรูปแบบการจัดโครงการเป็นแบบออนไลน์
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	ส่วนวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	๓,๐๐๐		↔			ปรับรูปแบบการจัดโครงการเป็นแบบออนไลน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๕)	
๓. โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	ส่วนวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จในการคัดเลือก ข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน	คัดเลือกข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน	-		↔			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนฯ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๕)	
๔. ให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ส่วนวินัย กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		๕,๐๐๐	↔				ปรับรูปแบบการจัดโครงการเป็นแบบออนไลน์
๕. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ส่วนวินัย กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น website กรมธนารักษ์ วารสารกรมธนารักษ์ หนังสือเวียนภายใน เป็นต้น	สามารถประชาสัมพันธ์แผนป้องกันฯ ได้อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	↔				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๕)	
๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ”	เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน	ส่วนวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการไม่มีการกระทำผิดวินัยของทางราชการ	๒,๐๐๐		↔			ปรับรูปแบบการจัดโครงการเป็นแบบออนไลน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๗. การเสริมสร้าง เครือข่ายต่อต้าน การทุจริต	เพื่อให้การปราบปราม การทุจริตและการบังคับใช้ กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับ ความร่วมมือจากประชาชน	ส่วนวินัย กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้า รับการอบรม เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	๕,๐๐๐		↔			ปรับ รูปแบบ การจัด โครงการ เป็น แบบ ออนไลน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๕)	
๘. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณส่วนวินัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)	คะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-			←→		

ผู้ประสานงาน

ชื่อ นายธทอง เณรจันทร์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เบอร์โทร ๐-๒๖๑๘-๖๓๔๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวน เงิน สนับสนุน ๑ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมสรรพากร	เพื่อให้การขับเคลื่อน กรมสรรพากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ เพื่อบุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมข้าราชการ กรมสรรพากร เพื่อให้ การบริหารองค์กร เป็นไปตามหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ใช้ขับเคลื่อน กรมสรรพากร ให้กับ เจ้าหน้าที่ หน่วยงาน ทั่วประเทศ จำนวน ๑๕๔ หน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมราชการ กรมสรรพากร เพื่อให้การบริหาร องค์กรเป็นไป ตามหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี หรือ หลักธรรมาภิบาล						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒. ขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร “สรรพากร คุณธรรม”	เพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากร ให้มีวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ” และเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานให้กับหน่วยงาน ทั่วประเทศ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนหน่วยงาน ภายในสังกัด กรมสรรพากร ๑๕๔ หน่วยงาน มีการดำเนินการ ขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร “สรรพากร คุณธรรม”	เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรม ในการทำงาน (ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ) และกรมสรรพากร มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน						

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวน เงิน สนับสนุน ๑ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓. กำหนด จริยธรรมประจำ หน่วยงาน	เพื่อกำหนดแนวทางในการ ส่งเสริมพัฒนาและประสิทธิภาพ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและยึดแนวทาง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ มาตรการในการเพิ่มพูน ประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงาน ของรัฐ	คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมสรรพากร	จำนวนหน่วยงาน ภายในสังกัด กรมสรรพากร ๑๕๔ หน่วยงาน ดำเนินการ เผยแพร่จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ของกรมสรรพากร	เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ มีจริยธรรม ในการปฏิบัติ หน้าที่ทาง ราชการและ เป็นมาตรฐาน เดียวกัน						

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔. เผยแพร่สื่อความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่	ให้เจ้าหน้าที่เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลทางวินัยและละเมิดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สื่อในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและละเมิด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงโทษของการกระทำ ความผิดทางวินัย และละเมิด ตลอดจน ช่วยลดปัญหาการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ			←		→	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ชื่อหน่วยงาน กรมบัญชีกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการส่งตรงข่าวสาร วินัย คุณธรรม จริยธรรม	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนครั้งในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	บุคลากรมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติ และมีความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	-	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	-
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อประเมินผล การบริหารจัดการ การปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานลดโอกาสการเกิดทุจริตในหน่วยงานทุกรูปแบบ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนนตามผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	๘๕ คะแนนขึ้นไป	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓. โครงการพัฒนาระบบความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initiative : CoST)	มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและลดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองความร่วมมือและ ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการ ไตรมาสที่ ๑ พัฒนาระบบ ไตรมาสที่ ๒ พัฒนาระบบ ไตรมาสที่ ๓ ๑. พัฒนาระบบ ๒. ถ่ายโอนข้อมูลจากระบบเดิมมายังระบบใหม่ ๓. ติดตั้งและทดสอบระบบ ไตรมาสที่ ๔ จัดอบรมการใช้งานระบบให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ยกระดับความโปร่งใสในการจัดจ้างภาครัฐ และลดการทุจริตคอร์รัปชัน	๖,๘๒๒,๐๐๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	-

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพสามิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุน ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร - การทำบุญตักบาตร	เพื่อเป็นการสร้างเสริมสามัคคีกันให้สร้างความดี	สำนักบริหารการคลังและรายได้	จำนวน ๖ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธรูปให้อยู่คู่กับสังคมไทยเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจแก่บุคลากรทุกคน	-	-	-	-	-	
๒. โครงการปฏิบัติธรรม - เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมด้านการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างทุกระดับของกรมสรรพสามิต	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตัวเอง และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ตามที่ได้รับอนุมัติ	-	-	-	-	

				เพื่อให้ปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข มีจิตสำนึกพร้อม ที่จะพัฒนา มาตรฐานทาง จริยธรรม จรรยาบรรณของ บุคลากรและ สร้างแบบอย่าง ที่ดีในองค์กร						
<p>๓. โครงการเผยแพร่ข้อมูล ทางกฎหมาย</p> <p>- เป็นวิทยากรให้ความรู้และ เผยแพร่ทางวิชาการแก่ ข้าราชการกรมสรรพสามิตหรือ ส่วนราชการอื่นและภาคเอกชน</p> <p>- มีหลักเกณฑ์ ระเบียบหรือ แนวทางปฏิบัติที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้</p>	<p>- เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลด้าน กฎหมาย พ.ร.บ. ภาษีสรรพสามิต</p> <p>- เพื่อให้เกิดความ เป็นธรรมใน การจัดเก็บภาษี</p>	สำนัก กฎหมาย	<p>- จำนวน ๕ ครั้งที่บรรยาย</p> <p>- จำนวน ๔ กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ เปลี่ยนแปลง แก้ไข</p>	<p>- เพื่อให้ข้าราชการ กรมสรรพสามิต หรือส่วนราชการ อื่นและภาค ประชาชนมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย พ.ร.บ. ภาษีสรรพสามิต</p>	ตาม ที่ ได้รับ อนุมัติ	-	-	-	-	-

<p>๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรใน สังกัดกรมสรรพสามิต รวมถึงการดำเนินการจัดส่ง ข้าราชการ และลูกจ้างของ กรมสรรพสามิตไปอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและ สนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ กรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดส่งข้าราชการและ ลูกจ้างของกรมสรรพสามิต ไปอบรมในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุน ในเรื่องต่าง ๆ ตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ กรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างพัฒนา มาตรฐานการทำงาน ของบุคลากร กรมสรรพสามิตให้มี จิตสำนึกที่ดีมีความ พร้อมด้านสมรรถนะ ในการทำงานเป็น ข้าราชการมืออาชีพ มีศักยภาพและ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่าง มีมาตรฐานโปร่งใส และความรับผิดชอบ ต่อตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม มีคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>สำนัก บริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการ สามารถปฏิบัติงาน เป็นข้าราชการ มืออาชีพที่สามารถ สร้างสมดุลทั้งในด้าน การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และ การดำรงตนอย่าง มีความสุขตาม หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ตามที่ได้รับ อนุมัติ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
--	--	------------------------------------	------------------------------	---	-----------------------------	----------	----------	----------	----------	----------

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)	
<p>๕. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์</p>	<p>- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและมีมาตรฐานเดียวกัน</p>	<p>สำนักบริหารการคลังและรายได้</p>	<p>- จำนวน ๘ รายการ</p> <p>- จำนวน ๑๖ ครั้งที่ทำกรเผยแพร่</p>	<p>- ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ตามที่ได้รับอนุมัติ</p>	-	-	-	-	-

<p>๖. โครงการสรรพสามิตสัญญา จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ สัญญา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดพื้นที่เป้าหมายเพื่อ ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์สัญญา - จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ สัญญาเพื่อขออนุมัติโครงการ - จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ เพื่อการประชาสัมพันธ์ - จัดเตรียมข้อมูลและตัวอย่าง สินค้าหลบเลี่ยงภาษีสรรพสามิต - ประสานงานเพื่อขอเจ้าหน้าที่ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชุมร่วมกับสำนักงาน สรรพสามิตภาค/พื้นที่เพื่อ เตรียมการปฏิบัติงาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ตามเวลา และสถานที่ที่กำหนด - ประเมินผลการประชาสัมพันธ์ หลังเสร็จการปฏิบัติงาน - รายงานการสรุปผลการ ประชาสัมพันธ์สัญญารวมายัง กรมสรรพสามิต 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับกรม สรรพสามิต 	<p>สำนักงาน เลขานุการ กรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๔ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนในส่วน ภูมิภาคมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการจัดเก็บ ภาษีสรรพสามิต - ผู้มีหน้าที่เสียภาษี และประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของกรมสรรพสามิต 	<p>ตามที่ ได้รับ อนุมัติ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
--	---	---------------------------------------	---	---	--------------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุน ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๗. โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน) การตอบสนองข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายด่วน ๑๗๑๓ - โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๙ - E-mail : excise_hotline@excise.go.th - เว็บไซต์กรมสรรพสามิต www.excise.go.th - ได้รับความคิดเห็นและร้องเรียน - เปิดตู้ ปณ. ๑๐ - ศูนย์บริการประชาชน - หนังสือราชการ/หนังสือทั่วไป - โทรศัพท์เคลื่อนที่ของสรรพสามิตพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่สอดคล้องกับข้อกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยมีกระบวนการและวิธีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน - เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร 	สำนักงานเลขานุการกรม	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง	- เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-

ผู้ประสานงาน ชื่อ นางสาวพิกุล บุตรดีขันต์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทร ๐-๒๒๔๓-๒๙๒๔ ID Line ๒๑๐๑๒๕๕๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


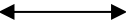
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวน เงิน สนับสนุน ๑ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการสำนักงาน บริหารหนี้สาธารณะ คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ - กิจกรรมประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นที่จะ ปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล เที่ยงตรงกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องรับผิดชอบต่อสังคม ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของ การมีคุณธรรมจริยธรรมและ โปร่งใส ร่วมกันต่อต้านการ ทุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ประเทศชาติและประชาชน	สำนักงาน เลขานุการ กรม	๒๖๐ คน	บุคลากรนำเจตจำนงดังกล่าว มาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างมีธรรมาภิบาล เที่ยงตรง กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ประเทศชาติและประชาชน	๒๕,๐๐๐		↔			
๒. โครงการอบรมการ พัฒนาบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรในการดำเนินการ ให้ถูกต้องและสอดคล้องกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงาน เลขานุการ กรม	๒๖๐ คน	บุคลากรสามารถนำความรู้ จากการอบรมมาปฏิบัติงาน ได้ถูกต้องและสอดคล้องกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบได้			↔			



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เป็นไป ตามนโยบายการดำเนินงานของ หน่วยงาน ส่งเสริมความพร้อมใน การปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติ งานสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและ ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	สำนักงาน เลขานุการ กรม	๒๖๐ คน	ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานเกณฑ์ การให้คะแนน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	-	←			→	

<p>๔. การติดตามและประเมินผลโครงการสำคัญของรัฐบาล (COVID) (การเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ (พระราชกำหนดฯ))</p>	<p>เพื่อติดตามการเบิกจ่าย โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชกำหนดฯ พร้อมทั้งติดตามผลการเบิกจ่ายโครงการ และจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายเงินกู้โครงการ ตรวจสอบสถานะและความเคลื่อนไหวของการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชกำหนดฯ ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักบริหารและประเมินผลโครงการลงทุนภาครัฐ</p>	<p>๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการดำเนินมาตรการแผนงาน และโครงการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง</p>	<p>-</p>					
---	---	--	---	--	----------	--	---	--	---	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๕. โครงการสำนักงาน บริหารหนี้สาธารณะ คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ - Inspiration Talk หัวข้อ “เพิ่มพลังการเปลี่ยนแปลง ก้าวสู่ สบн. ทศวรรษใหม่”	เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง ทัศนคติและพฤติกรรมของ บุคลากร สบн. ผ่านการนำ คุณธรรมอัตลักษณ์ “รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย” มาปรับใช้ในชีวิตการทำงาน และชีวิตประจำวัน พร้อมทั้ง นำเทคโนโลยีเข้ามาสร้าง การเปลี่ยนแปลงในองค์กรให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักงาน เลขานุการ กรม	๒๖๐ คน	บุคลากรสามารถนำ หลักคุณอัตลักษณ์ของ สบн. รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย มาปรับ ใช้ในชีวิตการทำงาน และชีวิตประจำวัน โดยนำเทคโนโลยีเข้า มาเป็นกลไกหลัก ในการขับเคลื่อน	๑๐๐,๐๐๐	←→					
๖. โครงการสำนักงาน บริหารหนี้สาธารณะ คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ - กิจกรรมจิตอาสา สบн. เสริมสร้างความดีเพื่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมี ความจงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสนา กษัตริย์” อีกทั้งยังเป็น การกระตุ้นและปลูกฝังให้ บุคลากรร่วมกันรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมและส่วนรวม	สำนักงาน เลขานุการ กรม	๒๖๐ คน	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสนา กษัตริย์” และ มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ แสดงความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมและส่วนรวม	๓๐,๐๐๐				←→		

<p>๗. กิจกรรมการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ</p>	<p>เพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>-</p>	<p>สามารถดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้สำเร็จเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p>	<p>-</p>					
<p>๘. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรวมทั้งกระบวนการทำงานเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>-</p>	<p>สามารถประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>-</p>					

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุนฯ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๙. ปรับปรุง กระบวนการรับ เรื่องร้องเรียน สบน.	เพื่อให้การดำเนินงานของ สบน. เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส พร้อมเน้น การประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ	สำนักงาน เลขานุการ กรม	-	สามารถดำเนินงาน ด้านการเสริมสร้าง กระบวนการการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	←				→	

ผู้ประสานงาน

ชื่อ นางสาวเบญจวรรณ มีไชย

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เบอร์โทร ๐๘๙-๙๖๑-๕๗๗๙

ID Line ben021

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๑. การเข้าร่วมกิจกรรม/ สัมมนา/อบรมของ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริตภายในประเทศ ของบุคลากร สศค.	เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้กับบุคลากร สศค. ในการต่อต้านการทุจริต ภายในประเทศ	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง	-	ความสำเร็จ ในการเข้าร่วม กิจกรรม/สัมมนา/ อบรมของ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริตภายใน ประเทศของ บุคลากร สศค.	-	←				→	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการเข้ารับการประเมินฯ	-	←			→	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓. การติดตามนโยบายรัฐบาลโดยใช้กลไกการตรวจราชการ	เพื่อใช้กลไกการตรวจราชการในการติดตามผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบของ สศค. ตามนโยบายรัฐบาล	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการติดตามนโยบายรัฐบาลโดยใช้กลไกการตรวจราชการ	-	←			→	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔. การดำเนินการตามกฎบัตรป้องกันการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ.๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านนโยบายของข้าราชการ สศค.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการรายงานผลการดำเนินการตามกฎบัตรป้องกันการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖	-	↔				-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๕. การจัดการข้อร้องเรียนของ สศค.	เพื่อให้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพ	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานการดำเนินการตามระบบจัดการข้อร้องเรียนต่อผู้บริหารทุกเดือน	-	-	←			→	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๖. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้กับบุคลากรของ สศค. มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	ความสำเร็จในการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริต	-	←			→	-



ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นางสาวสุจิตร์ จิรชูสกุล

ตำแหน่ง เศรษฐกรชำนาญการ

เบอร์โทร ๐.๒๒๗๓.๙๐๒๐ ต่อ ๓๓๕๙

ID Line Mui.jsuthi


<p>๓. การแต่งตั้ง คณะกรรมการ จริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง</p>	<p>เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและ ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ติดตาม และ ประเมินผลการขับเคลื่อนงาน ด้านจริยธรรมของส่วนราชการ</p>	<p>ศปท. สำนักงาน ปลัดกระทรวง การคลัง</p>	<p>ได้คณะกรรมการ การจริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง การคลัง ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>	<p>ระดับ ความสำเร็จ การแต่งตั้ง คณะกรรมการ จริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง การคลัง</p>						
---	--	--	--	--	--	---	--	---	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุน ๑ ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔. การรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ ในส่วนราชการ	<p>๑. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และ มติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง กล่าวหาข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริต รวมทั้ง กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ ประชาชนร้องเรียน</p> <p>๒. วิเคราะห์ข้อมูล ตรวจสอบ เอกสาร หลักฐานต่างๆ เกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนฯ ที่รับจากประชาชน</p> <p>๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่ผู้ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการ รับเรื่องกล่าวหาข้อร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต</p>	ศปท. สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	๑๒ ครั้ง/ปี	เพื่อต้องการทราบ ว่า หน่วยงานในสังกัดของผู้ถูกร้องเรียน ปล่อยปลละเลยหรือได้ ดำเนินการ ตามที่ได้รับ มอบหมายหรือไม่	-	←			→	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๕. การประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อเตรียมการป้องกันล่วงหน้า สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร ๒. เพื่อให้องค์กรมีระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑ ด้าน	ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของกระทรวงการคลัง	-	←			→	
๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)	๑. เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ศปท. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากรและสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	-	←			→	

<p>๗. การสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>๑ ครั้ง (ไตรมาสที่ ๔)</p>	<p>กระบวนการทำงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>-</p>					
--	---	-----------------------------	------------------------------	---	----------	--	--	--	---	--

ผู้ประสานงาน

เรือเอกฐานิศ นาคะเกศ

ตำแหน่ง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โทร.

๐๒-๑๒๖-๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม ปลูกจิตสำนึก รักความสุจริต	๑. เพื่อปลูกสร้างจิตสำนึกและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รักความสุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม ๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ๔. สร้างกลไกในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่ม สนับสนุน วิชาการ สร.กค.	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม ปลูกจิตสำนึก รักความสุจริต	บุคลากรมี การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรมและ จริยธรรม	-	๑. ประชุมหารือ เพื่อพิจารณา โครงการ/ กิจกรรมที่จะ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ รับผิดชอบการ ดำเนินกิจกรรม	๓. ประชุมเพื่อ ร่วมกำหนด รูปแบบการ ดำเนินการ กิจกรรมและ กำหนด รายละเอียด ของกิจกรรมใน แต่ละครั้ง	๔. จัด กิจกรรมตาม รูปแบบที่ กำหนดไว้	๕. ประเมินผล การจัด กิจกรรม และสรุปผล	

ผู้ประสานงาน ๑. ชื่อ นางนิสา ไสภามิตร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เบอร์โทร ๒๔๐๗ ID Line ๐๘๘๑ - ๙๒๗๖๘๔๗

๒. ชื่อ นายพงศธร ทองเพชรคง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทร ๒๔๑๔ ID Line ๐๘๘๘ - ๔๔๕๓๖๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)	เพื่อให้ สคร. มีข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ข้อกำหนดจริยธรรมของ สคร.	บุคลากร สคร. มีการปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรม ไม่มีการกระทำทุจริตหรือไม่โปร่งใส	-	รวบรวมศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล	ดำเนินการจัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรมของ สคร.	ประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมของ สคร.	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้อง	
๒. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	เพื่อให้ สคร. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินของสำนักงานป.ป.ช.	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	บุคลากร สคร. มีแนวทางปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	-	ศึกษาเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๕	เสนอร่างมาตรการฯ เพื่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	เผยแพร่มาตรการฯ	ติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการฯ	

ผู้ประสานงาน

ชื่อ.....นางสาวพิมพ์วิไล เก่งงาน.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการพิเศษ.....

เบอร์โทร.....๐๒ ๒๙๘๕๕๘๘๐-๗ ต่อ.๓๐๒๐.....