



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

กระทรวงการคลัง

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง	สถานที่ตั้ง	ชื่อผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์
กรมธนารักษ์ (ธร.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นายชงทอง เวณจันทร์	๐ ๒๖๑๘ ๖๓๔๖
กรมบัญชีกลาง (บก.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวสุชลธา จารินทร์	๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๓๖๔
กรมศุลกากร (ศก.)	๑ ถ.สุนทรโกษา แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	นายพงษ์เทพ คำจำง	๐ ๒๖๖๗ ๖๘๙๒
กรมสรรพสามิต (สม.)	๑๔๘๘ ถ.นครไชยศรี แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร	นางสาวพิกุล บุตรดีพันธ์	๐ ๒๒๔๓ ๒๙๒๔
กรมสรรพากร (สปก.)	๙๐ อาคารกรมสรรพากร ชั้น ๑๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นายเศกสรรค์ ประเสริฐศรี	๐ ๒๒๗๒ ๙๕๒๗
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)	๓๑๐ อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ถ.พหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวธัญชนก ดวงแก้ว นายณภัทร รัชตานนท์	๐๒ ๒๙๘๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๒๐๕ ๐๒ ๒๙๘๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๒๐๖
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวเบญจวรรณ มีไชย	๐ ๒๒๖๕ ๘๐๕๐ ต่อ ๕๑๒๔ ๐๘ ๙๙๖๑ ๕๗๗๙
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวสุธีรัตน์ จิระสุกุล	๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๐ ต่อ ๓๓๕๙
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	เรือเอกฐานิศ นาคะเกศ นางพนิดา ศิริรัตน์	๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๗ ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๖๐
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)	๒๓๔๖ ถ.พหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	นางสาวลี เฉลียวเกรียงไกร	๐ ๒๕๕๘ ๖๕๕๕ ต่อ ๘๓๕๓

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)
กรมธนารักษ์ (ธร.)	๔๖	๙๖	-	๒	๕๔๐,๐๐๐.-
กรมบัญชีกลาง (บก.)	๒,๕๖๖	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๘	๑๔,๔๐๐.-
กรมศุลกากร (ศก.)	๖,๐๑๔	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๗	๑๙๕,๐๐๐.-
กรมสรรพสามิต (สม.)	๖,๖๒๗	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๓	งบหน่วยงาน
กรมสรรพากร (สปก.)	๒๑,๗๙๙	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๓	๒๒๐,๐๐๐.-
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)	๒๕๕	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๓	งบหน่วยงาน
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	๒๕๗	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๖	๒๐๕,๐๐๐.-
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	๔๖๖	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๘	งบหน่วยงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.)	๔๘๔	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	-	งบหน่วยงาน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)	๒๒,๓๖๗	๑,๑๔๘	๕๕,๔๐๐	๒	๑,๐๐๐,๐๐๐.-

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือ ร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
	จำนวน (แห่ง)	จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม (คน)	จำนวน (แห่ง)	จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
กรมธนารักษ์ (ธร.)	๙๖	๔๐	๙๖	๔๐
กรมบัญชีกลาง (บก.)	๑	๑๐๐	๘๕	๒,๕๖๖
กรมศุลกากร (ศก.)	๒	๑๐๐	๑	๓,๘๐๐
กรมสรรพสามิต (สม.)	ไม่ระบุ	ไม่ระบุ	๑	๖,๖๒๗
กรมสรรพากร (สปก.)	๑๕๔	ไม่ระบุ	๑๕๔	๒๑,๗๙๙
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)				
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	๕	๒๕๗	๒	๒๕๗
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	๓	๔๖๖	๓	๔๖๖
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.)	๙	๕๐	๓๙	๔๐๐
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)	-	๒๒,๓๖๗	๑,๑๔๘	๗๗,๗๗๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีระหว่างหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในกำกับกระทรวงการคลัง
- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมซึ่งแสดงถึงความรัก และเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีการยกย่องคนดีมีคุณธรรม เป็นตัวอย่าง/ต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตน กระตุ้นและปลุกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ในการทำงานที่มีหลักธรรมเป็นที่ตั้ง ให้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม และวินัยไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่ดี
- บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
- บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นธรรม
- ลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร กรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๑. เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ๓. ปลุกจิตสำนึกในการกระทำความดี ให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยกัน	กรมธนารักษ์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ ราย มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	บุคลากรของกรมธนารักษ์ ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่มีพฤติกรรม กระทำผิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรมหรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐๐,๐๐๐ บาท		←————→ (ม.ค. 65 - ก.ค. 65)			
๒. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมบัญชีกลาง	เพื่อกำหนดแนวทางประพฤติและการครองตนของบุคลากรกรมบัญชีกลางที่พึงเหมาะสม สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม	กรมบัญชีกลาง	มีการดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ๑ ฉบับ	บุคลากรกรมบัญชีกลาง มีความประพฤติ และการครองตนที่พึงเหมาะสม	-		←————→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
				สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม						
๓. โครงการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น เยาวชนรุ่นใหม่ มีจิตสำนึก เคารพเทิดทูน ปกป้อง หวงแหน ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี	บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึก เคารพ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	←			→	
๔. โครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถบุคลากรคิติดิ ประพฤติปฏิบัติดี ใช้หลักธรรมและปรัชญาในการทำงานและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรกรมบัญชีกลางมีความประพฤติปฏิบัติดี และนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	๑๔,๔๐๐ บาท		↔		↔	
๕. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ขององค์การศุลกากรโลก แนว	กรมศุลกากร	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ศุลกากรเข้าศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	-	ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ	จัดเตรียมแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้	ประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อดำเนินการนำแบบทดสอบความรู้ก่อน	สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ เสนอกรมฯ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	<p>ทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณี</p> <p>การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียกรับ พร้อมด้วยแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษา วินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p>			พลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรอย่างเคร่งครัด				และหลังการเรียนรู้เข้าในระบบ Intranet และเปิดระบบให้เจ้าหน้าที่บุคลากรเข้าศึกษาเรียนรู้และทำแบบทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม		
๖. โครงการคนดีศรีศุลกากร	<p>๑. เพื่อส่งเสริมยกย่องเจ้าหน้าที่ศุลกากรที่ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒. ส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติ และประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ศุลกากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นในกฎระเบียบ มีความ پاکเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	กรมศุลกากร	เจ้าหน้าที่ศุลกากรจำนวน ๕ คน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีศุลกากร	<p>สร้างต้นแบบเจ้าหน้าที่ศุลกากร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดมั่นในกฎระเบียบ มีความ پاکเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้ราชการ</p>	๑๒๐,๐๐๐ บาท	ขออนุมัติโครงการฯ	แจ้งให้หน่วยงานภายในกรมศุลกากรพิจารณา คัดเลือก และส่งรายชื่อ “คนดีศรีหน่วยงาน”	คณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” พิจารณา คัดเลือก จำนวน ๕ ราย และประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- มอบรางวัล “คนดีศรีศุลกากร” ในวันคล้ายวันสถาปนากรมศุลกากร - สรุปผลการดำเนินงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๗. โครงการศุลกากรคุณธรรม	<p>๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักภววินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากรให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม</p> <p>๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ</p>	กรมศุลกากร	หน่วยงานในกรมศุลกากรดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละตัวชี้วัด	เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกระดับ รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรศุลกากรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน	-	ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ	ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานราชการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการ	ส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร ดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมตามคู่มือ “ศุลกากรคุณธรรม” พหุองค์ร่างรายงานผลการดำเนินงาน	- แจ้งการประเมินคัดเลือกและประกาศยกย่องส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินกิจกรรมตามแนวทางศุลกากรคุณธรรม - สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	
๘. โครงการสมุดบันทึกความดี	เพื่อให้เกิดกระบวนการของบันทึกการทำความดีช่วยในการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม และทำให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรตื่นตัวกับการทำดีอยู่เสมอจนยึดเป็นบรรทัดฐานในการดำเนินชีวิต	กรมศุลกากร	เจ้าหน้าที่ศุลกากรเข้าร่วมบันทึกความดีในระบบอินทราเน็ตของกรมศุลกากร	<p>๑. เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกระดับได้แสดงออกถึงพฤติกรรมการทำความดี</p> <p>๒. ส่งเสริมและทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ศุลกากรและกรมศุลกากร</p> <p>๓. เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อสังคมและประเทศชาติ</p>	-	- แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมศุลกากร ให้เจ้าหน้าที่ศุลกากร ดำเนินการบันทึกความดีในระบบอินทราเน็ตของกรมศุลกากร - กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมดูแลและติดตามการบันทึกความดีของเจ้าหน้าที่ศุลกากร	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมดูแลและติดตามการบันทึกความดีของเจ้าหน้าที่ศุลกากร	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมดูแลและติดตามการบันทึกความดีของเจ้าหน้าที่ศุลกากร	- กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมดูแลและติดตามการบันทึกความดีของเจ้าหน้าที่ศุลกากร - สรุปผลการบันทึกความดีของเจ้าหน้าที่ศุลกากรและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)			
						ดีของเจ้าหน้าที่บุคลากร				เสนอกรมาพร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการฯ		
๙. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดกรมสรรพสามิตรวมถึงการดำเนินการจัดส่งข้าราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุลทั้งในด้านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล	กรมสรรพสามิต	ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ	เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุล ทั้งในด้านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล	งบหน่วยงาน	←				→		
๑๐. การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร "สรรพากรคุณธรรม"	เพื่อวัดผลและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร “ด้านซื่อสัตย์ ด้านรับผิดชอบ ด้านมอบใจบริการ”	กรมสรรพากร	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากร จำนวน ๑๕๔ หน่วยงาน ที่มี การดำเนินการสร้างองค์กรคุณธรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์รับผิดชอบต่อมอบใจบริการ	-	←					→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๑๑. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประชาชนของเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมให้บุคลากร สคร. มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประชาชนของเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	-	←				→	
๑๒. กิจกรรม Inspiration Talk หัวข้อ “เพิ่มพลังการเปลี่ยนแปลงก้าวสู่ สบन. ทศวรรษใหม่”	เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากร สบน. ผ่านการนำคุณธรรมอัตลักษณ์ “รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย” มาปรับใช้ในวิถีการทำงาน และชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีเข้ามาสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมอัตลักษณ์ของ สบน. รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย มาปรับใช้ในวิถีการทำงานและชีวิตประจำวัน โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	↔					
๑๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล เที่ยงตรงกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องรับผิดชอบต่อสังคมปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรมจริยธรรมและโปร่งใส ร่วมกันต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติและประชาชน	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากรนำเจตจำนงดังกล่าวมาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล เที่ยงตรงกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	-		↔				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
				เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติและประชาชน						
๑๔. กิจกรรมส่งเสริมแนวคิดยกย่องคนดีในองค์กรผ่านแอปพลิเคชัน PacD	เพื่อส่งเสริมแนวคิดยกย่องคนดีในองค์กรผ่านแอปพลิเคชัน PacD โดยการให้และสะสมดาวตลอดปีงบประมาณ เพื่อแลกรับของรางวัล ตามพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมอัตลักษณ์ สบน. “รับผิดชอบต่อสามัคคี มีวินัย”	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากร สบน. แสดงออกถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ สบน.	-	←			→	
๑๕. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี	เพื่อส่งเสริมบุคลากรของ สศค. ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อและประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←			→	
๑๖. การจัดกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย และกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสนับสนุนบุคลากรของ สศค. ให้มีการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย รวมทั้งตระหนักถึงคุณค่าของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←			→	
๑๗. การส่งข้าราชการใหม่เข้าฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อพัฒนาข้าราชการใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←			→	
๑๘. การจัดมุมส่งเสริมจริยธรรม	เพื่อให้มีมุมความรู้ด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากร สศค.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑๙. โครงการกระทรวงการคลังคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลังธรรมพระพุทธศาสนา มีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นคนเก่งที่มีคุณภาพและเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพและมีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง	๑. บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. นำหลักธรรมคำสอนที่ได้จากการปฏิบัติธรรมไปปรับใช้ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตให้เกิดสติปัญญา	งบหน่วยงาน				↔	
๒๐. โครงการอบรม/สัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังทัศนคติค่านิยมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์กร	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การตระหนักรู้และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-			↔		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์

เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓. การจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม ในลักษณะต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนและสั่งสมความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงวินัย วินัยเชิงบวกและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	บุคลากรของกรมบัญชีกลางมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี มีความรู้ในเรื่องของวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	-	←			→	
๔. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ของกรมบัญชีกลาง	เพื่อคัดเลือกข้าราชการที่มีความตั้งใจทุ่มเทในการทำงาน ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติดี อันเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในองค์กรเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	กรมบัญชีกลาง	มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและเป็นที่ยอมรับกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	←	→			
๕. โครงการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอรายชื่อผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน	กรมบัญชีกลาง	มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด	ได้รับคัดเลือก มีความภูมิใจ มีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	←	→			
๖. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ตุลาการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตุลาการน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตุลาการได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาท คติธรรม	กรมตุลาการ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ตุลาการ ทำแบบสอบถามความคิดเห็นและสิ่งที่ได้รับ	เจ้าหน้าที่ตุลาการได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนาตามความเชื่อและปรัชญาที่ตีงามและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของ	๗๕,๐๐๐ บาท	ขออนุมัติ ดำเนินโครงการฯ	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการและแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการสังกัดกรมตุลาการทราบตามระยะเวลา	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการย่อยจำนวน ๕ โครงการ	สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	และคำสอน เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ			ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง			ในการจัดกิจกรรม			
๗. โครงการศุลกากรจิตอาสาเพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใสเป็นธรรม	๑. ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและหน้าที่พลเมืองที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร ๒. สร้างประโยชน์ให้กับสังคมในฐานะพลเมืองที่ดี ควบคู่ไปกับการสอดแทรกความรู้ศุลกากรและภารกิจงานของกรมฯ ให้เข้าถึงประชาชนมากที่สุด	กรมศุลกากร	ทุกส่วนราชการมีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ในเรื่อง จิตอาสา รู้จักการมีจิตอาสา และได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่างๆ	-	ขออนุมัติดำเนินการ	เผยแพร่เอกสารให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากรในการดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่างๆ	ทุกส่วนราชการดำเนินการและรายงานผล	สรุปและประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ เสนอกรมฯ	
๘. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร	เป็นการสร้างเสริมสามัคคีให้สร้าง ความดีและสร้างความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	กรมสรรพสามิต	จำนวน ๒ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้อยู่คู่กับสังคมไทย เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจแก่บุคลากรทุกคน	งบหน่วยงาน	←				→
๙. โครงการปฏิบัติธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างทุกระดับของกรมสรรพสามิต	กรมสรรพสามิต	จำนวน ๑ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตัวเองและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกพร้อมที่จะพัฒนามาตรฐานทางจริยธรรม	งบประมาณ	←				→

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
				จรรยาบรรณของบุคลากรและสร้างแบบอย่างที่ดีในองค์กร						
๑๐. แผนสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ ต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	กรมสรรพากร	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม จาก ๔ รุ่น จำนวน ๘๐๐ - ๑,๐๐๐ คน	เพื่อส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐	←			→	
๑๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	ส่งเสริมผลักดันและสนับสนุนให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	-	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี และดำเนินงานตามแผนโดยมีผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสม	-	←			→	
๑๒. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สคร. มีจิตสำนึกและมีหลักในการปฏิบัติงาน รู้จักแบ่งปัน มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่างๆ	-	←			→	
๑๓. โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในการดำเนินการให้ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากรสามารถนำความรู้จากการอบรมมาปฏิบัติงานได้ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้	๒๕,๐๐๐		↔			
๑๔. กิจกรรม ๒๐th PDMO Fit & Firm	เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย ในตนเองของบุคลากร อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเป็นหนึ่งเดียวกันของบุคลากร สบน. ในการขับเคลื่อน สบน. ให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากร สบน. มีความรับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย ในตนเอง พร้อมทั้งสร้างความเป็นหนึ่งเดียวกันของ สบน.	๕๐,๐๐๐		←		→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑๕. กิจกรรมจิตอาสา สบ. เสริมสร้างชีวิตเพื่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นและปลูกฝังให้บุคลากรร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	๓๐,๐๐๐				↔	
๑๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (แผนปฏิบัติการ) ของ สศค. และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สศค.	เพื่อให้มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่ส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของ สศค.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←				→
๑๗. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สศค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สศค. ในการขับเคลื่อน สศค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	-	-		↔			
๑๘. การมีช่องทางร้องทุกข์หรือการปรับกระบวนการ/ วิธีการร้องทุกข์ เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความสะดวก รวดเร็ว	เพื่อให้ระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้รับการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานรับเรื่องร้องเรียน ร้อยละ ๑๐๐	-	-	←				→

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑๙. การจัดงานรัฐพิธีต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงาน รวมถึงหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง ได้ดำเนินกิจกรรมที่ แสดงถึงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและพิธี การต่างๆ จากทุก หน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง	บุคลากรของ หน่วยงาน รวมถึง หน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความจงรักภักดีและ เติบโตต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	งบ หน่วยงาน	←			→	
๒๐. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมี ความสามัคคี เสียสละ แบ่งปัน และมีความ รับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	หน่วยงานได้จัดทำ กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาส ต่างๆ	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาตามที่ หน่วยงานกำหนด	งบ หน่วยงาน	←			→	
๒๑. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	เพื่อคัดเลือกข้าราชการที่มีความตั้งใจ ทুমเทในการทำงาน ตลอดจนมีความ ประพฤติปฏิบัติ อันเป็นที่ประจักษ์และ เป็นที่ยอมรับในองค์กรเข้ารับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	มีผู้ได้รับการ คัดเลือกตาม จำนวนที่กำหนด	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความ ภูมิใจและเป็น ที่ ยอมรับกับบุคคลที่ เกี่ยวข้อง	-	←	→			
๒๒. โครงการการคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญ กำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงาน รัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ที่มีความ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ และซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	บุคลากรได้รับการ คัดเลือกให้เป็นผู้ ได้รับโล่รางวัลฯ ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง จำนวน ๑ คน	มีบุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงการคลังและ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง การคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างใน การประพฤติปฏิบัติ ตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	-		←	→		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒๓. พิธีมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ได้รับการยกย่องคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับโล่รางวัลฯ จำนวน ๙ คน	มีบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	งบหน่วยงาน			เม.ย.๖๕		
๒๔. โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์	เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรมีความต่อเนื่อง และพนักงานมีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของธนาคาร	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	บุคลากรทุกกลุ่มได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรมีจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ	๑ ล้านบาท	๒๕๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณของธนาคารไม่ตรงกับของส่วนราชการ
๒๕. โครงการระบบสายด่วนจรรยาบรรณ ธ.ก.ส และระบบชื่นชมคนดีมีวัฒนธรรมองค์กร										
๒๖. โครงการ ธ.ก.ส. อาสาเพื่อสังคม										

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์

ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการบัญชีกลางเพื่อสาธารณประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือจิตอาสาหรือร่วมบริจาคเพื่อสาธารณกุศล ได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรของกรมบัญชีกลางได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณ-ประโยชน์ และมีส่วนร่วมต่อการรับผิดชอบต่อสังคม	-	←			→	
๒. โครงการระฆังศุลกากร	๑. เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการงานในการรับข้อร้องเรียนของผู้มาติดต่อราชการในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ๓. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานและ	กรมศุลกากร	ส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากรจำนวน ๗๓ หน่วยงาน จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่ศุลกากรสามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกและความเป็นธรรมให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ	-	ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ	- ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ “ระฆังศุลกากร” - ปรับปรุงข้อมูลรายชื่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงาน แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนให้เป็นปัจจุบัน	รวบรวมรายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานฯ และเผยแพร่ใน Intranet และ Sandee Chatbot	สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ เสนอกรมฯ	

